का.जि.प्र.का.द.नं. १००/०५९/६०

१६ साउन २०८२,
शुक्रबार
1 August, 2025
Friday

मूल्य रु. ५/-

मध्यान्ह
राष्ट्रिय दैनिक

ईपेपर हेर्न

वर्ष २३, अंक १८० । पृष्ठ १०   Madhyanha National Daily   www.madhyanhadaily.com

पार्टी चलाउन पैसा दिंदै सरकार

प्रस्तावित कार्यविधिअनुसार राजनीतिक दलको व्यवहार मूल्यांकन गरेर निर्वाचन आयोगले नम्बर दिन्छ । त्यस्तो नम्बरका आधारमा पार्टी सञ्चालन गर्न राज्यले सुविधा दिने प्रस्तावित व्यवस्थाउपर यही साउन २२ गतेसम्म सुझाव मागिएको छ

राजनीतिक दललाई पार्टी सञ्चालन गर्न राज्यले पैसा दिने विषय प्रस्तावित छ

■ **निता पोखरेल अर्याल**
प्रवक्ता
निर्वाचन आयोग

दिवाकर अधिकारी/मध्यान्ह
काठमाडौं, १५ साउन ।

नेपालमा राजनीतिक दलहरू पार्टी सञ्चालनका निम्ति चन्दा संकलन गर्दछन् । कतै चन्दा दिनेको प्रभावमा दलका प्रतिनिधिहरू परे कि ! चन्दादाताको स्वार्थमा राज्यको नीति बदलिए कि ! भनेर राजनीतिक नेतृत्व र जनप्रतिनिधिमाथि आशंका समेत हुने गरेको छ। यस्तो आशंका चिर्ने उपायका रूपमा सरकारले नै राजनीतिक दल सञ्चालनका लागि पैसा दिने अवधारणा अगाडि बढाइँदै छ। यो अवधारणाअनुसार निर्वाचन आयोगले दुईवटा काम अगाडि बढाएको छ।

पहिलो : राजनीतिक दलहरूलाई उसका गतिविधि सञ्चालन गर्न खर्च दिनेगरी राजनीतिक दलसम्बन्धी ऐन संशोधन विधेयकको मस्यौदा तयार पारेको छ।

दोस्रो : राजनीतिक दलको व्यवहार निर्वाचन आयोगले मूल्यांकन गर्ने । मूल्यांकनका आधारमा नम्बर दिने । दलले प्राप्त गरेको नम्बरका आधारमा राजनीतिक दलले राज्यबाट सुविधा प्राप्त गर्ने गरी निर्वाचन आयोगले कार्यविधि तयार पारेको छ।

राजनीतिक दलसम्बन्धी ऐन संशोधन विधेयकको मस्यौदा गृह मन्त्रालय पुगेको छ। गृह मन्त्रालयमा रहेको प्रस्तावित विधेयकमा राजनीतिक दलहरूलाई सरकारले रकम उपलब्ध गराउने व्यवस्था प्रस्तावित छ।

आयोगका अधिकारीहरूका अनुसार प्रस्तावित विधेयकमा राजनीतिक दल स्टेट पृष्ठ २ मा

प्रधानाध्यापक छनोटमा मनलाग्दी

मुकुन्द लामिछाने/मध्यान्ह
काठमाडौं, १५ साउन ।

प्रधानाध्यापक छनोटको विषयलाई लिएर नागरिकस्तरमा प्रश्न उठ्ने गर्छन् । तर, पछिल्लो समय सरकार नै विद्यालय व्यवस्थापन समितिले प्रधानाध्यापक छनोट प्रक्रिया पालना नगरेकोप्रति रुष्ट छ ।

योग्यता र वरिष्ठता हेरेर मात्रै प्रधानाध्यापक नियुक्त गर्नुपर्ने कानुनी व्यवस्था मिचिनेक्रम नरोकिएपछि शिक्षा विकास तथा समन्वय इकाइहरूले यसलाई रोक्नेगरी सक्रियता देखाउन थालेका छन् ।

हालै आफू मातहतका स्थानीय तहका सामुदायिक विद्यालयमा परिपत्र गर्दै शिक्षा विकास तथा समन्वय इकाइहरूले प्रधानाध्यापक छनोटमा योग्यता र वरिष्ठता नमिच्न भनेका छन् ।

शिक्षा विकास तथा समन्वय इकाइहरू संघीय सरकारका संरचना हो। संघीय सरकारकै संरचनाले स्थानीय तहका सामुदायिक विद्यालयहरूलाई योग्यता र वरिष्ठलाई आधार मानी प्रधानाध्यापक नियुक्ति गर्न निर्देशन दिएका हुन् ।

शिक्षा तथा मानव स्रोत विकास केन्द्रले पनि हालै सामुदायिक विद्यालयका प्रधानाध्यापकहरूको पुनःनियुक्तिका सम्बन्धमा नयाँ निर्देशन जारी गरेको छ ।

योग्यता र वरिष्ठता नमिच्न देशभर परिपत्र

कतिपय सामुदायिक विद्यालयमा माथिल्लो तहको स्थायी शिक्षक हुँदाहुँदै तल्लो तहका अस्थायी, राहत र करारमा कार्यरत शिक्षकलाई पनि प्रधानाध्यापक नियुक्त गरेको पाइन्छ

योसँगै शिक्षा विकास तथा समन्वय इकाइहरूले पनि स्थानीय तहलाई परिपत्र गरेका हुन् ।

यही असार १२ गते शिक्षा विकास तथा समन्वय इकाइ अछामले परिपत्र सार्वजनिक नै गरेर प्रधानाध्यापक छनोटमा योग्यता र वरिष्ठता नमिच्न भनिएको जानकारी गराएको छ ।

शिक्षा नियमावली २०५९ को परिच्छेद १७ अन्तर्गतको नियम ९३ मा प्रधानाध्यापक नियुक्तिसम्बन्धी व्यवस्था छ । यो व्यवस्थाबमोजिम आवश्यक प्रक्रिया पूरा गरी प्रधानाध्यापक नियुक्ति गर्न निर्देशन जारी गरेको हो ।

शिक्षा विकास तथा समन्वय इकाइ जुम्ला, धादिङलगायतले पनि शिक्षा तथा मानव स्रोत विकास केन्द्रको साउन ७ गतेको पत्रअनुसार प्रधानाध्यापक नियुक्त गर्न जिल्लाका सम्पूर्ण सामुदायिक विद्यालयलाई निर्देशन दिएका छन् ।

शिक्षा नियमावलीमा प्रधानाध्यापकको पदावधि पाँच वर्षको हुने स्पष्ट छ । तर, कतिपय सामुदायिक विद्यालयमा प्रधानाध्यापक आजीवन पदमा बसिरहने प्रवृत्ति रहँदै आएको छ ।

योग्यता र वरिष्ठताका आधारमा प्रधानाध्यापक नियुक्ति गरिनुपर्ने कानुनी प्रावधानको बेवास्ता गर्दै कतिपय विद्यालय व्यवस्थापन समिति र स्थानीय पृष्ठ २ मा

पारिवारिक कलहले पार्टीमा किचलो

नाउपा त्यस्तो पार्टी हो जसको नेतृत्वमा श्रीमान् श्रीमती र ससुराको घरझगडा छ । श्रीमान् रेशम चौधरी अध्यक्ष हुन खोजे कानुनले दिएन र श्रीमती रञ्जिता अध्यक्ष भइन् । फेरि पारिवारिक कलहले बुहारीलाई अध्यक्षबाट हटाएर ससुरा लालवीरलाई पार्टी नेतृत्वमा पुऱ्याएको छ ।

डेढ वर्षसम्म रञ्जिता श्रेष्ठले बैठक नबोलाएपछि विकल्प खोजेका हौं । नियमित काम नै प्रभावित बनेपछि पार्टीमा नयाँ नेतृत्व चयन गरिएको हो ।

■ **गंगानारायण चौधरी**
संसदीय दलको नेता
नाउपा

जीवन शर्मा/मध्यान्ह
काठमाडौं, १५ साउन ।

नागरिक उन्मुक्ति पार्टी (नाउपा) बाबु लालावीर, छोरा रेशम चौधरी र बुहारी रञ्जिता श्रेष्ठबीचको पारिवारिक किचलोले थलिएको छ । नाउपामा केही समयअघिदेखि नै विवाद कायम रहे पनि अध्यक्ष रञ्जिता श्रेष्ठ घुस काण्डमा आरोपित भएपछि पार्टीमा विग्रहको अवस्था आएको हो ।

श्रेष्ठलाई पोखरास्थित लिचीबारीको १ सय ३४ रोपानी जग्गा प्रकरणमा घुस मागेको आरोप लागेको छ । रेशमकी श्रीमतीसमेत रहेकी पार्टी अध्यक्ष श्रेष्ठलाई बर्खास्त गर्दै बिहीबार उनका ससुरा लालवीर चौधरीलाई श्रीमान् पक्षधर नेताहरूले नयाँ अध्यक्ष चयन गरे । यो घटनाले पारिवारिक कलहले पार्टीमा किचलो कुन हदसम्म छ भन्ने विषय छरप्रस्ट गरिदिएको छ ।

रञ्जिता श्रेष्ठभन्दा फरक धारका नेताहरूले राष्ट्रिय भेला बोलाएर सो भेलाबाट श्रेष्ठलाई हटाउँदै पार्टीका संरक्षक रेशमलाल चौधरीका बुबा लालवीरलाई अध्यक्ष बनाएको थियो । बुधबार मात्रै अध्यक्ष रञ्जितालाई पार्टीको साधारण सदस्यसमेत नरहने गरी पार्टी अध्यक्षबाट बर्खास्त गरिएको र बिहीबार पार्टीको नेतृत्व नाउपाका सांसदसमेत रहेका लालवीर चौधरीलाई जिम्मा दिएको संरक्षक रेशमलाल चौधरीले बताए । लालवीर बर्दियाबाट निर्वाचित प्रतिनिधि सभा सदस्य हुन् ।

नाउपामा विगत एक वर्षअघिबाटै आन्तरिक किचलोले शिथिल बन्दै आएको थियो । पारिवारका सदस्यहरूको हालिमुहाली चल्दै आएको नाउपामा यतिबेला पारिवारिक खटपटले ठूलो धक्का दिएको छ । आफ्नो अनुपस्थितिमा भेला गरी लालवीरलाई पार्टी अध्यक्ष बनाएपछि निवर्तमान बनेकी रञ्जिताले पार्टीको राष्ट्रिय भेलाको नाममा बसेको विधानविपरीत गतिविधि र निर्णय अमान्य भएको बताएकी छन् । पार्टीको विधानअनुसार आफूले कुनै पनि बैठक आह्वान नगरेको भन्दै श्रेष्ठले अहिले पनि पार्टीको अध्यक्ष आफैं कायम रहेको दाबी गरेकी छन् ।

रेशम पक्षका नेताहरूले पार्टी अध्यक्ष हटाए पनि आफ्नो अध्यक्ष पद कायमै रहेको दाबी गर्दै आएकी श्रेष्ठबीच निकै लामो समयदेखि विवाद पृष्ठ २ मा

वैदेशिक रोजगार विशेष

बोर्डको जोड : अनिवार्य तालिमको कानुनी प्रावधान

मध्यान्ह संवाददाता
काठमाडौं, १५ साउन ।

वैदेशिक रोजगार बोर्डले विदेशमा गएर गर्नुपर्ने कामसम्बन्धी सामान्य सीपसमेत नसिकी जाने प्रवृत्तिका कारण धेरै नेपालीहरू कार्यस्थलमा दुर्घटनामा पर्ने गरेको बताएको छ । बिहीबार आर्थिक वर्ष २०८२/८३ को नीति तथा कार्यक्रम सार्वजनिक गर्दै बोर्डले श्रम स्वीकृति लिन अनिवार्य तालिम लिएको हुनुपर्ने कानुनी प्रावधान कडाइका साथ पालना हुनुपर्नेमा जोड दिएको छ ।

८ लाख ३९ हजार बढीको श्रम स्वीकृति भएको गत आर्थिक वर्ष १ हजार १ सय ८० नेपालीको शव ल्याउनुपरेको थियो । बोर्डले १ हजार २ सय ५० जना मृतक कामदारका परिवारलाई आर्थिक सहायता प्रदान गरेको बताएको छ ।

बोर्डले विदेशमा जेल परेका अधिकांश नेपाली कामदारहरू लागूऔषध वा मदिरा सेवनजस्ता गतिविधिमा संलग्न भएको र उनीहरू आफैं कानुनी प्रक्रियामा जान नचाहने भएकाले बजेट भएर पनि उनीहरूका हितमा खर्च हुन नसकेको बताएको छ ।

बोर्डका कार्यकारी निर्देशक डा. द्वारिका उप्रेतीले नेपालमा सिकेको भन्दा फरक काम गर्नुपर्ने जस्ता बाध्यता, पया{प्त सुरक्षा र सचेतनाको अभावमा पनि नेपाली कामदारहरूले अकालमा ज्यान गुमाउनुपरेको बताए ।

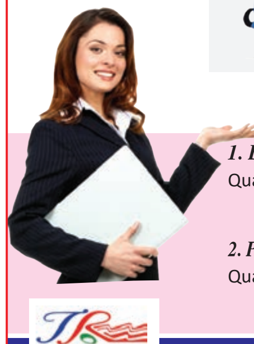
बोर्डले उद्धार र राहतका कार्यक्रमका अतिरिक्त चालु आर्थिक वर्षदेखि विदेशबाट फर्किएर आएका युवायुवतीलाई नेपालमै उद्यम गर्न प्रोत्साहन गर्ने कार्यक्रम तर्जुमा गरेको बताएको छ । 'वैदेशिक रोजगारीबाट फर्किएर नेपालमा उद्यम गर्ने उद्यमीलाई सम्मान गर्ने रिटर्नी उद्यमी आइडल कार्यक्रम सञ्चालन गर्न लागेका छौं,' पत्रकार सम्मेलनमा कार्यकारी पृष्ठ २ मा

राजदूत पण्डित र सल्लाहकार हिर्सबीच छलफल

काठमाडौं/रासस- इजरायलका लागि नेपाली राजदूत धनप्रसाद पण्डित र इजरायली प्रधानमन्त्री बेन्जामिन नेतन्याहूका बन्धक मामिलासम्बन्धी सल्लाहकार गाल हिर्सबीचको दोस्रो पटकको बैठक सम्पन्न भएको छ । तेल अविवमा बुधबार भएको बैठकमा उनीहरूबीच कूटनीतिक र बन्धकका अवस्थाबारे छलफल भएको परराष्ट्र मन्त्रालयले जनाएको छ ।

बैठकमा हमासद्वारा बन्धक बनाइएका नेपाली नागरिक विपिन जोशीको अवस्थाबारे अझैसम्म कुनै ठोस प्रमाण प्राप्त नभएको विषयलाई विशेष प्राथमिकताका साथ उठाइएको थियो । राजदूत पण्डितले विपिनको शीघ्र र सुरक्षित रिहाइका लागि पुनः विशेष आग्रह गर्दै इजरायली पक्षसँग निरन्तर समन्वय र सहयोगको अपेक्षा व्यक्त गरेका छन् ।

सो अवसरमा नेपाल र इजारायलबीच लामो समयदेखि उच्चस्तरको भ्रमण पृष्ठ २ मा



VACANCY
ANNOUNCEMENT
The River Overseas Pvt.Ltd, Battisputali, Kathmandu is urgently hiring the following positions:

1. Business Development Officer:-2 nos (Female)
Qualification: 3 year experience, Bachelor Passed, Excellent English (Verbal & Written), able to communicate & present with foreign clients, willing to travel out of country in need.

2. Public Relation Officer (PRO)-20 nos (Male/Female)
Qualification: 5 year experience in manpower agency, Basic English & local language, knowledge of recruitment process, able to identify market, source & recruit, willing to travel out of valley and work under pressure.

Gov. Lic. No 406/060/061
ISO 9001 : 2015 Certified

Interested & Qualified candidate can send their application & CV at: rivergroup.hr@gmail.com or directly visit our office with relevant documents.

मध्यान्ह
www.madhyanhadaily.com

१६ साउन २०८२ शुक्रबार
1 August 2025, Friday

१२ लाखभन्दा बढी भूमिहीन परिवारको निवेदन

काठमाडौं /मस- भूमि समस्या समाधान आयोगमा देशभरबाट १२ लाखभन्दा बढी भूमिहीन, सुकुम्बासी र अव्यवस्थित बसोबासी परिवारले निवेदन दिएका छन् ।

प्रतिनिधि सभाको कृषि, सहकारी तथा प्राकृतिक स्रोत समितिको बिहीबारको बैठकमा बोल्दै आयोगका अध्यक्ष हरिप्रसाद रिजालले हालसम्म प्राप्त तथ्यांकबारे जानकारी गराए ।

रिजालका अनुसार आयोगमा हालसम्म ८९ हजार १ सय ४४ भूमिहीन दलित, १ लाख ६८ हजार ८ सय ८८ भूमिहीन सुकुम्बासी र ८ लाख ७५ हजार १ सय ६४ अव्यवस्थित बसोबासी परिवारको निवेदन प्रविष्ट भएको छ । यसरी कुल ११ लाख ३३ हजार ९६ परिवारको विवरण आयोगमा दर्ता भएको हो ।

यसबाहेक विगतमा बनेका विभिन्न आयोगमार्फत संकलन भइ अधुरो अवस्थामा रहेका थप ८६ हजार ४ सय परिवारको व्यवस्थापन जिम्मेवारीसमेत आयोगले लिएको बताइएको छ। यसलाई समेट्दा कुल संख्या १२ लाख १९ हजार ५ सय ९६ पुगेको अध्यक्ष रिजालले जानकारी दिए ।

उनले भने, 'हामीकहाँ अहिलेसम्म प्राप्त तथ्यांकअनुसार १२ लाखभन्दा बढी परिवारको व्यवस्थापन जिम्मेवारी आएको छ । तर, वन क्षेत्रमा बसोबास गरिरहेका धेरै नागरिकहरू हाल शहरी क्षेत्रमा बसिरहेका भए पनि कानुनी रूपमा ती क्षेत्रहरू अझै 'वन' कै रूपमा रहेका छन्। यसैले वन ऐनमा समेत परिभाषा स्पष्ट गर्नुपर्ने आवश्यकता छ ।'

रिजालले भूमिसम्बन्धी विधेयक संसदमा सर्वसम्मत रूपमा पारित हुने गरी अघि बढाउन आग्रह गर्दै भने, 'यो विधेयक कुनै एक दलको हैसियतमा मात्र अघि नबढोस्। यसले समावेशी ढंगले सबै भूमिपीडित नागरिकलाई न्याय दिनुपर्छ। विधेयक पास भए पनि जग्गा उपलब्ध गराउने प्रक्रियामा समस्या आउन सक्ने भएकाले कार्यान्वयन पक्षमा ध्यान दिन जरुरी छ ।'

अव्यवस्थित बसोबासी वर्गीकरण प्रक्रियामा सुधारको सुझाव

भूमिहीन दलित, भूमिहीन सुकुम्बासी र अव्यवस्थित बसोबासीहरूको वर्गीकरण र प्रमाणिकरण प्रक्रियामा देखिएको झन्झट र अन्योल समाधान गर्न विज्ञहरूले सुझाव दिएका छन् । बैठकमा भूमिसम्बन्धी विधेयकमाथिको छलफलमा सहभागी भूमिविज्ञहरूले वर्गीकरणको प्राविधिक समस्यालाई समाधान गर्न जोड दिए ।

भूमिविज्ञ धर्मराज जोशीले हालसम्म संकलित फारमहरूको अध्ययन गर्दा धेरै व्यक्तिले आफू परेका वर्गअनुसार नभइ गलत फारम भरेको पाइएको जानकारी दिए । उनले भूमिहीन दलित र अव्यवस्थित बसोबासीबीचको स्पष्ट छुट्याउने प्रक्रिया अभाव भएको भन्दै सुधारको आवश्यकता औंल्याए ।

जोशीले भने, 'अहिले फारमहरुको अध्ययन गर्दा यसको क्याटेगोरीमै समस्या छ। कतिपय भूमिहीनले अव्यवस्थित बसोबासीको फारम भरेका छन्, र उल्टो पनि भएको छ । यस्तो प्राविधिक समस्याको समाधान खोजिनुपर्छ । साथै भूमिहीनले न्यूनतम कति जग्गा पाउने भन्ने मापदण्ड पनि स्पष्ट हुन जरुरी छ ।'

त्यस्तै अर्का भूमिविज्ञ जगत देउजाले विधेयकले वास्तवमै भूमिपीडित वर्गको समस्यालाई सम्बोधन गर्न सक्नुपर्ने आवश्यकता औंल्याए। विगतका भूमिसम्बन्धी आयोगहरू असफल भएको कारण आमनागरिकमा नकारात्मक धारणा बनेको भन्दै उनले यसपटक फरक ढंगले सोच्न सरकार र सांसदहरूको ध्यानाकर्षण गराए ।

उनले कानून बने पनि कार्यान्वयनको पक्ष कमजोर हुँदा प्रभावकारी परिणाम आउन नसकेको विगतको अनुभव दोहोरिन नदिन सांसद र सरकार गम्भीर हुनुपर्नेमा जोड दिए ।

विपद् पूर्वकार्य कार्यढाँचा बनाउँदै प्राधिकरण

काठमाडौं /मस-राष्ट्रिय विपद् जोखिम न्यूनीकरण तथा व्यवस्थापन प्राधिकरणले विपद् व्यवस्थापनलाई प्रभावकारी बनाउन प्रभावमा आधारित 'विपद् पूर्वकार्य कार्यढाँचा' बनाउने प्रक्रिया थालेको छ ।

प्राधिकरणले विपद् व्यवस्थापनमा काम गरिरहेका संघसंस्था तथा सरोकारवाला निकायहरूको सहभागितामा कार्यढाँचा निर्माण कार्य अघि बढाएको हो । बिहीबारबाट सुरु भएको कार्यशालामा कार्यकारी प्रमुख इन्जिनियर दिनेशप्रसाद भट्टले सरोकारवालाहरूको सुझावसहितको कार्यढाँचालाई थप छलफल गरी अन्तिम रुप दिने जानकारी दिए ।

उनले भने, 'विपद्लाई दैवी प्रकोप ऐनबाट हेरिने अवस्थाबाट अहिले हामी 'विपद् जोखिम न्युनिकरण तथा व्यवस्थापन ऐन' अनुसार काम गरिरहेका छौं । विपद् हुन नदिनका लागि कसरी तयारी गर्ने भन्ने ढंगले विभिन्न तहमा काम भइरहेका छन् ।'

उनले थपे, 'भूकम्पले विपद् व्यवस्थापन कसरी गर्नुपर्छ भन्ने पाठ सिकायो । त्यो बेला संसदमा रहेका ८ वटा दलहरूलाई एक ठाउँमा ल्याएर विपद् व्यवस्थापन सरकारको पहिलो दायित्व हो भनेर ऐनमार्फत व्यवस्था गरियो ।'

भट्टका अनुसार, ऐनले स्थानीय, प्रदेश र संघ सरकारलाई आ-आफ्नो जिम्मेवारीबाट भाग्न नसक्ने बनाएको छ। तर हालसम्म पनि विपद् भन्नासाथ बाढी मात्र सम्झने प्रवृत्ति रहेको भन्दै सुख्खा, हावाहुरी, चट्याङजस्ता अन्य जोखिमहरूलाई पनि समेट्न आवश्यक रहेको उनले औंल्याए ।

उदाहरण दिँदै उनले भने, 'मधेशमा सुख्खा क्षेत्र घोषणा गरियो, तर युएनको एउटा संस्थाले बाढीका लागि मात्र हो, सुख्खाका लागि होइन भनेको अवस्था आयो । एउटा विपद्लाई मात्रै हेरेर कार्यविधि बनाउँदा अरू विपद् समेट्न सकिँदैन । त्यसैले कार्यविधिहरू सुधार गर्नुपर्छ ।'

प्राधिकरणका सहसचिव अर्जुनकुमार बमले हालसम्म पुन:स्थापनासम्मका कामहरू भएपनि रियाक्टिभ एप्रोच (घटना भएपछि मात्र काम गर्ने) ले क्षति न्यूनीकरण गर्न नसकेको बताए । त्यसैले सबैका लागि साझा 'पूर्वकार्य कार्यढाँचा' आवश्यक रहेको उनले स्पष्ट पारे ।

बमका अनुसार, 'पूर्वकार्य कार्यढाँचा'मा प्रभावमा आधारित पूर्वसूचना प्रणाली सक्रिय बनाउनुपर्ने हुन्छ । यदि त्यसतर्फ जान सकिएन भने प्रभावकारी व्यवस्थापन सम्भव हुँदैन । अबको कार्यसूची अनुसार यो कार्यढाँचालाई सबै तहका सरकारमा विस्तार गर्ने योजना छ ।

कार्यक्रममा प्राधिकरणका उपसचिव राजेन्द्र शर्माले कार्यशालाको उद्देश्यबारे प्रकाश पारे । उनका अनुसार, विपद् पूर्वानुमानपछि गरिने पूर्वकार्यमा एकरुपता ल्याउने उद्देश्यले यो कार्यढाँचा निर्माणको पहल गरिएको हो ।

हाल स्थानीय सरकार र सरोकारवालाहरूले पूर्वसूचना प्राप्त भएपछि माइकिङ गर्ने, जोखिममा परेका नागरिकलाई सुरक्षित स्थानमा सार्ने जस्ता काम गरिरहेका छन्। तर स्पष्ट कार्यढाँचा नहुँदा पूर्वकार्य प्रभावकारी बन्न नसकेको प्राधिकरणको भनाइ छ । तीन दिनसम्म चल्ने कार्यशालामा विभिन्न ९ वटा अन्तर्राष्ट्रिय मोडेलमाथि छलफल हुनेछ । आवश्यकताका आधारमा तीमध्येका कार्यहरू थपघट गरेर नेपालको सन्दर्भमा उपयुक्त कार्यढाँचा निर्माण गरिनेछ ।

प्रेस युनियनको एक सय दिने सदस्यता विशेष अभियान सुरु

काठमाडौं /मस- नेपाल प्रेस युनियनले एक सय दिने 'सदस्यता विशेष अभियान' सुरुवात गरेको छ ।

प्रेस युनियन केन्द्रीय समितिको निर्णयअनुसार बिहीबार काठमाडौं शाखामार्फत औपचारिक रुपमा अभियान सुरुवात गरिएको हो । प्रेस युनियनका अध्यक्ष शिव लम्साल, नेपाल पत्रकार महासंघका पूर्वअध्यक्ष हरिहर विरही, प्रेस युनियनका सल्लाहकारद्वय तारानाथ दाहाल र धर्मेन्द्र झाले एक कार्यक्रमका बीच आफ्नो सदस्यता नवीकरण गरेर अभियानको शुभारम्भ गरेका हुन्।

नेपाल प्रेस युनियन काठमाडौं शाखाका अध्यक्ष महेश गौतमको अध्यक्षतामा सुरु भएको शुभारम्भ अभियानमा क्रियाशील सञ्चारकर्मीको मात्र सदस्यता नवीकरण र नयाँ सदस्यता दिने घोषणा गरिएको छ । सदस्यता विशेष अभियानले पुरानो सदस्यता व्यवस्थित गर्न र नयाँ क्रियाशील सञ्चारकर्मीलाई सदस्यता दिलाउन सहयोग पुग्ने प्रेस युनियनका अध्यक्ष लम्सालले जानकारी दिए ।

प्रेस युनियन सदस्यता विशेष अभियान साउन १४ गतेदेखि कात्तिक २१ गतेसम्म सञ्चालन गर्ने प्रेस युनियनका महासचिव दिलीप पौडेलले जानकारी दिए ।

सञ्चार क्षेत्रमा कार्यरत क्रियाशील सञ्चारकर्मीको मात्र सदस्यता नवीकरण गर्न र सञ्चारमाध्यममा कार्यरत रहेको प्रमाणसहित आवेदन दिएका आधारमा मात्र नयाँ सदस्यताको सिफारिस गर्न निर्देश गरिएको युनियनले जनाएको छ ।

शाखाले प्रदेश समिति हुँदै केन्द्रीय समितिमा पठाएका सदस्यता आवेदन तथा नवीकरण फारमसहितका आवश्यक कागजात तथा शुल्क बुझाएको आधारमा मात्र सदस्यता नवीकरण तथा नयाँ सदस्यता स्वीकृत हुने युनियनले जनाएको छ ।

सदस्यता विशेष अभियान शुभारम्भ कार्यक्रममा नेपाल पत्रकार महासंघका पूर्वअध्यक्ष हरिहर विरही, नेपाल प्रेस युनियनका युनियनद्वय सल्लाहकार तारानाथ दाहाल र धर्मेन्द्र झा, प्रेस युनियनका उपाध्यक्ष सलोजा दाहाललगायतले सदस्यता अभियानका बारेमा धारणा राखेका थिए । सदस्यता अभियान सञ्चालन गर्न केन्द्रीय समितिले ७७ वटै शाखा, उपशाखा र प्रतिष्ठान शाखालाई सर्कुलर गरेको युनियनले जनाएको छ ।

पार्टी...

फन्डिङबाट चल्नुपर्ने गरी छुट्टै दफा समावेश छ । निर्वाचन आयोगकी प्रवक्ता निता पोखरेल अर्याल राजनीतिक दलले राज्यबाट पैसा पाउने प्रस्तावित विधेयकले कानुनी मान्यता पाउन बाँकी रहेको बताउँछिन् । उनी भन्छिन्, 'राजनीतिक दललाई पार्टी सञ्चालन गर्न राज्यले पैसा दिने विषय प्रस्तावित भएको छ ।'

यस्तो पैसा दिने मोडालिटीको विषय विधेयकमा छैन । तर, निर्वाचन आयोगले हालै सार्वजनिक गरेको कार्यविधिमा भने राजनीतिक दलले अंक प्राप्त गर्ने आधार राखिएको छ ।

यस्तो व्यवस्थासहितको 'राजनीतिक दल स्वमूल्यांकन कार्यविधि २०८२'मा निर्वाचन आयोगले राजनीतिक दलहरूको सुझावसमेत मागेको छ ।

आयोगकी प्रवक्ता अर्यालका अनुसार कार्यविधिउपर यही साउन २२ गतेसम्म राजनीतिक दल, सरोकारवाला र विज्ञहरूलाई सुझाव दिन भनिएको छ ।

निर्वाचन आयोगकी प्रवक्ता निता पोखरेल अर्यालका अनुसार कार्यविधिउपर यही साउन २२ गतेसम्म सुझाव दिन भनिएको छ।

कार्यविधिमा राजनीतिक दलले आफ्नो व्यवहारका आधारमा नम्बर पाउने उल्लेख छ । आयोगबाट प्राप्त गरेको नम्बरका आधारमा राजनीतिक दलले सरकारबाट प्राप्त हुने सुविधा पाउनेछन् ।

कार्यविधिको मस्यौदामा राजनीतिक दलको स्वमूल्यांकन प्रणालीको सञ्चालन, रेखदेख गर्न र आवश्यक निर्देशन गर्न मूल्यांकन समिति रहने भनिएको छ ।

निर्वाचन आयोगका सचिवको संयोजकत्वमा रहने समितिमा आयोगका महाशाखा प्रमुखहरू, सूचना प्रविधि शाखा प्रमुख, नियम तथा फैसला कार्यान्वयन शाखा प्रमुख सदस्य रहन्छन्। राजनीतिक दल व्यवस्थापन शाखा प्रमुखले सदस्य सचिवको भूमिका निर्वाह गर्नेछन् ।

मूल्यांकन समितिले राजनीतिक दलले स्वमूल्यांकन गरे/नगरेको सम्बन्धमा छानबिन गर्ने अधिकार राख्छ । समितिको काम, कर्तव्य र अधिकारमा अगाडि लेखिएको छ, 'दलले प्राप्त गरेको अंकको आधारमा मूल्यांकन सूची तयार गर्ने ।' अर्थात्, राजनीतिक दलको स्वमूल्यांकन हेरेर मूल्यांकन समितिले राजनीतिक दललाई नम्बर दिनेछ ।

राजनीतिक दलले प्राप्त गरेको अंकका आधारमा नतिजा निर्वाचन आयोगले तयार पार्नेछ ।

मूल्यांकनका आधार र अंकभार प्राप्त गर्ने आधारअन्तर्गत राजनीतिक दलले कानुनबमोजिम गर्नुपर्ने कार्य गरेको नगरेको हेर्ने र निर्वाचनमा हुने सहभागिता र प्रतिनिधित्वलाई राखिएको छ । जसले राजनीतिक दललाई अंकभार प्रदान गर्ने आधार र के गर्दा कति अंक पाउने भनेर निर्देश गर्दछ ।

राजनीतिक दलको स्वमूल्यांकन गर्नुपर्ने कारणमा भनिएको छ, 'दलको मूल्यांकन नतिजाका आधारमा राज्यबाट प्राप्त हुने सुविधा प्रदान गर्न सहज बनाउन ।'

राज्यबाट राजनीतिक दलले केकस्ता सुविधा प्राप्त गर्छन् भन्ने विषय भने विधेयकमा प्रस्ट गरिएको छैन । यो सुविधा भनेको राजनीतिक दललाई पैसा दिने विषयसमेत रहेको आयोगका अधिकारी बताउँछन् ।

तर राजनीतिक दललाई पार्टी सञ्चालन गर्न पैसा दिने विषयले पहिले कानुनी मान्यता पाउनुपर्नेहुन्छ । कानुनी मान्यता पाएपछि राजनीतिक दललाई पार्टी सञ्चालन गर्न राज्यले पैसा दिने सुविधा ल्याए प्रस्तावित कार्यविधिअनुसार नै हुनेछ ।

प्रधानाध्यापक...

तहले राजनीतिक आस्थाका आधारमा प्रधानाध्यापक नियुक्त गर्ने गरेका छन् ।

कतिपय सामुदायिक विद्यालयमा त माथिल्लो तहको स्थायी शिक्षक हुँदाहुँदै तल्लो तहका अस्थायी, राहत र करारमा नियुक्त शिक्षकलाई पनि प्रधानाध्यापक नियुक्त गरेको पाइन्छ ।

शिक्षा नियमावलीको नियम ९३ को उपनियम २ मा प्राथमिक तहमा शिक्षाशास्त्र विषयमा कम्तीमा प्रवीणता तह वा सोसरहको व्यक्ति प्रधानाध्यापक हुने व्यवस्था छ। निम्न माध्यमिक तहको प्रधानाध्यापकको हकमा शिक्षाशास्त्र विषयमा स्नातक वा सोसरह र माध्यमिक तहको प्रधानाध्यापकका लागि शिक्षाशास्त्र विषयमा कम्तीमा स्नातकोत्तर तह वा सोसरह उर्त्तीण गरेको हुनुपर्छ। साथै सम्बन्धित तहमा कार्यरत स्थायी शिक्षकमध्येबाट दरखास्त आह्वान गरी प्रधानाध्यापक छनोट गर्नुपर्ने व्यवस्था छ । यसअघि प्रधानाध्यापक छनोटको यस्तो व्यवस्थाको उल्लंघन हुँदै आएको थियो ।

यसअघि शिक्षा तथा मानव स्रोत विकास केन्द्रले साउन ७ गते सामुदायिक विद्यालयमा योग्यताका आधारमा प्रधानाध्यापक नियुक्त गरिएको र पाँच वर्षको एक कार्यकाल पूरा गरेपछि पुन: नियुक्ति नगरी निरन्तर सेवा अवधिभर प्रधानाध्यापकका रूपमा कार्य गराइएको विषयमा ध्यानाकर्षण गराएको छ ।

यस विषयमा अख्तियार दुरुपयोग अनुसन्धान आयोग र राष्ट्रिय सतर्कता केन्द्रमा उजुरी परेको थियो ।

अख्तियार दुरुपयोग अनुसन्धान आयोग र राष्ट्रिय सतर्कता केन्द्रमा यस विषयमा उजुरी परेपछि शिक्षा तथा मानव स्रोत विकास केन्द्रले देशभरका शिक्षा विकास तथा समन्वय इकाइलाई निर्देशन जारी गरेको थियो ।

शिक्षा तथा मानव स्रोत विकास केन्द्रको परिपत्रलाई कार्यान्वयन गर्न शिक्षा विकास तथा समन्वय एकाइले पनि प्रधानाध्यापक नियुक्तिमा कडाइ गर्न थालेका हुन् ।

पारिवारिक...

चर्कंदै आएको थियो । सर्वोच्च अदालतबाट टीकापुर हत्याकाण्डका मुख्य योजनाकार ठहर भएका रेशमले जेलमै रहेका बेला श्रीमतीलाई अध्यक्ष बनाएर पार्टी खोलेका थिए । राष्ट्रपतिबाट आममाफी पाएर जेलबाट छुटेपछि उनले टीकापुरमै नाउपाको महाधिवेशन गरेर आफैं अध्यक्ष बनेका थिए । तर हत्या मुद्दामा दोषी ठहर व्यक्ति राजनीतिक दलको सदस्य हुनै नसक्ने भन्दै निर्वाचन आयोगले श्रेष्ठकै नेतृत्व ब्युँताएको थियो ।

अहिले रेशमको आममाफीविरुद्ध पनि मुद्दा विचाराधीन छ । कुनै पनि समय आममाफी बदर हुने त्रासमा रहेका रेशम शीर्ष नेताहरूसँग बारम्बार भेटिरहन्छन् । आज कांग्रेस सभापति शेरबहादुर देउवासँग भएको भेटलाई पनि उनले महत्वपूर्ण राजनीतिक भेटघाट भनेका छन् । आफू राजनीतिक पदमा आउन नमिल्ने भएपछि रेशमले सुरुमा श्रीमतीलाई अघि सारेका थिए। अहिले बुबालाई अघि सारेका छन् ।

पार्टी अध्यक्ष तोकिएपछि लालवीरले विधि र पद्धतिअनुसार नै पार्टीलाई निकास दिनका लागि यो निर्णयमा पुगेको बताए । उनले पार्टी कमिटीको सुझाव सल्लाहका आधारमा अघि बढ्ने प्रतिबद्धता जनाउँदै चौधरीले डेढ वर्षदेखि पार्टीको बैठक नराखेको बताएका छन् । रेशम पक्षका नेताहरूले बुधबार नै रञ्जितालाई हटाउने र लालवीरलाई पार्टी अध्यक्ष बनाउने निर्णय गरेका थिए । सोहीअनुसार पार्टीको राष्ट्रिय भेलाले आफूलाई अध्यक्ष बनाएको लालवीरले बताएका छन् । कमिटीको सल्लाह र सुझावका आधारमा पार्टीलाई अघि बढाउने प्रतिबद्धता जनाउँदै उनले भने 'म यो अध्यक्षको जिम्मेवारी पाइसकेपछि यो कमिटीले सुझाव सल्लाह र विधिपद्धतिका आधारमा नाउपालाई अघि बढाउनेछु ।'

रञ्जिताले डेढ वर्षसम्म पनि पार्टी बैठक नबोलाएको भन्दै उनले निकास निकाल्न यो प्रक्रिया अघि बढाइएको प्रतिक्रिया दिए । 'उहाँलाई हामीले बैठकमा आएर आफ्नो कुरा राख्नुस् भनेका थियौं तर डेढ वर्षसम्म बैठक त राख्न सक्नुभएन, उहाँ हिजोको बैठकमा पनि आउनुभएन। त्यसपछि एउटा निकासका लागि मात्रै पार्टीमा नयाँ निर्णय गरेका हौं ।'

उपनिर्वाचनको मिति नजिकिँदै जाँदा पार्टीमा कुनै बैठक तथा सरसल्लाह नभएपछि यस्तो निर्णय लिनुपरेको नेताहरूले बताएका छन्। कारबाहीमा परेकी श्रेष्ठले संसदीय दलका नेता गंगाराम चौधरीलाई स्पष्टीकरण सोधेकी छन् । विधानविपरीत बैठकको अध्यक्षता गरी केन्द्रीय समितिको बैठक बोलाएको भन्दै श्रेष्ठले नेता चौधरीलाई स्पष्टीकरण सोधेकी हुन् । उनले चौधरीलाई पत्र प्राप्त भएको २४ घण्टाभित्र स्पष्टीकरण पेस गर्न निर्देशन दिएकी छन् ।

तर दलका नेता चौधरीले भने पार्टीलाई अनिर्णयको बन्दी बनाएपछि नेताहरूले यस्तो निर्णय लिन बाध्य भएको बताएका छन्। 'डेढ वर्ष भयो उहाँ (रञ्जिता)ले बैठक नबोलाएकाले विकल्प खोजेका हौं,' चौधरीले मध्यान्हसँग भने, 'अहिले उपनिर्वाचन हुँदै छ, उम्मेदवारी दिनुपर्नेछ । त्यसका लागि पार्टीले विधानसम्मत, निर्वाचन आयोगमा दर्ता गराउनुपर्नेलगायत नियमित काम नै प्रभावित बनेपछि पार्टीमा नयाँ नेतृत्वको खोजी गरिएको हो ।'

बोर्डको...

निर्देशक डा. उप्रेतीले भने। बोर्डले गत आर्थिक वर्षमा वैदेशिक रोजगारीमा जान चाहने १४ हजार ४ सय ५८ युवायुवतीलाई सीपमूलक तालिम दिएको, श्रमाधान कल सेन्टर, टेलिमेडिसिन सेवा र विभिन्न सचेतनामूलक कार्यक्रमहरूमार्फत वैदेशिक रोजगारीमा जाने श्रमिकको हितलाई उच्च प्राथमिकतामा राखेर काम गरेको दाबी गरेको छ .

गत वर्ष विदेशमा अंगभंग भएका तथा बिरामी परेका ६ सय ९८ जना कामदारलाई आर्थिक सहायता प्रदान गरेको, २ सय ७५ जना कामदारका परिवारलाई स्वास्थ्योपचारका लागि सहयोग गरेको, ३ हजार ९ सय ९० जनालाई वैदेशिक रोजगार सन्तति छात्रवृत्ति सहायता प्रदान गरी विभिन्न देशमा अलपत्र परेका ७० जना नेपालीको शव नेपाल झिकाइएको बोर्डले जानकारी दिएको छ ।

साउदी अरबको कानुनी प्रक्रिया जटिल भएकाले शव ल्याउन ढिलाइ हुने गरेको बोर्डको भनाइ छ । संघीय र प्रदेश सांसदहरूका लागि वैदेशिक रोजगारसम्बन्धी अभिमुखीकरण कार्यक्रम सञ्चालन गरिने बताउँदै बोर्डले वैदेशिक रोजगारका विषयमा कलम चलाउने पत्रकारहरूलाई पुरस्कृत गर्ने योजना बनाएको बताएको छ ।

बोर्डका निर्देशक गुरुदत्त सुवेदीले वैदेशिक रोजगारीमा जाने श्रमिकको सुरक्षाका लागि सबै सरोकारवाला निकायहरूबीच समन्वय र सहकार्यलाई बलियो बनाउँदै लगेको जानकारी दिए ।

राजदूत...

नभएको सन्दर्भबारे दुवै पक्षले उच्चस्तरीय भ्रमण सम्बन्धमा सोच अघि बढाउने विषयमा पनि कुराकानी भएको थियो ।

सल्लाहकार हिर्सले हालसम्म हमासको नियन्त्रणमा जीवित र मृत गरी ५० जना बन्दी भएकोमा नेपाली नागरिक विपिनको अवस्थाबारे स्पष्ट जानकारी नभएको उल्लेख गरेका थिए ।

युएईमा रोजगार

कम्पनी: PIVOT ENGINEERING & GENERAL CONTRACTING COMPANY W L L — शहर: UAE
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०४/१५ — चलानी नं.: ६०२४२१०१ — LT. No.: 328205

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या: पुरुष	माग संख्या: महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब: AED	मासिक तलब: ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Mason Plaster, Block/Tile/Stone Concrete	40	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1500	५७,०००	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Scaffolder	20	0		1500	५७,०००							
3.	Steel Fixer	15	0		1500	५७,०००							
4.	Carpenter	15	0		1500	५७,०००							
5.	Painter	35	0		1500	५७,०००							

प्रि अन्तर्वार्ता शिरिषा ट्रेनिङ सेन्टर, जनकपुरमा २०८२ साउन २१ गते (6 August 2025) मा हुनेछ ।
प्रि अन्तर्वार्ता श्री राम जानकी ट्रेनिङ सेन्टर, बर्दिबास, महोत्तरीमा २०८२ साउन २२ गते (7 August 2025) मा हुनेछ ।
फाइनल अन्तर्वार्ता झापा ट्रेनिङ सेन्टर, बिर्तामोडमा २०८२ साउन २३ गते (8 August 2025) मा हुनेछ ।
फाइनल ओसो ट्रेनिङ सेन्टर, नेपालगञ्जमा २०८२ साउन २४ गते (9 August 2025) मा हुनेछ ।
फाइनल अन्तर्वार्ता मुनाल ट्रेनिङ सेन्टर, सुनसरीमा २०८२ साउन २५ गते (10 August 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

Broadway Overseas Employment Service Pvt. Ltd.
Gaushala, Pingalasthan, Ktm, Nepal. Tel. : +977 1 4475367/4475368, Mobile: 9748463004,9817838138
Govt. License 378/059/060

साउदी र कुवेतमा रोजगार

कम्पनी: BADRIYA ABDULLAH AL-HARBI FOUNDATION — शहर: RIYADH
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०४/१४ — चलानी नं.: ६०२४२१०४ — L.T. No.: 327969

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या: पुरुष	माग संख्या: महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब: SR	मासिक तलब: ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	kitchen helper	1	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1300	४८,३७३	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Accountant	1	0		5000	१८६,०५०							

कम्पनी: Reflection Company for sewing womens clothing fabrics fashion and clothing design — शहर: Kuwait
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०४/१५ — चलानी नं.: ६०२४२१०३ — L.T. No.: 328294

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या: पुरुष	माग संख्या: महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब: KD	मासिक तलब: ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	TAILOR	8	0	स. काममा दक्ष	150	६८,५४२	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ साउन २३ गते (8 August 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	रु. १०,००० कामदारले

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

जब वर्ल्ड ईण्टरनेशनल ओभरसिज प्रा. लि.
सामाखुसी, काठमाडौं, नेपाल, फोन: ४९८८३८०, ४९८२५३३, फ्याक्स: ४९८८३८१
श्रम इजाजत नं. ८४५/०६६/०६७

UAE मा रोजगार

कम्पनी: ENHANCE ON DEMAND LABORS SUPPLY L.L.C — शहर: UAE
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०४/१५ — चलानी नं.: ६०२४२१०० — L.T. No.: 328278

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या: पुरुष	माग संख्या: महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब: AED	मासिक तलब: ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	WAREHOUSEMEN	200	0	स. काममा दक्ष	1000	३८,०००	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाण्डौमा २०८२ साउन २३ गते (8 August 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

SHAN A.B. INTERNATIONAL PVT. LTD.
Maharajgunj Chowk (Near to Bhat Bhateni Supermarket), Kathmandu
Tel : 01- 4378890, 4378054
Licence No.:915/067/68

कतारमा रोजगार

कम्पनी: INTEGRATED LOGISTICS CO — शहर : DOHA
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०१/२३ — चलानी नं.: ६०२३७११३ — LT. No.: 323215 — पुन विज्ञापन

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या: पुरुष	माग संख्या: महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब: QR	मासिक तलब: ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	DRIVER	5	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1800	६८,९२२	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	LABOURER / HELPERS	2	0		1000	३८,२९०							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय ललितपुरमा २०८२ साउन २३ गते (8 August 2024) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

लक्की एच.आर. सोलुसन प्रा. लि.
जावलाखेल, ललितपुर, फोन : ५४२०५६२, ५४५५१८०, ५४५०६३४, ५४५५१४४
E-mail : info@merocvs.com/ info@luckyhrsolution.com
श्रम ईजाजत नं.: ८७५/०६६/०६७

बीपी राजमार्ग पुनःस्थापना गर्न जापान सरकारको अनुदान स्वीकार गरिने

काठमाडौं/मस– सरकारले बाढीबाट क्षतिग्रस्त सिन्धुली सडकको आपत्कालीन पुनःस्थापनाका लागि जापान सरकारबाट प्राप्त हुने २.८ अर्ब जापानी येन बराबरको अनुदान सहायता स्वीकार गर्ने निर्णय गरेको छ।

मन्त्रिपरिषद्को यही साउन १२ गतेको बैठकले गरेको निर्णय बिहीबार पत्रकार सम्मेलनमार्फत सार्वजनिक गर्दै सञ्चार तथा सूचनाप्रविधि पृथ्वीसुब्बा गुरुङले सो जानकारी गराएका हुन्।

त्यसैगरी सरकारले रानी जमरा कुलरिया सिँचाइ आयोजना तेस्रो चरणका लागि विश्व बैंक समूहको अन्तर्राष्ट्रिय विकास संस्थाबाट प्राप्त करिब रु १८ अर्ब ९२ करोड बराबरको सहुलियतपूर्ण ऋण सहायता स्वीकार गर्ने निर्णय गरेको मन्त्री गुरुङले जानकारी दिए। विद्युत् वितरण प्रणाली स्तरोन्नति तथा सुदृढीकरण आयोजनाका लागि विश्व बैंक समूहको अन्तर्राष्ट्रिय विकास संस्थाबाट प्राप्त हुने ८६.७ मिलियन अमेरिकी डलर बराबरको 'सर्टर म्याचुरिटी लोन' तथा ३३.३ मिलियन अमेरिकी डलर बराबरको सहुलियतपूर्ण ऋण गरी जम्मा १२० मिलियन अमेरिकी डलर अर्थात करिब रु १६ अर्ब ७४ करोड बराबरको सहुलियतपूर्ण ऋण सहायता स्वीकार गर्ने निर्णय पनि गरेको छ। 'पावर डिस्ट्रब्युसन स्ट्रेन्थनिङ प्रोग्राम' (पिओएसआइएसपी) का लागि जर्मन सरकारले प्रदान गर्ने २० मिलियन युरो बराबरको अनुदान सहायता पनि स्वीकार गर्ने निर्णय मन्त्रिपरिषद्ले गरेको छ।

साथै, मन्त्री गुरुङले राज्यकोषबाट लगानी भएका प्रतिष्ठान बोर्ड, समिति तथा सार्वजनिक संस्थानलगायत निकायका पदाधिकारी र कर्मचारीको पारिश्रमिक तथा सेवा सुविधामा एकरूपता कायम गर्नेसम्बन्धमा सुझावसहितको प्रतिवेदन पेस गर्न रामुप्रसाद डोटेल (पर्वत) को संयोजकत्वमा रमेशप्रसाद सिवाकोटी (दोलखा) र चण्डीप्रसाद घिमिरे (ललितपुर) सदस्य रहनेगरी कार्यदल गठन गर्ने निर्णय सरकारले गरेको बताए।

त्यसैगरी, नेपाल-भारत पारवहन सन्धि, २०२३ को 'प्रोटोकल'मा संशोधन गर्नेसम्बन्धी 'लेटर अफ एक्सचेन्ज' स्वीकृत गर्ने र उक्त एलओईमा नेपाल सरकारका तर्फबाट हस्ताक्षर गर्न अख्तियारी प्रदान गर्ने निर्णय गरेको छ। आगामी भदौ २३ देखि २५ गतेसम्म पेरिसमा आयोजना हुने 'नेस्नल फोरम अन पम्पड स्टोरेज हाइट्रोपावर' कार्यक्रममा ऊर्जा, जलस्रोत तथा सिँचाइमन्त्री दीपक खड्कालाई सहभागी हुन स्वीकृति दिने मन्त्रिपरिषद्को निर्णय छ।

आगामी भदौ २ देखि १३ गतेसम्म संयुक्त राष्ट्रसङ्घको मुख्यालय, न्युयोर्कमा आयोजना हुने मेरिन बायोडाइभरसिटी अफ एरियाज वियोन्ड नेस्नल जुरिस्डिक्सन (विविएनजे) प्रिपरेटरी कमिसनको दोस्रो सत्रको बैठकमा नेपालका तर्फबाट सहभागिता जनाउन कानुन, न्याय तथा संसदीय मामिला मन्त्रालयका सचिव पाराश्वर ढुंगानालाई स्वीकृति दिने निर्णय मन्त्रिपरिषद्ले गरेको छ।

न्याय सेवा आयोगको सिफारिसअनुसार सर्वोच्च अदालतका सहरजिस्ट्रार मानबहादुर कार्कीलाई न्याय सेवाको राजपत्राङ्कित विशिष्ट श्रेणीमा बढुवा नियुक्त गरी सर्वोच्च अदालतको रजिस्ट्रार पदमा पदस्थापन गर्ने, न्याय सेवा आयोगको सिफारिसअनुसार सर्वोच्च अदालतका रजिस्ट्रार विमल पौडेललाई नेपाल न्याय सेवाको राजपत्राङ्कित विशिष्ट श्रेणीको सर्वोच्च अदालतको मुख्य रजिस्ट्रार पदमा बढुवा नियुक्त गर्ने निर्णय सरकारले गरेको उल्लेख छ।

साथै, यही साउन १३ देखि १५ गतेसम्म थाइल्यान्डको बैंककमा आयोजना 'केयर फर साउथ एसिया प्रोजेक्ट कम्प्लेसन एन्ड डिसिमिनेसन वर्कसप'मा गृह मन्त्रालयका सचिव गोकर्णमणि दुवाडीलाई सहभागी हुन स्वीकृति प्रदान गर्ने निर्णय गरिएको सरकारका प्रवक्ता समेत रहेका मन्त्री गुरुङले जानकारी गराए। त्यसैगरी साउन १८ देखि २३ गतेसम्म 'थर्ड युनाइटेड नेसन्स कन्फ्रेन्स अन ल्यान्डलक डेभलपिङ कन्ट्रिज' (एलएलडिसिथर्ड) मा सहभागी हुन प्रधानमन्त्री केपी शर्मा ओलीको नेतृत्वमा तुर्कमेनिस्तानको औपचारिक भ्रमणमा सहभागी हुने नेपाली प्रतिनिधिमण्डल गठन गर्ने र उक्त भ्रमण स्वीकृत गर्ने निर्णय गरेको छ।

नेपाल इन्जिनियरिङ परिषद्को रजिष्ट्रार पदमा श्री ध्रुवराज भट्टराई, (तनहुँ) लाई नियुक्त गर्ने, राष्ट्रिय युवासम्बन्धी कानुनलाई संशोधन र एकीकरण गर्न बनेको विधेयक तर्जुमाका लागि सिद्धान्त स्वीकृत गर्ने, नेपाली सेनातर्फ एकजना सहायक रथीको उपरथी पदमा र छ जना प्रमुख सेनानीको महासेनानी पदमा बढुवा गर्ने, साथै, छ जना महासेनानीको सरुवा गर्ने सरकारले निर्णय गरेको छ।

कर्णाली प्रदेश र सुदूरपश्चिम प्रदेशमा अवस्थित आरोहणका लागि खुला गरिएका ९७ वटा हिमालमा लाग्ने सलामी रकम आर्थिक वर्ष २०८२/८३ र आव २०८३/८४ दुई आर्थिक वर्षका लागि पर्यटन ऐन, २०३५ को दफा ३६ तथा पर्वतारोहणसम्बन्धी नियमावली, २०५९ को नियम ३२ को देहाय (ख' बमोजिम पूर्णरूपमा छुट दिने र सोको सूचना नेपाल राजपत्रमा प्रकाशन गर्ने निर्णय सरकारले गरेको छ।

भक्तपुर क्यान्सर अस्पताल विकास समिति (गठन) आदेश, २०७७ को दफा ९ को उपदफा (२) बमोजिम डा उज्ज्वल चालिसे, कास्कीलाई भक्तपुर क्यान्सर अस्पताल विकास समितिको कार्यकारी निर्देशक पदमा नियुक्त गर्ने निर्णय मन्त्रिपरिषद्को बैठकले गरेको छ। न्याय सेवा आयोगको सिफारिसबमोजिम सहन्यायाधिवक्ता सूर्यराज दाहालको नायब महान्यायाधिवक्ता पदमा बढुवा गरी बेपत्ता पारिएका व्यक्तिहरूको छानबिन आयोगको सचिव पदमा पदस्थापन गर्ने र बेपत्ता पारिएका व्यक्तिहरूको छानबिन आयोगका सचिव खेमराज ज्ञवालीको महान्यायाधिवक्ताको कार्यालयको नायब महान्यायाधिवक्ता पदमा सरुवा गर्ने निर्णय सरकारले गरेको मन्त्री गुरुङले जानकारी दिए।

खाद्य अधिकार सुनिश्चित गर्न सरकार प्रतिबद्ध : कृषिमन्त्री

काठमाडौं/मस– कृषि तथा पशुपन्छी विकासमन्त्री रामनाथ अधिकारीले कल्याणकारी राज्यका रुपमा आधारभूत मानव अधिकारका रुपमा खाद्य अधिकार सुनिश्चित गर्न नेपाल सरकार प्रतिबद्ध रहेको बताएका छन्।

इथियोपियाको अदिस अबाबामा यही साउन ११ देखि १३ (जुलाई २७ देखि २९) सम्म सञ्चालन भएको संयुक्त राष्ट्र संघ खाद्य प्रणाली रुपान्तरण स्टेक टेक समिट (युनएनएफएसएस+४) को उद्घाटन सत्र र मिनिस्टिरियल राउन्डटेबलमा सम्बोधन गर्दै उनले खाद्य अधिकारलाई नेपालको संविधानमा मौलिक हकका रुपमा व्यवस्था गरिनाका साथै सोको कार्यान्वयनका लागि खाद्य अधिकार तथा खाद्य सम्प्रभुता ऐन तथा नियमावली जारी गरिएको जानकारी दिए। उनले भने, 'यो एक कानुनी प्रबन्ध मात्र नभई एउटा राजनीतिक र नैतिक जिम्मेवारी पनि हुनाका साथै यसले राष्ट्रिय प्रयासलाई पनि दिशानिर्देश गर्ने छ।'

मन्त्री अधिकारीले भूपरिवेष्टित, जलवायुजन्य जोखिमता तथा जोखिमयुक्त कमजोर पहाडी भूधरातल, बिग्रदो पारिस्थितिक प्रणाली, जैविक विविधता ह्रास र बढ्दो खाद्य तथा कृषि आयात तथा अस्वस्थकर खानाको बढ्दो उपभोगलगायत कारणले सिर्जना गरेको चुनौतीको सामना गर्न नेपालजस्तो सानो अर्थतन्त्रले स्थानीय खाद्य प्रणालीको विकास र सबलीकरण गर्नु अत्यावश्यक रहेकोमा जोड दिए।

स्थानीय खाद्य प्रणालीको विकास तथा सबलीकरणको प्रयासअन्तर्गत सरकारले स्थानीय कृषक समुदाय एवं महिला तथा युवा वर्गका लागि सहयोग र सशक्तिकरण गर्न सरकारले गरेका विभिन्न पहलबारे चर्चा गर्दै उनले पोषणयुक्त स्थानीय तथा रैथाने बालीको उत्पादन र मूल्य शृंखला विकासलाई प्राथमिकता दिइएको बताए।

यस क्रममा विद्यालय दिवा खाजामा स्थानीय उत्पादनको प्रयोग गर्ने अभियान चलाइएको र यसले स्कुले विद्यार्थीको कुपोषण कम गरी शिक्षण सिकाइमा सकारात्मक प्रभाव पर्नाका साथै ग्रामीण अर्थतन्त्रमा टेवा पुऱ्याउनाका साथै उत्थानशील स्थानीय खाद्य प्रणाली विकासमा समेत सहयोग पुगेको मन्त्री अधिकारीले उल्लेख गरे। यसैगरी, उनले पर्यावरणीय कृषि, प्रांगारिक कृषि, जलवायु मैत्री कृषि एवं कृषि जैविक विविधता संरक्षण, कृषि वन प्रणालीलगायत दिगो तथा उत्थानशील कृषिका विभिन्न अभ्यासको प्रवर्द्धन गरिएको पनि जानकारी गराए।

निम्न आय भएको मुलुकका रुपमा खाद्य सुरक्षा तथा पोषणको अवस्था सुधार तथा जलवायु परिवर्तनलगायत कारणले खाद्य उत्पादन तथा समग्र खाद्य प्रणालीमा देखापरेका चुनौतीको सम्बोधन गर्न वर्तमान खाद्य प्रणालीलाई रुपान्तरण गरी दिगो, उत्थानशील र समावेशी बनाउन नेपालको वित्तीय एवं संस्थागत क्षमता कमजोर रहेकाले यस दिशामा अन्तर्राष्ट्रियजगतको सहयोगका लागि मन्त्री अधिकारीले आह्वान पनि गरे।

गरुडा बजारमा सार्वजनिक शौचालयको अभाव, यात्रु र स्थानीयलाई सास्ती

कृष्ण तिवारी/मध्यान्ह
रौतहट, १५ साउन

रौतहटको प्रमुख व्यापारिक केन्द्र, गरुडा बजारमा सार्वजनिक शौचालय नहुँदा यात्रु, व्यापारी र स्थानीयलाई समस्या भएको छ। गरुडा नगरपालिकाका मेयर कन्थमणि जैसवालको कार्यकालको तीन वर्ष बितिसक्दा पनि यहाँ सार्वजनिक शौचालयको व्यवस्था हुन सकेको छैन।

गरुडा बजारमा दैनिक सयौं मानिसको आवतजावत हुन्छ, जसमा रौतहट, सर्लाही, बारा, पर्सा, मकवानपुर लगायतका जिल्लाका साथ सीमावर्ती भारतीय गाउँका मानिसहरू पनि व्यापारिक तथा पशु चौपाया किनमेलको लागि आउने गर्दछन्। यस्तो भीडभाड भएको स्थानमा सार्वजनिक शौचालयको अभावले सरसफाइ र मानव स्वास्थ्यका लागि गम्भीर चुनौती खडा गरेको छ।

स्थानीय समाजसेवी शैलेन्द्र यादवका अनुसार, बजारमा आउने महिला र पुरुषहरूलाई अचानक दिसा पिसाब लाग्दा ठूलो सास्ती भोग्नुपरेका छ। पिसाबको लागि गली-कुना खोजेर काम चलाउन सकिएपनि दिसाको समस्याले मानिसहरूलाई स्थानीय व्यापारीको घरको निजी शौचालयमा जान बाध्य भएका छन्।

जनप्रतिनिधिहरूको प्राथमिकता विवादास्पद

गरुडा नगरपालिकाले वर्षेनी करोडौं बजेट माटो, ग्रेभल र अस्थायी सडक मर्मतजस्ता काममा खर्च गर्ने गरेको छ। तर नागरिकका आधारभूत आवश्यकतामा चासो नदेखाएको स्थानीय गुनासो गर्छन्। जनस्वास्थ्य र सरसफाइभन्दा नाफामा केन्द्रित जनप्रतिनिधिहरूको कार्यशैलीप्रति स्थानीयले आलोचना गरेका छन्।

खुला दिसामुक्तको घोषणा कार्यान्वयनमा चुनौती

तीन वर्षअघि रौतहट जिल्लालाई खुला दिसामुक्त क्षेत्र घोषणा गरिएको थियो, तर जिल्लाकै प्रमुख बजारमा सार्वजनिक शौचालयको अभावले सरकारको घोषणाको व्यावहारिकतामा प्रश्न उठाएको छ। नगर प्रमुख इन्दु राय यादवले गत वर्ष सार्वजनिक शौचालय निर्माण गर्ने प्रतिबद्धता जनाएका थिए, तर सो प्रतिबद्धता अहिलेसम्म व्यवहारमा उतार्न नसकेकोले नेतृत्वको कार्यक्षमता र इच्छाशक्तिमा शंका उत्पन्न भएको छ।

नगर प्रमुख कन्थमणि जैसवालले २०७९ को निर्वाचनपछि एक वर्षभित्र सार्वजनिक शौचालयको समस्या समाधान गर्ने प्रतिबद्धता जनाएका थिए, तर उनका प्रतिबद्धता अझै पूरा हुन सकेको छैन।

राजपुर पानीट्यांकी बजारको ठेक्का करोडौंमा, तर व्यवस्थापन शून्य

इसत्याक अहमद/मध्यान्ह
रौतहट, १५ साउन

रौतहटको राजपुर नगरपालिका अन्तर्गत पर्ने पानीट्यांकी बजारको ठेक्का १ करोड ९० लाख रुपैयाँमा सम्झौता भएको छ। यसपटक बजार ठेक्काको जिम्मेवारी स्थानीय व्यवसायी मोहम्मद मोमताज आलमले लिएका छन्।

स्थानीय तहको पहिलो निर्वाचनपछि नगरप्रमुख बनेका मोहम्मद सकिल अख्तरको कार्यकालमा सोही बजारको ठेक्का एक लाख रुपैयाँमा सम्झौता भएको थियो। दोस्रो कार्यकालमा ठेक्काको रकम ६५ लाख रुपैयाँ हाराहारीमा पुगेको थियो।

वर्तमान मेयर राजिक आलमको पहिलो कार्यकालमा बजारको ठेक्का १ करोड ५३ लाख रुपैयाँमा भयो। अहिले उनको दोस्रो कार्यकालमा ठेक्का रकम बढेर १ करोड ९० लाख रुपैयाँमा पुगेको छ।

यद्यपि, बजार ठेक्काबाट करोडौं रुपैयाँ राजस्व संकलन भइरहँदा पनि बजार व्यवस्थापन कमजोर भएको व्यापारीहरूको गुनासो छ। दुई कार्यकालदेखि नगरपालिकाको नेतृत्व सम्हालिरहेका मेयरले बजारको जग्गा व्यवस्थापन, स्थायी संरचना निर्माण, र व्यवस्थित व्यापार प्रणाली विकास जस्ता आधारभूत काममा चासो नदिएको स्थानीयको आरोप छ।

राजस्वको पारदर्शिता पनि एक मुख्य चिन्ता बनेको छ। बजारबाट उठेको रकम कहाँ खर्च भयो भन्ने विषयमा नगरपालिकाले प्रष्ट जानकारी दिन नसक्दा दुरुपयोगको आशंका बढ्दो छ।

बजारमा व्यापार गर्ने व्यवसायीहरूका अनुसार, ठेक्का रकम बढ्दै गएको भएपनि सुविधा र सेवा भने घट्दो अवस्थामा छन्। उनीहरूले शुल्क तिर्नुपरे पनि आवश्यक पूर्वाधार, सफा वातावरण, र सुरक्षाको प्रत्याभूति पाउन सकेका छैनन्।

स्थानीय भन्छन्,'राजनीतिक नेतृत्वको चर्चा त भइरहन्छ, तर ठोस विकास र बजार व्यवस्थापनमा ध्यान नदिँदा आम जनताको जीवन प्रभावित भएको छ।'

वार्षिक प्रगति समीक्षास्थलमै कृषिमन्त्रीलाई ज्ञापनपत्र

लुम्बिनी/मस– अखिल नेपाल किसान महासंघ, लुम्बिनी प्रदेश समितिले मुलुकको कृषि क्षेत्र संकटोन्मुख भइरहेका बेला किसानका प्रमुख समस्यालाई उठाउन गर्दै लुम्बिनी प्रदेश सरकारलाई ज्ञापनपत्र बुझाएको छ।

महासंघले कृषिमा बजेटको न्यून विनियोजन, नीतिगत असंवेदनशीलता र सहुलियतको अभावले गर्दा उत्पादन, रोजगारी, खाद्य सुरक्षा र आर्थिक वृद्धिमा व्यापक असर परिरहेकोलगायतका संवेदनशील विषय उठान गर्दै प्रदेश सरकारका कृषि तथा सहकारीमन्त्री दिनेश पन्थीलाई बिहीबार बुटवलमा ज्ञापनपत्र बुझाएको हो।

मन्त्रालयले वार्षिक प्रगति समीक्षा जारी रहेको कार्यक्रम हल बाहिर जुटेका किसानका अगुवाहरुले आफुहरुले भोगिरहेका समस्याको समाधानका लागि पहल गर्न माग गर्दै ज्ञापनपत्र बुझाएका हुन्।

लुम्बिनी प्रदेश सरकारका कृषि तथा सहकारीमन्त्री दिनेश पन्थीलाई बुझाइएको ज्ञापनपत्रमा महासंघले कृषि क्षेत्रमा देखिएका मूल समस्या, नीति कार्यान्वयनको कमजोरी र समाधानका सम्भावनाहरूमा केन्द्रित रहेर देखिनेगरी काम गर्न आग्रह गरेको छ।

महासंघका लुम्बिनी प्रदेश अध्यक्ष महेन्द्र गिरीले भने, 'रोपाइँका बेलामा सिँचाइ, मलको चरम अभाव छ। उत्पादित कृषि उपजको किसानले उचित मूल्य पाएका छैनन्। किसानलाई प्रोत्साहन र हौसला भएन।' टोलीमा महासंघका केन्द्रीय सदस्य सिपी पौडेल, जिल्ला अध्यक्ष कृष्ण खरेल, अगुवा किसान पुष्करनाथ पन्थलगायतको सहभागिता रहेको थियो। उनीहरुले किसानहरु मल नपाएको, पशुपालकहरु पशुमा अनेक रोगको संक्रमण भएर समस्यामा परिरहेको गुनासो गर्दै प्रदेश सरकारले अनुभूति हुनेगरी काम गर्न आग्रह गरेका थिए।

सधैँ मलको अभाव, उत्पादकत्व वृद्धिका कार्यक्रम नहुनु, कृषिको असमान वितरण, सिँचाइको अभाव, परम्परागत प्रणालीको निर्भरता, श्रमप्रधान र घाटामा जहिल्यै मलको अभाव, उत्पादकत्व वृद्धिका कार्यक्रम नहुनु, कृषिको असमान वितरण, सिँचाइको अभाव, परम्परागत प्रणालीको निर्भरता, श्रमप्रधान र घाटामा जाने कृषि प्रणाली तथा उत्पादन लागतको वृद्धिलगायतका समस्याबाट किसान चिन्तित रहेको उनीहरुको भनाइ रहेको छ।

लम्की स्किनको जोखिम

लुम्बिनी प्रदेशमा अहिले फेरि लम्की स्किनको जोखिम देखिएको जनाउँदै किसानले चिन्ता व्यक्त गरेका छन्। कतिपय जिल्लाका धेरैजसो किसानले पालन गरिरहेका पशुधनका यस्तो रोगको जोखिम देखिएको महासंघको भनाइ छ। यस्तो सरुवा रोगले पशुपालनमा क्षति पुऱ्याउँदै आएको र किसानको आम्दानीमा प्रत्यक्ष असर गरिरहेको जनाउँदै समयमा नियन्त्रणका प्रभावकारी उपाय अपनाउन आग्रह गरिएको छ।

महासंघका केन्द्रीय सदस्य पौडेलले महासंघ केवल समस्या उजागर मात्र होइन, समाधानका उपायहरूसमेत प्रस्ताव गर्दै आएको उल्लेख गर्दै राज्यका निकायबाट किसानले हौसला र प्रोत्साहनको पनि खोजी गरिरहेको उल्लेख गरे।

महासंघका प्रदेश अध्यक्ष गिरीले सिँचाइ पूर्वाधारको विस्तार, गुणस्तरीय मल र बीउको समयमै आपूर्ति, कृषि ऋणको पहुँच, कृषि उत्पादनलाई बजारसम्म जोड्ने प्रणालीको विकास, कृषि अनुसन्धान र प्रविधिको उपयोग, जैविक कृषि तथा उत्पादन विविधीकरणमा राज्यको लगानी वृद्धि, किसानमैत्री नीति तथा कार्यान्वयनको प्रभावकारी अनुगमनको आफूहरुले माग गर्दै आएको बताए।

अज्ञात रोग फैलिँदा चंखेलीमा ३० भन्दा बढी पशु मरे

हुम्ला/मस– एक सातादेखि फैलिएको अज्ञात रोगका कारण हुम्लाको चंखेली गाउँपालिकामा ३० भन्दा धेरै पशु वस्तु मरेका छन्। गाउँपालिका-६ स्थित रामालेख खडिन्याखाडा खर्कमा राखिएका पशु वस्तु मरेका हुन्।

अचानक पशु वस्तुको पेट र छाती सुन्निने, दिसा गर्न नसक्ने, घाँस नखाने, ऱ्याल काड्ने रोगले हालसम्म एक भैँसी, एक कुकुर, ६ दुहुना र अन्य नौ वटा गाई तथा १४ भन्दा धेरै गोरुलगायत पशु वस्तु मरेका स्थानीय हरिबहादुर शाहीले जानकारी दिए। यही साउन ८ गतेपछि फैलिएको उक्त रोगले हालसम्म उनको मासिधारालगायत क्षेत्रमा कृषकका ३० भन्दा बढी पशु वस्तु मरेपछि ठूलो क्षति पुगेको छ।

अधिकांश पशु वस्तु जंगलतिर खर्क रहेकाले अन्य पशुवस्तबारे यकिन विवरण आउन बाँकी छ। खर्कमा समेत अझै एक भैँसी बिरामी भएपछि पालमा राखिएको छ भने अन्य गाई गोरुसमेत थला परेका छन्। अज्ञात रोगको महामारीका कारण पशु वस्तु मर्न थालेपछि खर्क क्षेत्रको जंगल गन्हाउने भएको छ।

सोही खर्कमा मात्रै नभई विभिन्न गाउँका खर्कमा १०० भन्दा बढी पशुवस्तुहरु अझै बिरामी परेका स्थानीयले जनाएका छन्। गाउँपालिकाको पशु शाखामा औषधिका लागि गए पनि त्यहाँ पशु स्वास्थ्यकर्मी नभएकाले थप समस्या भएको शाहीले गुनासो गरे।

यहाँ हिउँदका लागि पशु वस्तुलाई घाँस संकलन, बर्खे बालीको संरक्षण र गर्मीमा हुने रोग छल्नका लागि पशु वस्तु खर्कमा लिने प्रचलन छ।

मध्यान्ह
www.madhyanhadaily.com

१६ साउन २०८२ शुक्रबार
1 August 2025, Friday

सम्पादकीय

दलको मूल्यांकन होस्

नेपालका राजनीतिक दलहरूमाथि निरन्तर उठिरहेको एउटा प्रश्न हो– आर्थिक पारदर्शिता । पार्टी सञ्चालनको खर्च कहाँबाट प्राप्त हुन्छ भन्दा सबै दलले दिने जवाफ उही छ– चन्दा । चन्दा के कति लिन/दिन पाउने हो ? राजनीतिक दलले कस्तो व्यक्तिबाट चन्दा लिन पाउने र कस्तो व्यक्तिबाट लिन नपाउने हो ? यी प्रश्नका सम्बन्धमा प्रस्ट कानुनी व्यवस्था छैन । यसकारण राजनीतिक दल र नेताहरूले निरन्तर आर्थिक पारदर्शिताको प्रश्न सामना गर्दै आएका हुन् । यहीबेला निर्वाचन आयोगले राजनीतिक दल सञ्चालन गर्न राज्यले नै पैसा दिने कानुनी व्यवस्थाको प्रस्ताव गरेको छ । यस्तो प्रावधान प्रस्तावित भएको राजनीतिक दलसम्बन्धी ऐन संशोधन विधेयकको मस्यौदा गृह मन्त्रालय पुगेको छ ।

गृह मन्त्रालयले राजनीतिक दललाई पैसा दिनेगरी तयार विधेयक अगाडि बढाउँदै गर्दा निर्वाचन आयोगले राज्यबाट सुविधा पाउन राजनीतिक दलले के कस्ता सर्त पूरा गर्नुपर्छ भनेर 'राजनीतिक दल स्वमूल्यांकन कार्यविधि २०८२' बनाएको छ । जसअन्तर्गत राजनीतिक दलको व्यवहार हेरेर नम्बर दिन मूल्यांकन समिति रहनेछ । निर्वाचन आयोगका सचिवको संयोजकत्वमा रहने समितिले राजनीतिक दलले स्वमूल्यांकन गरे/नगरेको सम्बन्धमा छानबिन गर्नेछ । दलले प्राप्त गरेको अंकका आधारमा मूल्यांकन सूची तयार गर्नेछ । राजनीतिक दलले प्राप्त गरेको अंकका आधारमा राज्यबाट प्राप्त हुने सुविधा वितरण हुनेछ । अबको प्रश्न यहाँनेर छ– राजनीतिक दलले नम्बर पाउँदा के कस्ता सावधानी अपनाइन्छ ? मूल्यांकन निष्पक्ष हुने आधार के कस्ता छन् ? यसतर्फ निर्वाचन आयोग सतर्क हुन आवश्यक छ ।

राजनीतिक दल र तिनको व्यवहार कस्तो छ ? त्यसले मुलुकलाई निर्देशित गरिरहेको छ । दलभित्रको पारदर्शिता कस्तो छ ? त्यसले राज्य सञ्चालनकै पारदर्शिता दर्साइरहेको हुन्छ । बोलीमा एउटा एक र व्यवहारमा अर्कै प्रवृति अपनाउने नेपाली राजनीतिको चरित्र राजनीतिक दलले पाउने नम्बरमा प्रकट नहोस् । दलभित्रको आर्थिक अपारदर्शिता तोड्ने गरी आएको पार्टी सञ्चालनको खर्च सरकारले बेहोर्ने नीतिको सही कार्यन्वयन हुन सकोस् । ताकि नागरिक तहमा रहेको राजनीतिप्रतिको वितृष्णा कम गर्दै जनप्रतिनिधिहरूले मतमा मात्रै नभएर मनमा समेत जित्न सकून् । यही नै जनताले चुनेका प्रतिनिधिमार्फत शासन व्यवस्था सञ्चालन हुने लोकतान्त्रिक प्रणाली हो । जो नेपालले संविधानतः अभ्यास गरिरहेको छ ।

सन्दर्भ : राष्ट्रिय कोदो दिवस

कृषि क्षेत्र र कोदो खेती

कृषि पेसाबाट जीवन धान्न कठिन भएकाले मानिसहरू कृषि पेसालाई छाडेर पलायन हुँदै छन् । यस्तो अवस्थामा सरकारले अर्थनीतिको तेस्रो खम्बाको रूपमा रहेको सहकारीमार्फत कृषि क्षेत्रलाई जोड्ने नीति लिनुपर्छ...

अग्रलेख

● भरतप्रसाद देवकोटा

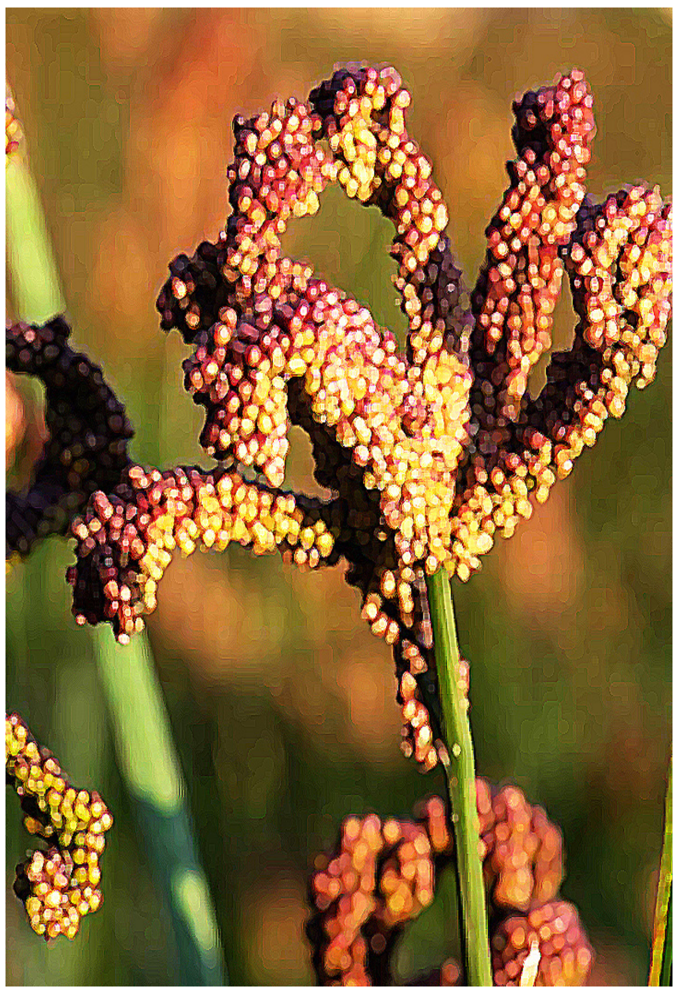
सरकारले विभिन्न राष्ट्रिय दिवस जस्तै पहिलो पटक साउन १६ गते राष्ट्रिय कोदो दिवस मनाउँदै छक । सरकारी तहबाट निर्णय गरेर राष्ट्रिय दिवस मनाउँदा खेती गर्ने किसानलाई थप प्रोत्साहन मिल्ने देखिन्छ । 'कोदोजन्य परिकारको आहार खाद्य सुरक्षा र स्वास्थ्य जीवनको आधार'क भन्ने नारा तय गरेर प्रथम राष्ट्रिय कोदो दिवसको नारा कृषि मन्त्रालयले तय गरेको छ । मुलुकमा अहिले वार्षिक पौने अर्ब रुपैयाँ बराबरको कोदो आयात हुने गरेको पाइन्छ । स्थानीय उत्पादनले माग धान्न नसक्दा ठूलो परिणाममा कोदो आयात हुँदै आएको छ । पछिल्लो समय कोदोको माग बढ्दै जाँदा स्थानीय उत्पादनले माग धान्न नसक्दा आयात हुने गरेको सरकारी निकायको तथ्यांकले देखाउँछ ।

पछिल्लो समय कोदोबाट बिस्कुट, ढिँडो, ममलगायतका परिकार बनाउने गरिएको छ । खपत बढ्दै गएपछि डिपार्टमेन्ट र स्टोरदेखि अन्य पसलमा समेत कोदोको परिकार राखिन्छ । होटेल तथा रेस्टुरेन्टमा कोदोका परिकार बनाएर बिक्रीका लागि राखिन्छ । तराईमा कम र पहाडी तथा भित्रि मधेस जिल्लामा बढी कोदो उत्पादन हुन्छ । देशको कुल खाद्य उत्पादनको ७.७ प्रतिशत कोदो बालीले ओगटेको छ । कुल उत्पादनको ९५ प्रतिशत कोदो पहाडमा उत्पादन हुन्छ । समुद्र सतहबाट ३१०० मिटरसम्मको उचाइ भएको जमिन र पहाडी क्षेत्रमा कोदो लगाइन्छ । विश्वको एक प्रमुख बाली कोदो नेपाल भारतमा उत्पादन गरिने एक महत्वपूर्ण खाद्य वस्तु पनि हो । यो कडा मेहनत गर्ने श्रमजीवी मानिसहरूले रुचिकर खाद्यान्नको रूपमा र मधुमेह रोग लागेका मानिसको लागि निकै उपयोगी हुन्छ । कोदोबाट जाँड घरेलु रक्सी पनि बनाइन्छ । उम्रिएको वा टुसा पलाएको कोदोबाट पिए पदार्थ बनाइन्छ अनि नानीहरूलाई खुवाइन्छ, यो गर्भवती महिलाको निम्ति उत्तम मानिन्छ । अनि विभिन्न उमेरका वयस्क मानिसका लागि परिवर्तित खाद्यको रूपमा पनि यसलाई लिइन्छ कोदोको नल पशु वस्तुहरूको लागि राम्रो आहार मानिन्छ । कोदो जेठ अन्तिम सातादेखि साउनको दोस्रो हप्तासम्म रोक्ने गरिन्छ ।

कोदो स्वास्थ्यका लागि अत्यन्त फाइदाजनक भएको हुँदा खाद्यवस्तुका रूपमा आमनागरिकले पछिल्लो समयमा लिने गरेका छन् । कोदोमा क्याल्सियम, म्याग्नेसियम, फस्फोरस, भिटामिन बी, टोस्टोफेन फाइबर, एन्टी अक्सिडेन्टलगायतका पोषण तत्व पाइन्छ । पोटासियम र म्याग्नेसियमले रक्तचाप नियन्त्रण राख्नु सघाउने गर्दछ । कोदोमा प्रशस्त मात्रामा भएको मेल्सियम हाट बलियो बनाउन सहयोग पुर्‍याउँछ । कृषि तथा पशुपक्षी विकास मन्त्रालयको तथ्यांकअनुसार आर्थिक वर्ष २०८०/८१ मा २ लाख २४ हजार ९३४ हेक्टर क्षेत्रफलमा ३ लाख ७३२ मेट्रिक टन कोदो उत्पादन भएको देखिन्छ ।

वर्तमान परिवेशमा कृषि क्षेत्रले विविध चुनौती व्यहोर्दै आइरहेको छ । जलवायु परिवर्तनको असर, लामो समयसम्म वर्षाको पानी नपर्नु, खेतीयोग्य जमिनको ह्रास तथा खण्डीकरण, खेतीयोग्य जमिन बाझो राख्ने प्रवृत्ति, युवा कृषिप्रतिको घट्दो आकर्षण, उन्नत बिउ मलखात र सिचाइको कमी जस्ता समस्याले यो क्षेत्रलाई थप संवेदनशील बनाएको छ । कोदो खेतीको लागि मेहनत बढी गर्नुपर्दछ । वर्षाको समयमा पानी कम पर्ने भएकाले कोदो खेती कम भएको पाइन्छ । १० वर्षअघि १० मुरी कोदो उत्पादन हुने बारीमा अहिले मुस्किलले १० पाथी उत्पादन हुने गर्दछ । जलवायु परिवर्तनको असर हरेक बालीसँगै कोदोमा पनि परेको छ ।

खेताला खोजेर काम लगाए पनि धानको र गहुँको जस्तो मूल्य कोदोले नपाउँदा कम हुन गएको हो । र, कोदोले दिने बल धानको भन्दा बढी हुन्छ बुढापाकाको भनाइ हो । अहिलेका पुस्ताले कोदोको महत्व नबुझेका कारण उनीहरूमा पाको पुस्ताको जस्तो बल नभएको



र निरोगी पनि कम हुन देखिन्छ । औषधि गुण भएको तागतिलो खाद्य मानिने कोदोको खेती गाउँघरतिर निकै कम हुँदै गएको छ । कोदो खेती गर्ने किसानलाई विशेष प्रोत्साहन, अनुदान स्थानीय सरकारले गर्नुपर्छ, त्यसैअनुसार उत्पादित कोदोलाई धान र गहुँबाली जतिकै बजारीकरणको मूल्य पाउने वातावरण सिर्जना पनि हुनुपर्दछ ।

संयुक्त राष्ट्रसंघ खाद्य तथा कृषि संगठन एफएओले पनि नेपालको कोदो प्रबर्द्धनका लागि प्राथमिकतामा राखेर काम गरिरहेको छ । संयुक्त राष्ट्र संघले सन् २०२३लाई वर्षको रूपमा घोषणा गरेर भव्यरूपमा मनाइसकेको छ । 'कु' अन्न भनेर चिनिने अहिले विशेष महत्वका कारण स्मार्ट अन्नको परिचय बनाइसकेको छ । धान, मकै, गहुँपछिको कोदो चौथो महत्वपूर्ण पोसिलो र गुलियो खाद्यान्न बाली हो । नेपालमा खेती हुने कृषकका स्थानीय जातहरूमा मुड्के कोदो, चुल्ठे कोदो, रातो कोदो, सेतो कोदोलगायत कोदोका जातहरू रहेका छन् । धेरै ढिलो गरी रोपेमा कोदोको फूल फुल्ने बेला चिस्यानको कमी भई उत्पादन गर्ने भएकाले सिँचाई नहुने क्षेत्रमा मनसुन सुरु हुनासाथ कोदो रोप्नुपर्छ । कोदो रोपेको लगातार ३ दिनसम्म वर्षा भएन भने कोदो मर्ने सम्भावना धेरै हुन्छ । कोदोलाई ब्याड राखेर पछि बेर्ना रोप्ने वा सिधै छर्ने दुवै तरिकाले खेती गरिन्छ । उत्पादन सो हिसाबले रोपेको बढी हुन्छ, जस्तोसुकै कडा पाको सुख्खा क्षेत्रमा पनि कोदो उत्पादन हुन्छ । यसका लागि निकै कम लगानी गरे पुग्छ । कोदो उत्पादन वृद्धि र यससम्बन्धी सरकारी अध्ययन अनुसन्धान तथा प्रविधि विस्तार हुनुपर्दछ । कोदो उत्पादन हुने क्षेत्र पहिचान गरी उन्नत प्रविधि बिउ, मल र किसानलाई आकर्षित गर्ने खालको योजना सरकारले नगराउँदा कोदो खेती प्राथमिकतामा नपरेको हो ।

एसियाली मुलुकमा ६० प्रतिशतभन्दा बढी जनता अहिले पनि कृषि पेसामा आकर्षित छन् । कृषि प्रणालीमा आधुनिक पद्धतिको प्रयोग न्यून भइरहेको छ । हाम्रो देशमा कृषि उत्पादन वृद्धि ल्याउन नसक्दा आयात गर्नुपर्ने अवस्था सिर्जित भएको छ । प्रधानमन्त्री कृषि आधुनिक परियोजनाले गरेको अनुदान प्रवाहले निम्न वर्गीय कृषकको आर्थिक अवस्था सुधार, बिउ तथा बिरुवाको प्रयोग अभिवृद्धि, साना सिँचाइको कारण कृषि उत्पादनमा वृद्धि, मुख्य बाली वस्तुको उत्पादन तथा उत्पादकत्वमा वृद्धि, कृषि यान्त्रीकरण, बाली चक्रमा सुधार आदि परियोजनाले लिएको लक्ष्य हो ।

कृषि क्षेत्रमा अनुदान सहयोग दिने व्यवस्था र व्यवस्थित बनाउने विषय राष्ट्रिय चासोको विषय हुनुपर्छ । विद्यमान रहेका

> *कोदो उत्पादन वृद्धि र यससम्बन्धी सरकारी अध्ययन अनुसन्धान तथा प्रविधि विस्तार हुनुपर्दछ । कोदो उत्पादन हुने क्षेत्र पहिचान गरी उन्नत प्रविधि, बिउ, मल र किसानलाई आकर्षित गर्ने खालको योजना सरकारले नगराउँदा कोदो खेती प्राथमिकतामा नपरेको हो...*

अनुदानका व्यवस्थामा समेत पुनरावलोकन गरी राष्ट्रिय कृषि क्षेत्र संरक्षण तथा सहुलियत नीति तर्जुमा गरी लागू गर्नु आवश्यक छ । कृषकको वर्गीकरणको आधारमा सहुलियत अनुदानको सीमा निर्धारण गर्न विपन्न सीमान्तकृत र महिला कृषकलाई थप सहुलियत अनुदान व्यवस्था गर्नुपर्दछ । पछिल्लो समय बसाइसराइसहित विभिन्न कारणले गाउँबाट जनशक्ति पलायन हुने क्रम बढेसँगै कोदो खेती कम हुँदै गएको पाइन्छ । अन्य खेतीभन्दा झन्झटिलो र धेरै जनशक्ति लाग्ने भएकाले पनि कोदो खेतीप्रति किसानको आकर्षित गर्दै गएको हो । खेती नै कम हुन थालेपछि उत्पादन घट्नु स्वाभाविक नै हो, दिनदिनै मूल्य बढ्दै गएको पाइन्छ । स्थानीय बजारमा कोदोको मूल्य फरक-फरक किसिमको रहेको छ ।

कृषि पेसाबाट जीवन धान्न कठिन भएकाले मानिसहरू कृषि पेसालाई छाडेर पलायन हुँदै छन् । युवा शक्ति गाउँबाट खाली हुँदै गएको अवस्था छ । यस्तो अवस्थामा सरकारले अर्थनीतिमा तेस्रो खम्बाको रूपमा रहेको सहकारीलाई जोडेर त्यसको माध्यमबाट कृषकको संगठितरूपमा उत्पादन, भण्डारण प्रशोधन र बजारीकरण तथा कृषि सामग्री आपूर्तिसम्मको क्रियाकलाप आफैं सहभागी हुने वातावरणको निर्माण गरी समग्र कृषि पेसालाई आकर्षित बनाउने हो भने हामी खाद्यान्नमा आत्मनिर्भर पनि हुने र नेपालको अर्थतन्त्रमा यसको ठूलो योगदान रहन सक्छ ।

इतिहासमा आज

१ अगस्ट १९८१ मा एमटिभीले संयुक्त राज्य अमेरिकाबाट प्रसारण सुरु गरेको थियो । टिभीले पहिलो कार्यक्रम द बगल्सद्वारा लिखित 'भिडियो किल्ड द रेडियो स्टार' नामक कार्यक्रम प्रसारण गरेको थियो ।

१ अगस्ट १९८० मा भिग्डिस फिनबोगाडोटिर आइसल्याण्डको राष्ट्रपतिमा निर्वाचित भएकी थिइन् । उनी विश्वको पहिलो लोकतान्त्रिकरूपमा निर्वाचित महिला राष्ट्रप्रमुख हुन् ।

१ अगस्ट २०१७ मा अफगानिस्तानको हेरातमा रहेको एउटा मस्जिदमा भएको आत्मघाती आक्रमणमा २० जनाको मृत्यु भएको थियो ।

१ अगस्ट २००४ मा पाराग्वेको असुनसिओनमा एउटा सुपरमार्केटमा आगलागी हुँदा ३९६ जनाको मृत्यु भएको थियो भने ५०० जनाभन्दा बढी घाइते भएका थिए । पार्किङ स्थलबाट सुरु भएको आगोले सुपरमार्केटभर जलाएको थियो ।

माडीभित्रको चिन्ता

ब्लग

● नारायणबहादुर बस्नेत

> *माडी नगरपालिकामा एउटा समय थियो, जनसंख्याले भरिएको तर विकास र निकास नभएको । समाज विकासको क्रमसँगै आजसम्म आइपुग्दा एउटा गतिमा विकास अगाडि बढेको छ र निकासको आन्दोलन पनि जारी छ । तर उपलब्ध विकासको उपभोग गर्ने जनसंख्या घट्दो क्रममा छ...*

माडी नगरपालिकामा एउटा समय थियो, जनसंख्याले भरिएको तर विकास र निकास नभएको । समाज विकासको क्रमसँगै आजसम्म आइपुग्दा एउटा गतिमा विकास अगाडि बढेको छ र निकासको आन्दोलन पनि जारी छ । तर, उपलब्ध विकासको उपभोग गर्ने जनसंख्या घट्दो क्रममा छ । यो माडीका लागि निकै चिन्ताको विषय हो ।

माडीमा बाटोघाटो, यातायात, सञ्चारसँगै उत्पादन र उत्पादन प्रणालीमा सुधार भएको छ भने अझै थप व्यवस्थित गर्नुपर्ने काम बाँकी छ । सँगै, काम पनि निरन्तर भइरहेका छन् । सामाजिक रूपान्तरण र नागरिक चेतनामा सुधार भएको छ भने प्रविधिको प्रयोग अनि विश्वव्यापीकरणको प्रभावले हाम्रा अपेक्षाहरूको गति, विकास र रूपान्तरणबीच तालमेल नमिल्दा कताकता निराशा र आक्रोश पनि पोखिएका छन् । शिक्षा र स्वास्थ्यको क्षेत्रमा आशालाग्दा सुधारहरू सुरु भएका छन् भने यी क्षेत्रमा शृंगारिक विकासलाई गुणात्मक विकासमा रूपान्तरण गर्दै अझै सुधार गर्नु जरुरी छ । विकास र रूपान्तरणमा कहिल्यै 'फुल स्टप' हुँदैन ।

माडीको शिक्षाको सन्दर्भमा, विद्यालयसँगको प्रतिस्पर्धालाई आधार बनाएर 'म जुजुमान' भन्दै जुँगामा ताउ लगाउनेहरू आज माडीभित्रका पहेंला गाडीको आतंकदेखि निकुञ्ज नै काटेर माडीका विद्यार्थी बोक्न आउने ईभी आतंकसँग आमनेसामने प्रतिस्पर्धा गर्नुपर्ने ठाउँसम्म आइपुगेका छौं । स्वस्थ प्रतिस्पर्धाका हिसाबले त यो राम्रै होला तर निकुञ्ज पारीबाट विद्यार्थी बोक्न आउने सेता तथा पहेंला हात्ती दीर्घकालीन हिसाबले माडीको शिक्षामा आजको वास्तविकताभन्दा माथिको उच्च पोखिएको चेतनाले बाल्ने राँके जुलुस जस्तै हुँदैनन् भन्न सकिँदैन । चेतनाले कोरेको सलाईको काँटीले पो अँगेनामा आगो सल्काउँदै खाना पकाउन सकिन्छ तर चेतनाहीन आवेग र कुण्ठाले बालेको सलाईको काँटीले समाजलाई नै जलाउँछ ।

माडीका विद्यार्थी र अभिभावक पनि कहाँ पढ्ने/पढाउने भन्ने कुरामा स्वायत्त नै छन् र त्यो अधिकारको प्रयोग गर्न पाउनुपर्छ । तर, आज आफ्नो स्वार्थ/अधिकार प्रयोग गर्दा समग्र माडीको शिक्षामा के असर पर्छ भन्ने सोच्नु कर्तव्य पनि हो र यो कर्तव्य कति पूरा गरियो समयको मूल्यांकनले बताउँछ । भरतपुर र माडीका शैक्षिक संस्थाहरूको बिच गुणस्तर दिने कुरामा खास धेरै भिन्नता छैन तर वर्गीय भिन्नता चरम छ । भरतपुरे शैक्षिक संस्था धनी छन्, सम्भ्रान्त छन् अनि चरम स्वार्थी पनि छन् । त्यसैले भोलि ठूलो माछाले सानो माछालाई कसरी खान्छ भन्नेमा आजै सचेत हुन् जरुरी छ । हामी अब त्यसका लागि पनि संस्थागत तयारी गर्नुपर्छ । समाज विकास र रूपान्तरणसँगै जतिजति सुविधा थपिँदै जान्छन्, उतिउति जोखिम पनि बढ्दै जानु स्वाभाविक हो । हामी माडीवासी जसको माडीबाहेकको विकल्प छैन, त्यसले नै हो अन्तिम लडाइँ लड्ने ।

(लेखक पौडेल, माडी बहुमुखी क्याम्पसका उपप्राध्यापक हुन् ।)

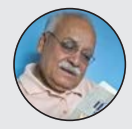
सामाजिक सञ्जाल

दीपक दाहाल

धेरै विश्लेषण गर्नै पर्दैन । एउटै तथ्य बुझे पुग्छ- जति आंकाक्षी, गुट-उपगुट देखिए पनि कांग्रेसको आगामी महाधिवेशनको मूल संघर्ष गगन थापालाई सभापति बनाउने र रोक्नेहरूबिच हुनेछ । अन्तिमसम्म ध्रुवीकरण पनि त्यहीअनुसार हुन्छ । र, दोस्रो पुस्ताका भनिएकै सबैजसो गगन रोक्ने पक्षमा उभिन्छन् ।

बद्री विनोद खनाल

राष्ट्रपति प्रधानमन्त्री बन्ने मूल लक्ष्य हरेक राजनीतिमा लाग्ने व्यक्तित्वहरूको हुन्छ र हुनुपर्छ । तर, ती पदमा पुगिसकेका व्यक्तिहरू पुनः तलतिर हेर्न थाल्छन् भने तिनीहरूले कि त राजनीति बुझेनन् कि त अझै कमाउन पुगेको छैन भन्ने लाग्यो । जनसेवा गर्छु भन्नेलाई राष्ट्रपति, प्रम बन्नुपर्दैन ।



किशोर नेपाल

संविधानको प्रसंग उठाउँदा, नेपाली कांग्रेस र एमाले सत्ता गठबन्धनमा बाँधिएका बेला संविधान संशोधनको कार्यसूची अघि सारेको कुरा जनताले बिर्सिएका छैनन् । तर, गठबन्धनका निर्माताहरूले संविधानमा सुधार गरेर जनताको अनुकूल बनाउने कुरा बिर्सिइसकेका छन् ।

निर्मल प्रसाइँ

अस्ट्रेलियामा १६ वर्षमुनिका बालबालिकालाई युट्युब, फेसबुक, टिकटक, इन्स्टाग्राम, स्न्यापच्याट, एक्सलगायत सामाजिक सञ्जालका प्लेटफर्ममा प्रतिबन्ध लगाइएको छ । नेपालले कहिले पाठ सिक्ने कि ? बालबालिकाको मस्तिष्कदेखि शरीर बिरामी बनाएको छ, यी विषादी एप्सले ।

अर्घाखाँची सडक पूर्वाधार कार्यालयको उल्लेखनीय प्रगति

एक वर्षमै १ सय ४५ आयोजना सम्पन्न

सूर्यप्रसाद भुसाल/मध्यान्ह
अर्घाखाँची, १५ साउन

भौतिक पूर्वाधार विकास मन्त्रालय, लुम्बिनी प्रदेशअन्तर्गतको अर्घाखाँचीस्थित सडक पूर्वाधार विकास कार्यालयले प्राविधिक जनशक्ति अभाव र विविध चुनौतीका बाबजुद आर्थिक वर्ष २०८१/८२ मा भौतिक तथा वित्तीय प्रगतिमा उल्लेखनीय उपलब्धी हासिल गरेको छ। कुल १४ दरबन्दीमध्ये ११ जना मात्र कार्यरत रहेको र प्राविधिक जनशक्ति ६ जना मात्रै हुँदा पनि कार्यालयले जिल्लाभित्र १ सय ८७ आयोजनामध्ये १ सय ४५ आयोजना सम्पन्न गरेको कार्यालयका प्रमुख गोपिराज पुनले जानकारी दिए।

उनका अनुसार सो अवधिमा कार्यालयले पुँजीगत बजेटमा ७५.७५ प्रतिशत वित्तीय प्रगति हासिल गरेको छ। प्राविधिक प्रगतिमा ३.३२ कि.मि.नयाँ ट्र्याक खोलिएको, ३१ कि.मि.सडक चौडाइ, २७.६७ कि.मि. ग्राभेल, २७.६३ कि.मि. कालोपत्रे तथा ५.३७ कि.मि.ढलान गरिएको छ। साथै, दुईवटा झोलुङ्गे पुलको मर्मत र एक स्ल्याब कल्भर्टको निर्माण कार्यसमेत सम्पन्न भएको छ। कार्यालयले आर्थिक वर्षको अन्त्यमा सञ्चित कोष खर्च गर्न प्रतिबन्ध लाग्नु, अन्तिम समयमा रकमान्तर हुन नसक्नु जस्ता समस्याबीच पनि लक्ष्यअनुसारको प्रगति गर्न सकेको जनाएको छ।

बेरुजु फछ्र्यौटमा पनि सशक्त उपस्थिति

कार्यालयले विकास निर्माणसँगै आर्थिक अनुशासनमा पनि ध्यान दिँदै ५१.३४ लाख रुपैयाँ बराबरको कुल बेरुजुमध्ये ३८.३२ लाख रुपैयाँ(७६.६४ प्रतिशत) फछ्र्यौट गरेको छ। भूमिकास्थान नगरपालिका पहुँचमार्गको सन्दर्भमा बजेट अपुग भएको कारण १०.७४ लाख रुपैयाँ भुक्तानी बाँकी रहेको र सो रकम कोष तथा लेखा नियन्त्रकको कार्यालयबाट प्रमाणित भइसकेको कार्यालयका लेखा अधिकृत बाबुराम खनाले जानकारी दिए।

बहुवर्षीय आयोजना र आगामी योजना

हाल जिल्लामा 'रामपुर-कपुरकोट सडक'(जीवराज आश्रित-कृष्णसेन इच्छुक मार्ग)सहित ११ वटा सडक तथा पुल आयोजनाहरू निर्माणाधीन अवस्थामा छन्। तीमध्ये नौ आयोजना बहुवर्षीय हुन्। कार्यालयले आगामी आर्थिक वर्ष २०८२/८३ मा तीमध्ये ८ आयोजना सम्पन्न गर्ने लक्ष्य लिएको छ।

त्यस्तै, आर्थिक वर्ष २०८१/८२ मा स्रोत सहमति प्राप्त नौवटा नयाँ सडक, सडकपुल तथा झोलुंगे पुल आयोजनाका लागि बोलपत्र आह्वान भइसकेको छ। तर बजेट दोहोरो पर्नु, कार्यक्षेत्र बाहिरको हुनु तथा अन्य निकायबाट मर्मत भइसकेको कारणले २२ आयोजना कार्यान्वयन हुन सकेनन्।

कार्यालयले प्राविधिक कर्मचारी र १० जना साइट सुपरभाइजरको निरन्तर खटाइ, निर्माण व्यवसायीहरूको प्रतिबद्धता तथा स्थानीय तह, जिल्ला समन्वय समिति र सरोकारवालाहरूको सहयोगबाट प्राप्त सफलताको श्रेय सबैलाई दिएको छ।

कार्यालय प्रमुख पुनले विकासप्रति निरन्तर चासो, सल्लाह र निर्देशन दिने भौतिक पूर्वाधार विकासमन्त्री तथा जिल्लाबाट निर्वाचित मुख्यमन्त्रीप्रति विशेष आभार प्रकट गरेका छन्। कार्यालयले आगामी वर्षका कार्यक्रमहरू सफल बनाउन पनि सबै पक्षको निरन्तर सहयोग र समन्वयको अपेक्षा राखेको जनाएको छ।

मन्त्री खड्काद्वारा मोटरेबल पुल उद्घाटन

संखुवासभामा ऊर्जा र पर्यटन पूर्वाधारमा तीव्र लगानीको घोषणा

संखुवासभा/मस-ऊर्जा, जलस्रोत तथा सिँचाइ मन्त्री दिपक खड्काले संखुवासभा जिल्लामा विकासका पूर्वाधारलाई तीव्रता दिँदै करिब ४ करोड ६५ लाख रुपैयाँ लागतमा निर्माण सम्पन्न भएको मोटरेबल पुलको उद्घाटन गरेका छन्।

मोटरेबल पुलको उद्घाटन गर्दै मन्त्री खड्काले स्थानीय यातायात सहज बनाउने अर्को पुल, सडक स्तरोन्नति तथा जलविद्युत् आयोजना र पर्यटकीय सम्भावनाहरूमा समेत उल्लेख्य लगानी हुने बताए।

गृहजिल्ला संखुवासभाको सिलीचोङ गाउँपालिका-१ र २ लाई जोड्ने उक्त पुल संघीय, प्रदेश र स्थानीय सरकारको साझेदारीमा तीन वर्षको अवधिमा निर्माण सम्पन्न भएको हो। उद्घाटन कार्यक्रममा मन्त्री खड्काले संखुवा खोलामा अर्को नयाँ पुल निर्माणका लागि चालू वर्षमै ३ करोड रुपैयाँको बजेट विनियोजन भइसकेको जानकारी दिए। उनले छिट्टै टेन्डर प्रक्रिया अघि बढ्ने बताए। यस्तै, मानेभन्ज्याङ-चन्दनपुर-हेलुवा बेसी सडक खण्ड कालोपत्रे गर्ने कार्यलाई सरकारले उच्च प्राथमिकतामा राखेको उल्लेख गर्दै मन्त्री खड्काले यो वर्षभित्रै काम सम्पन्न गर्न व्यक्तिगत रूपमा पहल गर्ने प्रतिबद्धता जनाए।

ऊर्जा पूर्वाधारको सन्दर्भमा उनले सिलीचोङ गाउँपालिकाभित्रै पाँचदेखि सातवटा जलविद्युत् आयोजना निर्माणको चरणमा रहेको जानकारी गराउँदै ती आयोजनाबाट रोजगारी, आर्थिक विकास र स्थानीय पूर्वाधारमा सकारात्मक प्रभाव पर्ने विश्वास व्यक्त गरे। 'संखुवासभा केवल मेरो जन्मभूमि होइन, यसको समग्र विकासको जिम्मेवारी पनि मेरो काँधमा छ,' मन्त्री खड्काले भने।

साथै, उनले सिलीचोङलाई सोलुखुम्बुसँग जोड्ने वैकल्पिक नाका बनाउने सम्भावनाबारे धारणा राख्दै पर्यटकीय प्रवर्धनमा टेवा पुऱ्याउने विश्वास व्यक्त गरे। बुधबारेमा स्थायी प्रहरीचौकी स्थापना गर्न पहल भइरहेको र मकालु वरुण राष्ट्रिय निकुञ्जभित्र विकास कार्य गर्दा देखिने प्राविधिक ढिलाइलाई कम गर्दै व्यवस्थित सञ्चालनमा ल्याउने सरकारको तयारी रहेको मन्त्री खड्काले जानकारी दिए।

एनसीसी कतारद्वारा जिम्मेवारी बाँडफाँट

तिलु शर्मा पौडेल/मध्यान्ह
दोहा कतार, १५ साउन

गैरआवासीय नेपाली संघ, राष्ट्रिय समन्वय परिषद् (एनआरएन एनसीसी) कतारले आफ्नो कार्यकालको पहिलो समीक्षात्मक बैठक बसी विभिन्न जिम्मेवारी बाँडफाँट गरेको छ। एनसीसीका अध्यक्ष कृष्ण पन्थीको सभाध्यक्षतामा गत सोमबार र बुधबार साँझ विद्युतीय माध्यमबाट बसेको बैठकले प्रमुख सल्लाहकारमा निवर्तमान अध्यक्ष रमेश भट्टलाई सर्वसम्मत मनोनीत गर्दै जिम्मेवारी बाँडफाँट गरेको हो।

बैठकबाट २०२५/२७ कार्यकालका लागि सदस्यमा निर्वाचित दर्शन सुनारलाई सर्वसम्मत एनसीसीको प्रवक्तामा चयन गरिएको छ। त्यस्तै श्रमिकका समस्या हेर्नका लागि एनसीसीका द्वितीय उपाध्यक्ष सन्तोष पौडेललाई श्रमिक विभाग संयोजक तथा प्रथम उपाध्यक्ष रविन मगरलाई संघ संस्था समन्वय विभागको संयोजक र तृतीय उपाध्यक्ष जहागीर आलमलाई सुरक्षा तथा सचेतना संयोजकमा मनोनीत गरिएको महासचिव विवेक पुलामी मगरले मध्यान्ह दैनिकलाई जानकारी दिए।

त्यस्तै एनसीसीले मनोनीत गरेका सल्लाहकारहरूमा सामाजिक व्यक्तित्वहरू माया केसी, राकेश श्रेष्ठ, अजमत अलि, राजेन्द्र देवकोटा, राजाराम शाही, ठाकुर कुमार परियार, नियाज शेख, प्रकाश बिक, मणि पौडेल, सन्तोष क्षेत्री, कलाम हुसेन खान, छविलाल भट्टराई, तुलसीराम पाण्डे र रमेश कनौजे मगरलाई चयन गरिएको प्रवक्ता सुनारले जानकारी दिए।

जारको पानी उमालेर मात्र पिउन उपभोक्तालाई काठमाडौं महानगरको आग्रह

काठमाडौं/मस-काठमाडौं महानगरपालिकाले बर्खामा पानीजन्य संक्रमणको जोखिम उच्च रहेको भन्दै उमालेको पानी मात्र प्रयोग गर्न उपभोक्तालाई आग्रह गरेको छ। बर्खाको समयमा जताजतै पानी उपलब्ध हुने भएकाले उत्पादक कम्पनीले मापदण्डविपरीत बिक्री गर्नसक्ने भन्दै कामपाले उपभोक्तालाई उमालेर मात्रै पिउने पानी प्रयोग गर्न आग्रह गरेको हो।

कामपाका कृषि तथा पशुपन्छी विभागका प्रमुख नुरनिधि न्यौपानेले पानीजन्य जोखिम कम गर्नका लागि कामपाले पिउने पानी उत्पादन, ढुवानी तथा वितरण प्रणालीमा नियमित अनुगमन गरिरहेको जनाउँदै उपभोक्ताले पनि पानी उमालेर मात्र पिउनुपर्नेमा जोड दिए।

कामपाले गत असारमा मात्रै गरेको अनुगमनका क्रममा १५९ मापदण्डविपरीत पिउने पानी बोकेका जार नष्ट गरेको उनले जानकारी दिए। अनुगमनका क्रममा कामपाले पानी भित्र्याउने विभिन्न नाकामा टोली परिचालन गरी सहरबासीको आवश्यकता पूरा गराउन पानीको प्रशोधित सेवा दिने व्यवसायीका सवारीसाधन तथा जारको नियमित अनुगमन गरिरहेको जनाएको छ।

अनुगमनका क्रममा मापदण्डविपरीत भेटिएका जारलाई कामपाले अनुगमनकै क्रममा नष्ट गरेको विभागका प्रमुख न्यौपानेले उल्लेख गरे। कुच्चिएका, फुटेका र भित्रको पानी नदेखिने अपारदर्शी जार प्रयोग नगर्न पनि कामपाले सबैलाई आग्रह गरेको छ। कमजोरी पाइएका पानी उत्पादक कम्पनीलाई मापदण्डविपरीत प्रशोधित जार बिक्री नगर्न, जारमा स्पष्ट विवरण खुलेको लेबल राख्न, कम्पनीले जारी गरेको बिलबीजक गाडीमा लिएर हिँड्न निर्देशन दिइएको न्यौपानेले जानकारी दिए।

त्यसैगरी, कामपाले हैजा नियन्त्रणका लागि समुदाय तहमा पुगेर नागरिकले पिउने पानीको नमूना परीक्षण गर्ने तयारी गरेको छ। पानीको नमूना परीक्षणसँगै कामपाको प्रत्येक वडामा अभिमुखीकरण कार्यक्रम सुरु गर्ने तयारी भइरहेको कामपा महामारी रोग रोकथाम तथा नियन्त्रणका लागि 'फोकल पर्सन' ऋषि भुसालले जानकारी दिए।

उनका अनुसार विगतको वर्षमा भन्दा यस वर्ष मनसुन छिट्टै भित्रिएको र नियमितजस्तै पानी परिरहेकाले हैजाका बिरामी बढ्नसक्ने अनुमान गर्दै कामपाले नियन्त्रणका लागि काम थालनी गर्न लागेको हो। यसअघिका वर्षहरूमा बल्खु, कालीमाटी, टंकेश्वर क्षेत्रमा हैजाका बिरामी भेटिएका थिए।

रुकुमपूर्वको सदरमुकाम तोक्ने विषय पुनः सर्वोच्चमा

बालाराम शेर्पाली/मध्यान्ह
रुकुमपूर्व, १५ साउन

रुकुमपूर्वको सदरमुकाम तोक्ने विषय पुनः सर्वोच्च अदालतसम्म पुगेको छ। लामो समयदेखि विवादित रहँदै आएको सदरमुकामको स्थान नेपाल सरकार मन्त्रिपरिषद्को साउन ७ गतेको निर्णयअनुसार सिस्ने गाउँपालिका-५ र ६ मा पर्ने रुकुमकोटलाई तोकिएको हो। उक्त निर्णय साउन १२ गते राजपत्रमा प्रकाशित गरिएको थियो।

तर, भूगोलका आधारमा निर्णय नभएको भन्दै साउन १४ गते सर्वोच्च अदालतमा रिट दायर गरिएको छ। अदालतले सिस्ने गाउँपालिकालाई कारण देखाउ आदेश जारी गरेको छ।

स्थानीय प्रशासन ऐन २०२८ अनुसार दफा ३ को उपदफा २ बमोजिम सरकारले सदरमुकाम तोक्न सक्ने कानुनी व्यवस्था भए पनि यो निर्णयलाई लिएर जिल्लाभित्रै असन्तुष्टि देखिएको छ। अदालतको निर्णयपछि सदरमुकामको विषय फेरि कानुनी अन्योलमा पर्ने देखिएको छ।

कर्मचारी नरहेको सूचना

नेपाल सरकारबाट वैदेशिक रोजगार व्यवसाय सञ्चालन गर्न इजाजत प्राप्त यस **निलकमल ह्युमन रिसोर्स प्रा. लि.** इजाजत पत्र न. ७९३/०६५/०६६ मा निम्न कर्मचारीहरु यस कार्यालयमा कार्यरत नरहेको सम्बन्धित सबैमा जानकारी गराइन्छ। साथै निज व्यक्तिहरुसँग यस प्रा.लि.को नाममा वैदेशिक रोजगार सम्बन्धी कुनै पनि आर्थिक कारोबार नगर्न/नगराउनु हुन यसै सार्वजनिक सूचनाद्वारा सम्बन्धित सबैमा जानकारी गराइन्छ। यदि यसो गरे गराएमा यस प्रा.लि. जिम्मेवार हुने छैन। साथै कुनै दाबी बिरोध भएमा ७ (सात) दिन भित्र यस प्रा.लि. मा वा वैदेशिक रोजगार विभाग कार्यालयमा सम्पर्क गर्नुहुन अनुरोध गरिन्छ।

क्र. स.	नाम	नागरिकता नं	पद
1	Rupa Adhikari	25017303408	Documentation
2	Muna Devi Kharel	74458077	Asst.Flight Co-ordinator
3	Apsara Bhandari	21017143777	Flight Co-ordinator
4	Bipana Tamang	30017801817	Public Relation Officer
5	Prema Bag	681035/1025	Receptionist

निलकमल ह्युमन रिसोर्स प्रा. लि.
Gov. lic. No. 793/065/66
सिनामंगल-९, एयरपोर्ट (शम्भुमार्ग रोड नं. ४) काठमाडौं नेपाल
फोन: ५९१६७१३, ५९१६७१४, मो.: 9818394474, 9823614160
Email: documentation@neelkamalnepal.com, Web.: neelkamalnepal.com

Jayaprithvi Municipality
Office of the Municipal Executive
Chainpur, Bajhang

Invitation for Electronics Bidders

Method of Procurement: NCB **Date of publication: 2082/04/16**

1. *Jayaprithvi Municipality, Bajhang* invites bidders from registered suppliers for Supply and Delivery of goods from Nepalese eligible bidders for following works under NCB procedures. The Summary of Contract is given below.

SN	Contract Identification No:	Description of Work	Bid Security amount (Nrs)	Estimated Amount Including VAT in Nrs	Bid Security Validity Period	Cost of Bid Document (NRs.)
1	JPM-NCB-01-2082/083	Supply and Delivery of Sanitary Pad for School Girl's in Jayaprithvi Municipality	55,000	20,80,000	120 days	3,000/
2	JPM-NCB-02-2082/083	Supply and Delivery of Laptop, Printer and Interactive Smart Board in Jayaprithvi Municipality	92,000	35,50,000	120 days	3,000/

2. Eligible Bidders may obtain further information and inspect the Bidding Documents at the Jayaprithvi Municipality, Office of the Municipal Executive, Chainpur, Bajhang, Email Address: jpmunicipality2014@gmail.com, Contact No: 092421064, 092421508, 9868861828, 9858490254 or may visit PPMO website www.bolpatra.gov.np.

Cash Deposit for Purchase of Bid Document		Cash Deposit for Bid Security	
Bank	Jayaprithivi Na.Pa. (Ga-1-1)-Aantari	Bank	JayaprithiviNa.Pa.(GA-3)-Dharauti
Account Number	4110100301010004	Account Number	4110100303000004

3. Purchase, Submission and Opening of NCB:

Last date of Bid Purchase		Last Date of Submission		Bid Opening	
Date	Time	Date	Time	Date	Time
2082/05/15	12:00 Noon	2082/05/15	12:00 Noon	2082/05/15	14:00

Chief Administrative Officer

UAE मा रोजगार Company : Gold Hands Electromechanical L.L.C
पुर्व स्वीकृती मितिः २०८२/४/१४ चलानी नं. ६०२४२०१५ LT No.: 328240

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	मासिक तलब ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधी
१.	Helper	37	0	[illegible]	1000	३८,८८०।-	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष

अन्तरवार्ता २०८२ साउन २३ गते (8 Aug., 2025) यस प्रा. लि. कार्यालय महाराजगंज काठमाडौंमा हुनेछ।

SHAN A.B. INTERNATIONAL PVT. LTD.
Maharajgunj Chowk (Near to Bhat Bhateni Supermarket), Kathmandu
Tel : 01- 4378890, 4378054
Licence No.:915/067/68

युएईमा रोजगार कम्पनी : MAB Facilities Management शहरः UAE
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८१/११/०१ चलानी नं.: ६०२३२९९५ LT. No.:318777 पुन विज्ञापन

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	MALE CLEANER	65	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	900	३४,२००	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष
2.	FEMALE CLEANER	0	66	सम्बन्धित काममा दक्ष	900	३४,२००	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ साउन २३ गते (8 August 2025) मा हुनेछ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	निःशुल्क

SHIKHAR INT'L MANPOWER Services Pvt. Ltd.
Shikhar House, Near Radisson Hotel
Lazimpat - 2, Kathmandu, Nepal
Tel.: 4541707 (6 Line), www.shikharmanpower.com.np

Cyprus मा रोजगार Mavromatis Employment Bureau Ltd.
पूर्व स्वीकृती मिति : २०८२/४/१४ चलानी नं.: ६०२४२०७० LT No. : 328225

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब Euro	मासिक तलब ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधी
१.	Employee	10	15	काममा दक्ष	700	१,१२,९७०।-	क. नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क. नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष

अन्तरवार्ता २०८२ साउन २३ गते (8 Aug., 2025) यस प्रा. लि. को कार्यालय बसुन्धारा, काठमाडौंमा हुनेछ।

आरोही एच.आर. सोलुसन्स् प्रा.लि.
AAROHI HR Solutions Pvt. Ltd.
Govt. Lic. No: 1244/074/075
Kathmandu Metropolitan-3, Basundhara Kathmandu Nepal
www.aarohihrsolutions.com info@aarohihrsolutions.com
01-4961807, 4962925 9851067941, 9801081902
BRANCH OFFICE: Chitwan: 056-514109, +977 9802899323, 9865121710

UAE मा रोजगार Flexitalent Manpower Supply Services-LLC
पूर्व स्वीकृती मितिः २०८२/४/१४ चलानी नं. : ६०२४२०३८ LT No.328050

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	मासिक तलब ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्न सुविधा	करार अवधी
१.	Construction Worker	100	0	काममा दक्ष	1000	३८,८८०।-	कम्पनी नियम अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	कम्पनी नियम अनुसार	छ	छ	२ वर्ष
२.	Packers	50	0	काममा दक्ष	1000	३८,८८०।-	कम्पनी नियम अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	कम्पनी नियम अनुसार	छ	छ	२ वर्ष

अन्तरवार्ता २०८२ साउन २३ गते (8 Aug., 2025) यस प्रा. लि. को कार्यालय ताल्चिखेल, ललितपुरमा हुनेछ।

साउन्डलाईन्स रिक्रुटमेण्ट प्रा. लि.
श्रम इजाजत नं.: ५७२/०६२/०६३
पो.ब.नं. २४७८०, थसिखेल -१४, महालक्ष्मीस्थान चोक (लुम्बीनी बिकास बैंक पछाडी), ललितपुर
फोन नं. : ०१-५१९३२३६, ५१९३२३७, ५१९३२३८, ५१९३२३९, E-mail : nepal@soundlinesgroup.com
CREATING VALUE THROUGH PEOPLE

युएईमा रोजगार कम्पनीः AL QARYAT ALBAYDA TECHNICAL SERVICES L.L.C. शहरः DUBAI
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/०३/०१ चलानी नं.: ६०२३९६१८ LT. No.:325687 पुन विज्ञापन

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Steel Fixtures	1	0	स. काममा दक्ष	1200	४५,६००	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ साउन १७ गते (2 August 2025) मा हुनेछ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	निःशुल्क

Well Growing Recruitment (P.) Ltd.
श्रम इजाजत न. १५१३/०७४/०७५
House No. 536, Bansbari, Sallaghari Chakrapath, Kathmandu Nepal, Phone: 01-5916635
| www.wellgrowingrecruitment.com.np, Email : wellgrowing@gmail.com.
Mobile: 9866550748, 9741827319, 9810673421, 9827707245 & 9864903199

एनआरएन पोर्चुगलको नयाँ कार्यसमितिद्वारा शपथग्रहण

लिस्वन, पोर्चुगल/मस- गैरआवासिय नेपाली संघ, राष्ट्रिय समन्वय परिषद, पोर्चुगलका नवनिर्वाचित अध्यक्ष दिपा काफ्लेको शपथग्रहण कार्यक्रम सम्पन्न भएको छ । लिस्वनस्थित लभ लिस्वन रेस्टुरेन्टमा भएको कार्यक्रममा अध्यक्ष काफ्लेसहित कार्यसमितिका पदाधिकारी तथा सदस्यहरूलाई निर्वाचन समितिका संयोजक गम्भीरजंग गुरुङले शपथग्रहण गराएका हुन् ।

कार्यक्रमका प्रमुख अतिथि केन्द्रीय सचिव तिलक गैरेले संस्थापक अध्यक्ष, सबै पूर्वअध्यक्षहरू र समाज एकै ठाँउमा बसेर बनाएको कार्यसमिति अत्यन्तै प्रतिनिधिमूलक बनेको बताए । 'सक्रिय युवा र सबै क्षेत्रको प्रतिनिधित्व हुनेगरी बनाइएको यो कार्यसमितिले पोर्चुगलमा रहेका हरेक नेपालीहरूको समस्या समाधान गर्न सक्ने देखिन्छ,' उनले भने । एनआरएन, पोर्चुगलको नयाँ कार्यसमिति चयनका लागि गत जुलाई १९ तारिखमा भएको १० औं राष्ट्रिय एकता महाधिवेशनमा अध्यक्ष र कोषाध्यक्ष पदका लागि निर्वाचन भएको थियो । अध्यक्षका लागि काफ्ले र सुजन लामा मोक्तान तथा कोषाध्यक्ष पदका लागि अशोक जोशी र सविन पौडेल भिडेका थिए ।

अनलाइन सिस्टमबाट गरिएको भोटिङमा अध्यक्ष पदमा काफ्लेले ६ सय ५० र मोक्तानले २ सय २४ भोट पाएका थिए भने कोषाध्यक्ष पदमा जोशीले ५ सय २६ र पौडेलले ३ सय ४८ भोट पाएको निर्वाचन समितिले जनाएको छ । अन्य अधिकांश पदमा निर्विरोध निर्वाचित भएका छन् । मत परिणाम सार्वजनिक भएपछि अध्यक्षका प्रतिस्पर्धी मोक्तान चुनावी परिणाममा असन्तुष्टि व्यक्त गरेका थिए । उनले अनलाइन सिस्टम कब्जा गरी आफूलाई हराएको आरोप लगाउँदै एकतर्फी रूपमा आफूलाई नै अध्यक्ष घोषणा गरेका थिए । उनले चुनावी प्रक्रिया एकपक्षीय र अपारदर्शी भएको आरोप लगाउँदै सत्यतथ्य छानबिन गर्न माग गरेका छन् ।

'म शीघ्र निष्पक्ष छानबिन, पारदर्शी लेखापरीक्षण र निर्वाचन समितिको जवाफदेहिताको माग गर्दछु,' उनले विज्ञप्ति जारी गर्दै भनेका छन्, 'यदि यो प्रक्रियाको सुनिश्चितता गरिएन भने यो विवादले अन्तर्राष्ट्रिय तहसम्म असर पुग्ने निश्चित देखिन्छ ।'

तर मतदान नसकिँदै नतिजा हेर्न मिल्ने व्यवस्था प्राविधिक पक्ष मात्रै भएकाले विवाद गर्न नहुनेमा सबै एकमत भएका थिए । निर्वाचन समितिले भोटिङको अन्तिम समय अपराह्न ५ बजे निर्धारण गरेको थियो । सो समयपछि भोटिङ पोर्टलमा नतिजा निर्वाचन आयोगले मात्र हेर्न मिल्ने व्यवस्था गर्नुपर्ने थियो ।

तर पोर्टलमा भोटिङको समय सकिएपछि भोटरले पनि हेर्न मिल्ने व्यवस्था गरिएको थियो । अध्यक्ष काफ्ले र मोक्तान दुवैको पदाधिकारी र सदस्य पदमा एउटै व्यक्तिहरू नै रहेका छन् । आईसीसी सदस्यहरूमा राजकुमार गुरुङ, विनोद बुढाथोकी र सरिता शर्मालाई निर्विरोध चयन गरिएको थियो भने महासचिवमा गोविन्द बुढाथोकीले बाजि मारे । उपाध्यक्षहरूमा प्रेपबहादुर वुढाप्रीति, गणेश गुरुङ, शिवराज राई, नृप्रेश गिरी, सुदन निउरे, विष्णुबहादुर घर्ती र सरस्वती तिमिल्सिना खनाल निर्विरोध भएका थिए भने महिला उपाध्यक्षमा पेमा डोमा शेर्पालाई चयन गरिएको थियो ।

त्यस्तै सचिवमा सुरज भण्डारी, पुष्करराज जोशी र सुवास पौडेल छानिएका छन् । सहकोषाध्यक्षमा प्रभा अधिकारी, महिला संयोजकमा खगिसरा न्यौपाने, युवा संयोजकमा पेम्वा शेर्पा, लेखा संयोजकमा सुरेश गिरी निर्विरोध भए ।

१६ जना सदस्यमा १० जनाको मात्र उम्मेदवारी परेको थियो । मनोनयन दर्ता गराउने ज्ञानेन्द्र आचार्य, सुनिलकुमार तिमिल्सिना, भवानीशंकर कंडेल, हरि देवकोटा, दिपक भण्डारी, नरिश्वर न्यौपाने, कविता गेलाल, दिपेश पौडेल, विनोद केसी र सुवास आचार्य सबै जना निर्विरोध निर्वाचित भएका छन् ।

अर्को तर्फ निर्वतमान अध्यक्ष उमेश खड्का नेतृत्वको समुहले आफ्नै तरिकाले छुट्टै कार्यसमिति बनाएको छ । पन्जिकृत सदस्यहरूको मतदाता नामावलि नै छुट्टै प्रकाशित गरेर सर्वसम्मत रूपमा निर्वाचित भन्दै बमबहादुर जिसीको अध्यक्षतामा कार्यसमिति सार्वजनिक गरेको हो । पेम्छिरी शेर्पालाई निर्वाचन समितिको संयोजक बनाई खड्का समुहले नयाँ कार्यसमिति सार्वजनिक गरेको हो ।

जनधन बचत तथा ऋण सहकारी संस्था लि.
कालिमाटी, काठमाडौं, नेपाल
Website : www.janadhanasaccos.com.np
E-mail : janadhanasaccos2000@gmail.com
Phone no: 015383684

साधारण सभामा उपस्थितीका लागि हार्दिक अनुरोध

(प्रकाशन मितिः २०८२/०४/१६)

सम्पूर्ण शेयर सदस्यहरु,

प्रस्तुत विषयमा यस संस्थाको संचालक समितिको मिति २०८२ श्रावण ३ गते शनिवारका दिन बसेको बैठकको निर्णय अनुसार संस्थाको १७ औं बार्षिक साधारण सभा तथा जनधन साकोस र कादम्विनी साकोस बीच हुने एकिकृत संयुक्त साधारण सभा निम्न मिति, समय र स्थानमा हुने भएकोले दुबै संस्थाका शेयर सदस्यहरुलाई उपस्थितीको लागि हार्दिक अनुरोध गर्दछौं ।

साधारण सभा हुने मिति, समय र स्थान :-

मिति : २०८२ साल भाद्र ५ गते विहिवार ।
समय : विहान ९.३० बजे ।
स्थान : भिभा व्याङ्क्वेट, टेकु, काठमाडौं ।

छलफलका विषयवस्तुहरु

१) साधारणसभाको बैधानिकता सम्वन्धमा ।
२) साधारणसभाको निर्णय प्रमाणित गर्ने प्रतिनिधि तोक्ने सम्वन्धमा ।
३) अध्यक्षवाट आ.व.२०८१/०८२ को वार्षिक प्रतिवेदन प्रस्तुत सम्वन्धमा ।
४) सचिवकोआ.व २०८१/०८२ को प्रगति प्रतिवेदन तथा आ.व २०८२/०८३ को नीति कार्यक्रम र बजेट प्रस्तुत र पारित गर्ने सम्वन्धमा ।
५) कोषाध्यक्षको प्रतिवेदन प्रस्तुत र पारित गर्ने सम्वन्धमा ।
६) आ.व २०८१/०८२ को लेखा सुपरिवेक्षण समितिको प्रतिवेदन प्रस्तुत र पारित गर्ने सम्वन्धमा ।
७) आ.व २०८१/०८२ को लेखा परिक्षण प्रतिवेदन प्रस्तुत र पारित गर्ने सम्वन्धमा ।
८) आ.व २०८२/०८३ को लागि लेखा परिक्षकको नियुक्ति र पारिश्रमिक तोक्ने सम्वन्धमा ।
९) विनियम, नीति तथा कार्यविधि संसोधन, पूनलेखन र पारित गर्ने सम्वन्धमा ।
१०) संचालक तथा लेखा सुपरिवेक्षण समितिको निर्वाचन सम्वन्धमा ।
११) समिति उपसमिति तथा व्यवस्थापन प्रमुखको सेवा सुविधा एवं पारिश्रमिक निर्धारण सम्वन्धमा ।
१२) एकिकरण संयुक्त कार्यदलको निर्णय अनुमोदन सम्वन्धमा ।
१३) विविध ।

विष्णु ढुंगाना
सचिव

नेपाल विद्युत प्राधिकरण
सुदूरपश्चिम प्रादेशिक कार्यालय

बोलपत्र रद्द गरिएको सूचना

सूचना प्रकाशित मितिः २०८२/०४/१६

नेपाल विद्युत प्राधिकरण, सुदूरपश्चिम प्रादेशिक कार्यालयले सुरक्षागार्डको सेवा आपूर्तिका लागि मिति २०८१/१२/२० मा प्रकाशित बोलपत्र नं. NEA/SPO-081/082-Security Service-01 को बोलपत्रमा नेपाल सरकारले तोकेको श्रमिकको न्यूनतम पारिश्रमिक भन्दा कम रहेको भनी निबेदन दर्ता भएको र पुनरावलोकनको लागि समेत निवेदन परेकोले ने.वि.प्रा. आर्थिक प्रशासन बिनियमावली २०६८ (संशोधन सहित) बमोजिम उक्त बोलपत्र रद्द गरिएको व्यहोरा जानकारी गराईन्छ । पुनश्च नेपाल सरकारले श्रमिकको लागि तोकेको नयाँ न्यूनतम पारिश्रमिकको आधारमा बोलपत्र तयार गरि सूचना प्रकाशित गरिने व्यहोरा समेत जानकारी गराईन्छ ।

नेपाल सरकार
उद्योग, वाणिज्य तथा आपूर्ति मन्त्रालय
कम्पनी रजिष्ट्रारको कार्यालयको

कम्पनीको दर्ता खारेज गरिएको सूचना

यस कार्यालयमा मिति २०७५/०५/१९ मा दर्ता भएको **प्रा. लि. नं. १९७८४१** को **मुन स्टार ग्रान्ड प्राइभेट लिमिटेड** नामक कम्पनी यस कार्यालयको मिति २०८२/०४/१२ को निर्णय अनुसार कम्पनी ऐन, २०६३ को दफा १२६ को उपदफा (१) बमोजिम दर्ता खारेजी गरिएको सम्बन्धित सबैको जानकारीको लागि यो सूचना प्रकाशित गरिएको छ ।

ओमनको Baladiya Cleaning Company मा रोजगारको अवसर
कम्पनी : ALBATINAH ALRAIDAH — शहरः OMAN
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८१/११/२३ — चलानी नं.: ६०२३४१२४ — L.T. No.: 319938 — पुन विज्ञापन

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब OR	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Cleaner Indoor	100	0	स. काममा दक्ष	120	४३,५०४	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा मिति २०८२ साउन २३ गते (8 August 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. कामका विदेश जाँदा नेपालको विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

Elmira Manpower Service Pvt. Ltd.
License No.: 1067/073/074
P.O.Box: 9883, Basundhara, Kathmandu, Nepal, Tel: 977-014963814, 015909815, Fax : 4016788, Mob: 9851068108, 9851188820, Email: info@elmiramanpower.com, Web.: www.elmiramanpower.com

युएईमा रोजगार
कम्पनीः INNOVATION DIRECT EMPLOYMENT SERVICES LLC — शहरः UAE
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८१/०९/०५ — चलानी नं.: ६०२३०००० — L.T. No.: 315681 — पुन विज्ञापन

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Factory Worker	73	0	स. काममा दक्ष	800	३०,४००	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

प्रि अन्तर्वार्ता शाखा कार्यालय बुटवलमा २०८२ साउन २२ गते (7 August 2025) मा हुनेछ ।
अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय कुपन्डोल, ललितपुरमा २०८२ साउन २३ गते (8 August 2025) मा हुनेछ ।
अन्तर्वार्ता शाखा कार्यालय ब्रितामोड, झापामा २०८२ साउन २३ गते (8 August 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

AIR KINGS PLACEMENT PVT. LTD.
AKP Gov. Lic. No. 712/064/065
Kupandole, Lalitpur, Nepal, Tel: 01-5524006, 5427196
Mob. : 980-3784885,984-3834191,9709051745,982-7903113, 9801442878

युएईमा रोजगार
कम्पनीः THREE 65 SECURITY AND CLEANING SERVICES LLC — शहरः UAE
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८०/१२/०१ — चलानी नं.: ६०२१६५९५ — L.T. No.: 301708 — पुन विज्ञापन

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	CLEANER	36	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	800	३०,४००	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	RECEPTIONIST	0	2		1200	४५,६००							
3.	LIFEGUARD	55	0		1200	४५,६००							
4.	SECURITY GUARD	35	33		1200	४५,६००							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ साउन २३ गते (8 August 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

अन्जुलिमा इन्टरनेशनल प्रा. लि.
ANJULIMA INT'L People. Factor. Perspective
श्रम इजाजत नं. ७७४/०६५/०६६
पोष्ट बक्स नं. २३२५१, कालीमाटीडोल, एयरपोर्ट, काठमाडौं, फोनः ४५७३१००, ४५७३३००, ४५८८३६९
Email: anjulimaintl@yahoo.com | Web: www.anjulimaintl.com

साउदीमा रोजगार
कम्पनीः RAJA MOHAMMED AL-BATEL MAINTENANCE AND CLEANING ESTABLISHMENT — शहरः RIYADH
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/०४/१५ — चलानी नं.: ६०२४२०८९ — L.T. No.: 328146

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	loading and unloading worker/ helper	1	0	स. काममा दक्ष	1000	३७,२१०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ साउन २३ गते (8 August 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	रु. १०,००० कामदारले

फ्यूचर माईन्डस् प्रा. लि.
श्रम ईजाजत नं. १०२८/०६८/०६९
एयरपोर्ट, सिनामंगल, काठमाडौं, फोन : ४१११०४४, फ्याक्स : ४१११०४४
E-mail : info@futureminds.com.np, futuremindshr@gmail.com, www.futureminds.com.np

ओमनमा रोजगार
कम्पनीः Green Line Engineering LLC — शहरः Oman
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/०४/१४ — चलानी नं.: ६०२४२०८८ — LT.No.: 328122

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब OR	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Metal Structure Instal Worker	15	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	140	५०,७५५	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Metal Structure Installation Asst	5	0		120	४३,५०४							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ साउन २३ गते (8 August 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० रोजगारदाताले	रु. १,५०० रोजगारदाताले	नि:शुल्क

Koperasi International Pvt. Ltd.
श्रम इजाजत नं. १२८७/०७४/०७५
Tokha-9, Gongabu, (Shiva Mandir), Kathmandu, Tel.: 01-5912411
Mob: 9851023473 | Email: sarojoli208@gmail.com

कतारमा रोजगार
कम्पनी : ABRAL LITJARH — शहरः QATAR
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/०४/१४ — चलानी नं.: ६०२४२०३७ — LT. No.: 328195

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब QR	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Technician	3	0	स. काममा दक्ष	1200	४५,९४८	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ साउन २३ गते (8 August 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि शुल्क

Luna HR Solutions Pvt. Ltd.
Govt. Lic. No. 799/065/066
Bhimsengola-31, Kathmandu, Tel: 01-4110391, 4110394
E-mail: lunahrsolutions@gmail.com, website: www.lunahrsolutions.com

साउदीमा रोजगार
कम्पनीः ALIAN ABDULLAH MOHAMMED ALIAN CONTRACTING ESTABLISHMENT — शहरः SAUDI
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/०४/१४ — चलानी नं.: ६०२४२०२१ — L.T. No.:328166

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Heavy Equipment Driver.	1	0	स. काममा दक्ष	2500	९३,०२५	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

कम्पनीः SAUDI ALUMINIUM CASTING COMPANY — शहरः SAUDI
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/०४/१४ — चलानी नं.: ६०२४२०२० — L.T. No.:328140

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	POWER LINE LABOUR	1	0	स. काममा दक्ष	1800	६६,९७८	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

कम्पनीः DISTINCTIVE SERVICES ESTABLISHMENT FOR DECORATION AND POLISHING — शहरः RIYADH
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/०४/१४ — चलानी नं.: ६०२४२०१८ — L.T. No.:328165

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	LOAD AND UNLOAD LABOUR	1	0	स. काममा दक्ष	1000	३७,२१०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ साउन २३ गते (8 August 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	रु. १०,००० कामदारले

Bridge Sky International Pvt. Ltd.
Gov Lic No: 573/062/063
PO Box : 24789, Dhapasi, Near Shahanshah Hotel, Kathmandu, Nepal.
मोबाईल : ९८०१०३०५५५ फोन नं. ४९५३३२१, ४९५४९७१, ४९५६३६१, फ्याक्सः ४४६५३९५
Email : admin@bridgeskyint.com.np Website: www.bridgeskyint.com.np

ओमनमा रोजगार
कम्पनी : TAYF AL SHARQIIH TRAD — शहर : OMAN
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/०४/०७ — चलानी नं: ६०२४१५९४ — L.T. No.: 327627

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब OR	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Beautician/General Beautician	0	1	सम्बन्धित काममा दक्ष	170	६१,६३१	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Hair Dress/Hair Stylist	0	1		170	६१,६३१							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ साउन २३ गते (8 August 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

GENX ASSOCIATES (P) LTD. GENERATION NEXT
Maharajgunj 04 Kathmandu Nepal.
Tel:- +977-01-5912992 | +977-01-5912993
Cell: 9801094755 | 9801094757 | 9801094757
Govt. License No. 554/062/063

कुवेतमा रोजगार
कम्पनी : THINNIES BURGER RESTAURANTS COMPANY — शहर : KUWAIT
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८०/०७/२२ — चलानी नं.: ६०२०९९३६ — LT. No.: 294824 — पुन विज्ञापन

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब KD	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Service Crew	0	7	स. काममा दक्ष	135	६१,६८८	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ साउन २३ गते (8 August 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

लिङ्क स्टार मेनपावर सर्भिसेज प्रा. लि.
श्रम इजाजत पत्र नं. १०२५/०६८/६९
टोखा-१०, सामाखुसी, काठमाडौं, नेपाल, फोनः०१४९५७०४७, मोबाईलः ९८१६९३५५३२, ९८१५१८६५६३
Email: linkstarmanpower@gmail.com, Web: www.linkstar.com.np

कतारमा रोजगार
कम्पनीः HDANTULRYM — शहरः DOHA QATAR
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/०४/१४ — चलानी नं.: ६०२४२०६६ — L.T. No.: 328185

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब QR	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Labourer	0	2	स. काममा दक्ष	1000	३८,२९०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

कम्पनीः DOT BEAUTY SALON — शहरः DOHA QATAR
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/०४/१४ — चलानी नं.: ६०२४२०६३ — L.T. No.: 328186

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब QR	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	beautician	0	1	सम्बन्धित काममा दक्ष	1700	६५,०९३	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Driver	1	0		1900	७२,७५१							
3.	henna maker	0	1		1700	६५,०९३							
4.	MAKEUP TECH	0	1		1700	६५,०९३							
5.	WOMEN HAIRDRESSER	0	1		1700	६५,०९३							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ साउन २३ गते (8 August 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

C.D. HUMAN RESOURCES PVT. LTD.
Gov. Lic. No. 1048/073/74
Panchakumari Mandir Marga 09,Sinamangal,Kathmandu, Tel.: 01-5921834 | Fax: 4486263,
| Email: cdhr004@gmail.com, URL : www.cdhr.com.np
Contact no 9801081245, 9801081248, 9801081249, 9801081250, 9801081255

कुवेतमा रोजगार
कम्पनीः CHEYA BEAUTY SALON FOR LADIES COMPANY — शहरः KUWAIT
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/०४/१४ — चलानी नं.: ६०२४२०३१ — LT. No.: 328187

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब KD	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Light Driver	3	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	135	६१,६८८	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Cleaners (Indoor)	0	8		100	४५,६९५							
3.	Beautician	0	15		160	७३,११२							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ साउन २३ गते (8 August 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	रु १०,०००

Dana Human Resource Nepal Pvt. Ltd.
Govt Lic No. 1692/080/81
Sinamangal, Kathmandu, Tel.: 01-5923344, 9802373747
Email : dananepalpg@gmail.com , Web: www.dananepal.com

यूएईमा रोजगार
कम्पनी :PARAGON EMPLOYMENT SERVICES L.L.C — शहर :UAE
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८१/०९/२८ — चलानी नं.: ६०२३१२०५ — LT. No.: 316841 — पुन विज्ञापन

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Construction Labors	100	0	स. काममा दक्ष	800	३०,४००	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा मिति २०८२ साउन २३ गते (8 August 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

GLOCAL WORKFORCE NEPAL PVT. LTD.
Glocal Workforce Nepal Pvt.Ltd.
Contact No: 5925410, 5925411, Kathmandu, Nepal. Lic No.: 1722/081/082

मलेसियामा रोजगार
कम्पनी : GCH RETAIL SDN BHD — शहरः MALAYSIA
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/०४/१४ — चलानी नं.: ६०२४२०९२ — LT. No.: 328194

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब RM	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	General Worker/P.O.	150	0	स. काममा दक्ष	1700	५५,९६४	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ साउन २३ गते (8 August 2024) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ३८०७ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

थ्रि ब्रदर्श ह्युमन रिसोर्स प्रा.लि.
3 Brothers
श्रम इजाजत पत्र नं. ७१३/०६४/०६५
बत्तिसपुतली-९, काठमाडौं, फोन नं. ०१-४५६५३९४, ९८२३३२३५७७, E-mail: threebrothershrrec@gmail.com

युएईमा रोजगार
कम्पनीः ROYAL SHADOW PACKAGING SERVICES LLC — शहरः DUBAI
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/०४/१४ — चलानी नं.: ६०२४१९३३ — L.T. No.: 328040

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Helper	46	0	स. काममा दक्ष	1000	३८,०००	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय ललितपुरमा २०८२ साउन २३ गते (8 August 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

गोर्खा ह्युमन रिसोर्स सोलुसन प्रा. लि.
श्रम इजाजत नं. ७७९/०६५/०६६
Pulchowk, Lalitpur | Tel: 5409108 , 5450061 | Email:-gorkhahrs779@gmail.com
Mobile: 9849835502, 9818106406, 9813571379, 9802853456, Chitwan : 9865087111 Ithari : 9851060167, Pokhara: 9802853454

कतारमा रोजगार
कम्पनीः AL MARANI AGRICULTURAL AND ANIMAL SERVICES — शहरः QATAR
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/०४/१४ — चलानी नं.: ६०२४२०६९ — LT. No.: 328078

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब QR	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Labour	3	4	सम्बन्धित काममा दक्ष	1000	३८२९०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Laboratory Assistant	0	1		2500	९५७२५							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ साउन २३ गते (8 August 2024) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

हेभन ओभरसिज प्रा. लि.
श्रम इजाजत पत्र नं. ३७७/०५९/०६०
पोष्ट बक्स नं: ९९२४, पिंगलास्थान, गौशला, काठमाडौं, फोन: ४११३६४४, ४११३७७८, फ्याक्स: ४११३७७८
E-mail : heaven@wlink.com.np, Web:www.heavenoverseas.com

कतारमा रोजगार
कम्पनीः NOUR ALKON SERVICES LLC — शहरः DOHA
पूर्व स्वीकृत मितिः२०८२/०४/१४ — चलानी नं.: ६०२४२०३२ — LT. No.:328184

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब QR	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Cleaner General	0	6	स. काममा दक्ष	1000	३८,२९०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ साउन २३ गते (8 August 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	रु. १०,००० कामदारले

Paragon H.R. Management Pvt. Ltd.
Govt.Lic.No. 1519/074/075
Dhumbarahi-4, Kathmandu, Mob.: 9813000522, Tel:-5901247
E-mail : paragonhrmanagement@gmail.com, Web.: www.paragonhrgroup.com

युएईमा रोजगार
कम्पनी : UNIQUE CERTIFIED TECHNICAL SERVICES L.L.C — शहरः UAE
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/०४/१४ — चलानी नं. ६०२४२०३६ — LT. No.: 328188

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Tile Layer	10	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1600	६०,८००	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Stone Mason	5	0		1600	६०,८००							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ साउन २३ देखि ३० गते सम्म (8 to 14 August 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

NEPAL MANPOWER PVT. LTD.
Govt.Lic.No. 1099/073/074
Sinamangal-9, Kathmandu, Phone: 014596555, 4562373, 4596777, 4581882.
Mobile: 9768994695, 9741662083, 9741662084, 9841553820, 9851167990
Email: info@nepalmanpower.com.np, Web: www.nepalmanpower.com.np

साउदीमा रोजगार
कम्पनीः MAMNOON PAPER PRODUCTS FACTORY EST. — शहर : SAUDI
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/०४/१३ — चलानी नं.: ६०२४२०७५ — L.T. No.: 328044

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	LOADING UNLOADING LABOR	3	0	स. काममा दक्ष	1200	४४,६५२	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ साउन २३ गते (8 August 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

R.P. INTERNATIONAL CONSULTANCY P. LTD
श्रम इजाजत नं. ४९१/०६१/०६२
Bishalnagar Chowk, Kathmandu, Nepal -Tel: 977-1-4443699, Fax: 977-1-4435847
Email: rpiconsultancy2005@gmail.com, Web.: www.rpinternational.com.np

सल्यानमा बढ्दै सम्बन्धविच्छेद

प्रदीप मगर/मध्यान्ह
सल्यान, १५ साउन

सल्यानमा सम्बन्धविच्छेद गर्नेको संख्या बढ्दै गएको छ। मुलुकी देवानी (संहिता) ऐनले सम्बन्धविच्छेद गर्न पुरुषलाई पनि महिला जत्तिकै अधिकार प्रदान गरेपछि जिल्ला अदालतमा मुद्दा बढ्दै गएका छन्। सल्यान जिल्ला अदालतमा यस वर्षको साउन १५ गते (चार महिनामा) सम्म मात्र १० सम्बन्धविच्छेदका मुद्दा दायर भएका छन्।

यसरी दायर भएका मुद्दा फछ्र्यौट हुन बाँकी छन्। दर्ता भएका ७ मुद्दा महिलाले सम्बन् विच्छेदका लागि दर्ता गरेका हुन्। धेरै जसो १६ देखि २७ वर्षको उमेर समूहका युवायुवती सम्बन्ध विच्छेदका लागि आउने गरेको पाइएको छ। विवाहपछि सोचाइमा भिन्नता आउने, बिहे गरेर वैदेशिक रोजगारीमा जाँदा पछि सम्बन्धविच्छेदका लागि मुद्दा दायर गर्ने गरेको पाइएको छ।

गत वर्ष जिल्ला अदालतमा सम्बन्धविच्छेदलगायत अन्य ७ सय ३० वटा मुद्दा दर्ता भएकामा ६ सय ३० वटा फछ्र्यौट भएका छन्। सो अवधिका १०० मुद्दा फछ्र्यौट हुन बाँकी छ। त्यसमध्ये ३ सय ९० वटा सम्बन्धविच्छेदका मात्र मुद्दा दर्ता भएकामा ३ सय १२ वटा फछ्र्यौट भएका छन्। सो अवधिका ७८ मुद्दा फछ्र्यौट हुन बाँकी छ। सम्बन्धविच्छेद गर्नेमध्ये अधिकांश २७ वर्ष मुनिका छन्। सानै वर्ष उमेरका बालबालिका पनि सम्बन्ध विच्छेदका लागि आउने गरेको सल्यान जिल्ला अदालतका न्यायाधीश देव कुमार गिरीले जानकारी दिए। 'विवाह भएको छोटो समयमै सम्बन्ध विच्छेद गर्न आउने गरेको तथ्यांक छ', उनले भने।

अंश दाबीबिना सम्बन्धविच्छेद गरी पाउँ भनेर समेत मुद्दा दर्ता गर्ने गरेको पाइएको छ। अंशदाबीसहित सम्बन्ध विच्छेदको मुद्दा दर्ता गर्दा फैसला हुन एक वर्ष कुर्नुपर्ने र अंशदाबी गर्दा तीन महिनाभित्रै मुद्दा फैसला हुने भएकाले अधिकांशले अंशदाबीविना नै सम्बन्धविच्छेदको मुद्दा दर्ता गरेको गिरीले बताए।

सम्बन्ध विच्छेदको मुख्य कारण वैदेशिक रोजगारी र बालबिवाह भएको सल्यान जिल्ला अदालतका श्रेस्तेदार नारायण प्रसाद चापागाईको भनाइ छ। 'सानै उमेरमा विवाह गर्छन्,आर्थिक अभावका कारण बिदेश पलायान हुन्छन्, परिपक्व भएपछि पछुताएर सम्बन्धविच्छेद गराउन आउँछन्', उनले भने। सम्बन्ध विच्छेदका अन्य कारणमा वैदेशिक रोजगारी, सामाजिक सञ्जालको दुरुपयोग, मादक पदार्थको सेवन, कुटपिट र हिंसालगायत छ।

कतिपय अवस्थामा सामान्य विवादकै कारण सम्बन्धविच्छेदका मुद्दा दर्ता हुने गरेको अदालतले जनाएको छ। सल्यानमा वर्षमा सयौं सम्बन्धविच्छेदका मुद्दा पर्ने गरेका छन्। सम्बन्ध विच्छेदपछि बालबालिकामा भने नकारात्मक असर परेको देखिन्छ। जिल्ला प्रहरी कार्यालयका सल्यानका प्रहरी नायव उपरिक्षक (डिएसपी) हेम बहादुर केसीका अनुसार हिंसाका कारण पनि जिललामा सम्बन्धविच्छेदको समस्या बढिरहेको छ। बालविवाह,अशिक्षा, गरिबी, बेरोजगारीलगायत समस्याका कारण सम्बन्धविच्छेद बढ्दै गएको अधिकारकर्मीको भनाइ छ। उनीहरूका अनुसार वैदेशिक रोजगारीका कारण पनि सम्बन्धविच्छेदका घटना बढिरहेका छन्।

अधिकारकर्मी सि.पी ओली भन्छन्,'सामाजिक सञ्जालले पनि सम्बन्ध विच्छेदलाई बढावा दिएको छ।' अझ सम्पत्ति नलिएरै सम्बन्ध विच्छेद गर्नेको संख्या धेरै छ। सम्पत्ति माग दाबीसहित गरिने सम्बन्ध विच्छेदको प्रक्रिया लामो हुन्छ। यसरी सयौं परिवार विखण्डन हुँदा सामाजिक विग्रह पनि बढ्दै गएको ओलीले बताए। सम्बन्धविच्छेद गरेकाहरूका छोराछोरीको शिक्षा, स्वास्थ्य तथा पालनपोषण प्रभावित हुने गरेको पाइएको छ।

के छ कानुनी व्यवस्था ?

सम्बन्धविच्छेदले असन्तुष्ट वा हिंसात्मक वैवाहिक जीवनमा फसेका व्यक्तिहरूलाई कानुनी समाधान दिन्छ, यसको वृद्धिले सम्बन्ध र समाजका गहिरा समस्याहरूलाई पनि देखाउँछ।

नेपालमा सम्बन्ध विच्छेद मुख्यतया मुलुकी देवानी संहिता, २०७४ अन्तर्गत व्यवस्था गरिएको छ,जसले सम्बन्धविच्छेदका कानुनी आधारहरू, प्रक्रिया र सर्तहरूलाई परिभाषित गर्दछ। यस संहिताले पुरुष र महिलालाई सम्बन्ध विच्छेदको लागि उजुरी दिन पाउने अधिकार दिन्छ र सम्बन्ध विच्छेदका लागि विशिष्ट कारणहरूलाई परिभाषित गर्दछ। मुलुकी देवानी संहिताको दफा ९४ र ९५ अनुसार, यदि कुनै पनि दम्पती तीन वर्षभन्दा बढी समयसम्म विनासहमति छुट्टै बसिरहेका छन्, पति-पत्नीले विवाहबाहेकको सम्बन्धमा संलग्नता देखाएका छन्, पति-पत्नीले एक-अर्कालाई शारीरिक वा मानसिक यातना दिएका छन्, वैवाहिक कर्तव्य पूरा गर्न असफल भएका छन् वा पति-पत्नी कुनै मानसिक रोग वा उपचार नहुने रोगबाट पीडित छन् भने, मुलुकी देवानी संहिताको दफा ९४ र ९५ अनुसार सम्बन्ध विच्छेद गर्न पाउनेछन्। यद्यपि यी कानुनी व्यवस्थाको कार्यान्वयन व्यवस्थामा अलग्गै देखिन आउँछ र सामाजिक दबाबहरूले गर्दा कार्यान्वयनमा कमी-कामजोरी ल्याउने गर्दछ।

नेपालले महिला हिंसाबाट मुक्ति र दुर्व्यवहारबाट मुक्तिसम्बन्धी अधिकारलाई जोड दिने केही अन्तर्राष्ट्रिय महासन्धिहरूलाई पनि अनुशरण गरेको छ, जसले अप्रत्यक्षरूपमा सम्बन्ध विच्छेदलाई असर गर्न सक्छ। उदाहरणका लागि, महिलाविरुद्धको सबै प्रकारका विभेदको उन्मूलनसम्बन्धी महासन्धि (सिडअ), जसको नेपाल पनि हस्ताक्षरकर्ता हो, लैंगिक समानता र हिंसात्मक विवाहमा सम्बन्ध विच्छेदको आधार बन्न सक्ने महिलाको अधिकारलाई जोड दिन्छ।

त्यसैगरी, विश्वव्यापी मानवअधिकार घोषणापत्रले विवाह गर्ने र परिवार बसाल्ने अधिकार, साथै वैवाहिक सम्बन्धमा चिसोपन र हिंसात्मक हुन गएमा सम्बन्ध विच्छेदको अधिकारलाई ग्यारेन्टीसमेत गरेको छ।

विश्वव्यापी मानवअधिकार घोषणापत्रको दफा १६ ले पुरुष र महिलालाई विवाहका क्रममा र सम्बन्ध विच्छेदको प्रक्रियालाई समान अधिकार दिनुपर्नेमा जोड दिएको छ।

नेपाल सरकार
भूमि व्यवस्था सहकारी तथा गरिबी निवारण मन्त्रालय
भूमि व्यवस्थापन तथा अभिलेख विभाग
भूमिसुधार तथा मालपोत कार्यालय
मलंगवा, सर्लाही

हकदावी सम्बन्धी ३५ दिने सार्वजनिक सूचना
प्रकाशित मितिः २०८२/०४/१६

यसमा हाम्रो बाबु निर्मल राय यादव समेतको नाममा दर्ता कायम रहेको सर्लाही जिल्ला बत्रौल गाविस वडा नं. ७ कि.नं. ३७९ क्षे.फ. ०-१-१० जग्गा हाम्रो बाबु निर्मल राय यादव समेतको मिति २०४२/०८/१० मा मृत्यु भईसकेको निजको शेषपछीको खाने निजको दुईमात्र श्रीमति अनार वति देवी र तेतरी देवी भएकोमा अनार वति देवीको मिति २०३५/०६/३० र तेतरी देवीको मिति २०७१/०५/२० सालमा मृत्यु भईसकेको हुदाँ निजहरुको शेषपछि हकखाने ५ जना छोराहरु क्रमशः- बालकिशोर राय यादव गोविन्द राय सर्पलाल राय रामबाबु राय र विरेन्द्र राय भएको अरु कोही अविवाहित छोरी वा दिदीबहिनी कोही नभएकोले हाम्रो बाबु निर्मल राय यादव समेतको नामबाट उक्त जग्गा नामसारी गरी पाउँ भन्ने समेत व्यहोरको निवेदन माग दावी पेश हुन आएकोमा निवेदकको निवेदन कारवाहीको क्रममा निवेदन माग बमोजिमका जग्गाहरु यस कार्यालयको श्रेष्तामा कालो तथा रातो मसीले गोलो काटेको देखिन्छ तर कैफियतमा उक्त कि.न. निजको नामबाट कहीकतै गएको उल्लेख नभएको भनि सम्बन्धीत मोठ फाँटबाट भिडी आएको हुदाँ उक्त जग्गाहरु उक्त जग्गाहरु निज निवेदकहरुको उल्लेखित जग्गा निवेदकको नाममा नामसारी गर्न नमिल्ने कुनै कारण भए वा निवेदक बाहेक यो जग्गामा हक लाग्ने अन्य हकदारहरु भए वा मागदावीको जग्गा निवेदकहरुको संयुक्त नाममा श्रेष्ता गरी नामसारी गरी जग्गाधनी प्रमाणपूर्जा दिदा अरु कोही कसैको हक भोग स्वामित्वमा असर पर्न जाने भए यो सूचना प्रकासित भएको टाँस भएको मितिले बाटाको म्याद वाहेक ३५ (पैतिस) दिन भित्र यस कार्यालयमा स-प्रमाण दावी उजुर गर्न आउनु होला सूचना गर्नुहोला। तोकिएको म्याद भित्र कसैको दावी विरोध नपरे निवेदकको माग दाविलाई स्वीकार गरेको मानी प्रचलित कानून बमोजिम भई जाने व्यहोरा सम्बन्धित सबैको लागी सूचित गरिन्छ।
इति सम्वत २०८२ साल श्रावण ११ गते रोज १ शुभम्

साउदीमा रोजगार

कम्पनी: IRTIHA SPORTS CENTER EST. — शहर: AL RIYADH
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०४/१४ — चलानी नं.: ६०२४२०४२ — L.T. No.:328193

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Load & Unloading Workers	1	0	स. काममा दक्ष	1200	४४,६५२	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

कम्पनी: NETWORK CONSTRUCTION TRADING EST. — शहर: AL KHOBAR
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०४/१४ — चलानी नं.: ६०२४२०४४ — L.T. No.:326954

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Load & Unloading Workers	1	0	स. काममा दक्ष	1200	४४,६५२	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

कम्पनी: TALAL AL QARYA FOR GENERAL CONTRACTING EST. — शहर: AL DAMMAM
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०४/१४ — चलानी नं.: ६०२४२०४३ — L.T. No.:328192

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Office and Facilities Cleaning Worker	2	0	स. काममा दक्ष	1200	४४,६५२	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

कम्पनी: ABDALLAH IBRAHIM ALTAMIMI INDUSTRIAL SERVICES COMPANY — शहर: AL KHOBAR
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०४/०८ — चलानी नं.: ६०२४२०४६ — L.T. No.:327701

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Load unload Worker	4	0	स. काममा दक्ष	1000	३७,२१०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

कम्पनी: PETRONASH ARABIA CO. LIMITED — शहर: DHAHRAN
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०४/०९ — चलानी नं.: ६०२४२०४५ — L.T. No.:327841

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Loading Unloading Worker	1	0	स. काममा दक्ष	2500	९३,०२५	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

कम्पनी: RIYADH INTERNATIONAL CATERING CORPORATION — शहर: RIYADH
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०४/१४ — चलानी नं.: ६०२४२०४१ — L.T. No.:328099

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	FAST FOOD MAKER	119	0	स. काममा दक्ष	1200	४४,६५२	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ साउन २३ गते (8 August 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्टयाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	रु. १०,००० कामदारले

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नः हरु साथमा राख्नु होला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफू जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

टि. जि. एल. नेपाल प्रा. लि.
बसुन्धारा, काठमाडौं, (नापी कार्यालय अगाडी), फोन: ५९०६२५२ फ्याक्स: ५९०६२५३
श्रम इजाजत नं. ८५३/०६६/०६७

साउदीमा रोजगार

कम्पनी: OWAYDHAH MOHAMMED AHMED AL-ESSA GENERAL CONTRACTING EST. — शहर: RIYADH
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०४/१४ — चलानी नं.: ६०२४२०२४ — L.T. No.: 328230

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	LOAD AND UNLOAD LABOUR	8	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1000	३७,२१०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Construction Worker	25	0		1000	३७,२१०							
3.	constructing worker	30	0		1000	३७,२१०							

कम्पनी: Abdulwahab Mansour Al-Moallem Sons Company — शहर: Dammam
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८१/१०/२० — चलानी नं.: ६०२३२२२९ — L.T. No.: 317977

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Office and Facilities Cleaning Worker	7	0	स. काममा दक्ष	1000	३५,४९०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ साउन २३ गते (8 August 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्टयाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	रु. १०,००० कामदारले

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नः हरु साथमा राख्नु होला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफू जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

कान्तिपुर मेनपावर सर्भिस प्रा. लि.
पो.ब.नं.: ९०३३, सामाखुसी-३, काठमाडौं, फोन नं.:०१-४९८८८०८ फ्याक्स: ४३८१११७
Email: info@kantipurmanpower.com, website: www.kantipurmanpower.com
श्रम इजाजत नं. ५२३/०६१/०६२

ओमनमा रोजगार

कम्पनी: GALFAR ENGINEERING & CONTRACTING SAOG — शहर: Oman
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०४/१३ — चलानी नं.:६०२४२०९४ — LT. No.:328049

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब OR	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Concrete Worker (Grade II)	30	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	120	४३,५०४	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	DUMP TRUCK DRIVER	20	0		220	७९,७५८							
3.	foundation diggers	20	0		120	४३,५०४							
4.	HEAVY DUTY DRIVER	20	0		220	७९,७५८							
5.	MASON GENERAL	50	0		120	४३,५०४							
6.	ROAD VEHICLES DRIVERS	30	0		170	६१,६३१							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ साउन २३ गते (8 August 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्टयाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नः हरु साथमा राख्नु होला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफू जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

SHR — Support Human Resources Pvt. Ltd.
Support Human Resources Pvt. Ltd. (Foreign Employment Services, Nepal)
सिनामंगल, काठमाडौं, नेपाल, फोन: ४१११२६, ९८०२०५०४२२, ९८०२०७०४३४
श्रम इजाजत पत्र नं.: ६६१/०६३/०६४

मलेसियामा रोजगार

कम्पनी: JK SECURITY SDN BHD — शहर: Malaysia
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०१/१९ — चलानी नं.: ६०२३६८०८ — L.T. No.: 322968 — पुन विज्ञापन

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब RM	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Security Guard	24	0	स. काममा दक्ष	1700	५५,९६४	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छैन	छ	२ वर्ष

कम्पनी: ASIA ACTIVE SECURITY SDN BHD — शहर: Malaysia
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०१/१९ — चलानी नं.: ६०२३६८०० — L.T. No.: 322675 — पुन विज्ञापन

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब RM	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Security Guard	22	0	स. काममा दक्ष	1700	५५,९६४	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छैन	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ साउन २३ गते (8 August 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्टयाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नः हरु साथमा राख्नु होला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफू जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

StrikeForce Asia Rrecruitment Pvt. Ltd.
Tokha 07, Basundhara, Kathmandu, Nepal, Email: strikeforceasiarecruitment@gmail.com,
Mobile : +977-9849476159, 9869416889, 977-9869730362
Gov. Lic. No. 321158/080/081

युएईमा रोजगार

कम्पनी: WINSTAR ELECTRICAL CONTRACTING L.L.C — शहर: ABU DHABI
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८१/०९/१२ — चलानी नं.: ६०२३०३३८ — LT. No.: 316080 — पुन विज्ञापन

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Electrician Assistant	3	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1500	५७,०००	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Electrical Engineering Technician	2	0		1700	६४,६००							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ चैत २३ गते (8 August 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्टयाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नः हरु साथमा राख्नु होला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफू जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

"A friend at your service"
Pasa INTERNATIONAL PVT. LTD.
Kupondol, Lalitpur, Tel: 5439331, 5454499
Web: www.pasainternational.com.np
Email: pimt@pasa.wlink.com.np, pimt@pasainternational.com.np
श्रम इजाजत पत्र नं. ११६/०५५/५६

साउदीमा रोजगार

कम्पनी: Mohammed Fuhaid Ibn Majid Al-Qahtani Trading Establishment — शहर: RIYADH
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८१/१२/०७ — चलानी नं.: ६०२३४८७५ — LT. No.: : 320733 — पुन विज्ञापन

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Office and Facilities Cleaning Worker	5	0	स. काममा दक्ष	1000	३७,२१०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ साउन २३ गते (8 August 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्टयाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नः हरु साथमा राख्नु होला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफू जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

PRINCE INTERNATIONAL EMPLOYMENT SERVICE PVT. LTD.
Samakhusi- 26, Kathmandu, Nepal. Tel.: +977- 01-43876550, Mobile No: 9851078710, 9808735410, 9843465784, Email: employmentprince@gmail.com, website: www.employmentprince.com.np.
Govt. Lic. No. 435/060/061

साउदीमा रोजगार

कम्पनी: CITY LIGHTING CONTRACTING COMPANY — शहर: RIYADH
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०४/१४ — चलानी नं.: ६०२४२०३३ — L.T. No.: 328239

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Heavy Truck Drivers	10	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1800	६६,९७८	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Loading Unloading Labor	10	0		1000	३७,२१०							

कम्पनी: CITY LIGHTING CONTRACTING COMPANY — शहर: RIYADH
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०४/१४ — चलानी नं.: ६०२४२०३४ — L.T. No.: 328237

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Heavy Equipment Driver	3	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	2500	९३,०२५	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Car Driver	10	0		1500	५५,८१५							
3.	Loading Unloading Labor	7	0		1000	३७,२१०							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ साउन २३ गते (8 August 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्टयाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	रु. १०,००० कामदारले

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नः हरु साथमा राख्नु होला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफू जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

FAZAL INTERNATIONAL PVT. LTD.
Sinamangal, Kathmandu Tel: 4581208, 4581209, Fax: 4581210
Gov. Lic. No. 709/064/065

युएईमा रोजगार

कम्पनी : NEW GRAND TAILORING AND EMBROIDERY — शहर : UAE
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०४/१५ — चलानी नं.: ६०२४२०१३ — LT. No.: 328145

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	GENTS TAILOR	3	0	स. काममा दक्ष	2000	७६,०००	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ साउन २३ गते (8 August 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्टयाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नः हरु साथमा राख्नु होला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफू जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

Empower Huntr H.R. Solution Pvt. Ltd.
(साबिक Empower Human Resources Management Pvt. Ltd)
Sinamangal -9, Near by Hope Hospital, Kathmandu, Nepal, Tel.: 01-4560541, 01-4588265
Gov. Lic No. 1150/073/074
Mobile No 9818766422 | 9819063243 | 9814048923 | 9843524997 | 9860700057
9813657032 | 9851049746 | 9806080426, 9823040845 Email: empowerhrnepal@gmail.com
Jhapa Branch : 023-535323 | Chitwan Branch : 9855016639 | Butwal Branch : 9851178901

मलेसियामा रोजगार

कम्पनी : BISMI CERGAS SDN.BHD. — शहर: Malaysia
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०४/१४ — चलानी नं.: ६०२४२०५९ — LT. No.: 328172

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब RM	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Agriculture Labour	40	0	स. काममा दक्ष	1700	५५,९६४	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ साउन २३ गते (8 August 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्टयाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नः हरु साथमा राख्नु होला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफू जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

पंगेनी ह्युमन रिसोर्स प्रा. लि.
गोंगबु-५, सामाखुसी, काठमाडौं, नेपाल, फोन: ०१-४९८६६००/४९८६२०४ मो.: ९८१३३५६३८०
Email: pangeni813@gmail.com, Website: www.pangenihr.com
श्रम इजाजत नं. ८१३/०६५/०६६

युएईमा रोजगार

कम्पनी: GORKHA HOSPITALITY SERVICES — शहर: UAE
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०४/१४ — चलानी नं.: ६०२४२०२५ — LT. No.: 327390

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Helper	9	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1000	३८,०००	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Packers	37	0		1000	३८,०००							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ साउन २३ गते (8 August 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्टयाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नः हरु साथमा राख्नु होला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफू जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

PRATIK HUMAN RESOURCE PVT. LTD.
Sinamangal - 9, Kathmandu, Nepal -Tel: 977-01-5913092, 9813467879, 9810171570
Email: pratikhumanr@gmail.com, Web.: www.pratikhumanresource.com
श्रम इजाजत नं. १५४१/०७८/०७९

CYPRUS मा रोजगार

कम्पनी: Katerina Mina — शहर: PAPHOS
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८०/०८/०४ — चलानी नं.: ६०२१०२५४ — LT. No.: 295059 — पुन विज्ञापन

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब EURO	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	DOMESTIC WORKER	0	5	स. काममा दक्ष	314	५०,५३५	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ साउन २३ गते (8 August 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्टयाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	रु. १०,००० कामदारले

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नः हरु साथमा राख्नु होला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफू जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

कर्म इन्टरनेशनल इम्प्लोइमेन्ट सर्भिसेज प्रा. लि.
पो.ब.नं. २१८४४, ज्ञानेश्वर, काठमाडौं, नेपाल सम्पर्क नं. ४५२४१५२, ४५१२३५६
email:office@karmaemployment.com, website:www.karmaemployment.com
Lic. No.: 643/063/64

मलेसियामा रोजगार

कम्पनी : TEOW SOON HUAT DUTY FREE SDN BHD — शहर: MALAYSIA
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०४/१४ — चलानी नं.: ६०२४२०२३ — LT. No.:328183

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब RM	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Helper	10	0	स. काममा दक्ष	1700	५५,९६४	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छैन	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ साउन २३ गते (8 August 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्टयाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नः हरु साथमा राख्नु होला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफू जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

रिलायन्स एच. आर. सोलुसन प्रा. लि.
पो.ब.नं. ११५२४, टोखा १०,गोंगबु, काठमाडौं, फोनः ४९८०७६६, फ्याक्सः ४९८७५५५, ९८५११२७७२१
श्रम इजाजत नं. ५३२/०६७/०६८

साउदीमा रोजगार

कम्पनी: IBN ZUMAI COMPANY LIMITED — शहर: SAUDI
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०४/१४ — चलानी नं.: ६०२४२०३० — L.T. No.:328168

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Carpenter	2	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1200	४४,६५२	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Construction Labouers	15	0		1000	३७,२१०							
3.	Heavy Truck Drivers	11	0		1800	६६,९७८							
4.	MASON (BRICK, TILE FIXER, BLOCK)	2	0		1200	४४,६५२							
5.	Painter	2	0		1200	४४,६५२							
6.	Plaster	1	0		1200	४४,६५२							
7.	Road Maintainance WORKER	4	0		1000	३७,२१०							
8.	Steal Fixer	2	0		1200	४४,६५२							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ साउन २३ गते (8 August 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्टयाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नः हरु साथमा राख्नु होला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफू जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

Rightway Enterprises Pvt. Ltd.
Govt.Lic.No.: 517/061/062
Aaloknagar Minbhawan-31, Kathmandu, Nepal
Tel : 01-4106275,4106276
Mob: 9808079942

निक्षेपउपर हकदावीगर्ने सम्बन्धी १५ दिने सूचना

तपसिलमा उल्लिखित यस बैंकका खातावालहरुको मृत्यु भएको हुँदा निजहरुको नाममा यस बैंकको शाखा कार्यालयहरुको खातामा रहेको रकम पाउँभनी मृतकका देहायकाहकवालाहरुले आवश्यक । कागजात सहित यस बैंकका सम्बन्धित शाखामा निवेदन दिनुभएको हुँदा उक्तखातावालको नाममा रहेको निक्षेपमा बैंक तथा वित्तीय संस्था सम्बन्धी ऐन, २०७३ को दफा १११ बमोजिमको अग्र प्राथमिकतामा अन्य कुनै हकदार भएको भए त्यस्ता हकदारले यो सूचना प्रकाशित भएको मितिले **१५ (पन्ध्र)** दिनभित्र स-प्रमाण यस बैंकमा हकदावी गर्न यो सूचना प्रकाशित गरिएको छ। म्याद भित्र हकदावी गर्न नआएमा निवेदकको निवेदन बमोजिमभई जाने जानकारी गराइन्छ।

सि. नं	मृतकखातावालको नाम	ठेगाना	खाता नं.	शाखा	मृत्यु भएको मिति	हकदावीगर्ने/निवेदकको नाम, ठेगाना र (मृतकसंगको नाता)
१	**फर्कमान घर्ती** बाबु : धर्म घर्ती बाजे : लाल बिर घर्ती	लुम्बिनी प्रदेश, दाङ जिल्ला, घोराही उप महानगरपालिका, वडा नं. १८	बचत खाता नं. २६१००१७५०७२२२	घोराही	२०८१/१२/०२	दाङ जिल्ला, घोराही उप महानगरपालिका वडा नं. १८ मा बस्ने तिलसरी घर्ती मगर (श्रीमती)
२	**कृष्ण प्रसाद बराल** बाबु : केशव राज बराल बाजे : दन्द पाणी बराल श्रीमती : स्व चन्द्रलक्ष्मी बराल	कास्की जिल्ला, पोखरा महानगर पालिका वडा नं.५	बचत खाता नं. १२१००१५१८३८०१	पोखरा	२०८२/०३/१४	स्याङ्जा जिल्ला, साविक आरुखर्क गा.वि.स वडा नं.९ बस्ने सुरज बराल (छोरा)
३	**पवन कुमार अग्रवाल** बाबु : नाथ मल अग्रवाल बाजे : सुरजमल अग्रवाल	धनुषा जिल्ला, जनकपुरधाम उप महानगरपालिका वडा नं ०२	बचत खाता नं. १७४१००१७५००९१४	जनकपुर भानुचोक	२०८२/०१/२७	धनुषा जिल्ला जनकपुरधाम उप महानगर पालिका वडा नं ०२ बस्ने श्रीमती ईन्द्रा देबी अग्रवाल (श्रीमती)

NABIL BANK®
प्रधान कार्यालय, दरवारमार्ग, काठमाडौं फोन नं. ०१-५९७१८७१

'ग्लोबल स्टार अवार्ड २०२५' सम्पन्न
वीरेन्द्र हमाल उत्कृष्ट नाटक निर्देशक

काठमाडौं/मस– दक्ष इन्टरनेसनलको आयोजनामा 'ग्लोबल स्टार अवार्ड २०२५' सम्पन्न भएको छ। काठमाडौंको नेपाल प्रहरी क्लब परिसरस्थित ब्लु प्याभिलियनमा आयोजित उक्त समारोह दुई चरणमा सम्पन्न भएको थियो।

समारोहमा समाजसेवा, कला, संस्कृति, सौन्दर्य, उद्यमशीलता, अध्यात्म र प्रवाससहित ४० भन्दा बढी विधामा योगदान दिएका विशिष्ट व्यक्तित्वहरूलाई सम्मान प्रदान गरिएको थियो।

समारोहमा नेपाली संगीत क्षेत्रमा दीर्घ योगदान पुऱ्याएका वरिष्ठ गायक सिताराम पोखरेल र चर्चित गायिका अञ्जु पन्तलाई विशेष सम्मान प्रदान गरियो। त्यस्तै, गिनिज वर्ल्ड रेकर्ड कायम गर्न सफल राजेन्द्र लुईंटेल, सामाजिक अभियन्ता तथा अभिनेत्री शान्ता तामाङ र हास्यकलाकार गोपाल ढकाल 'छन्दे'लाई पनि सम्मान गरिएको थियो।

सौन्दर्य सेवा क्षेत्रमा विशिष्ट योगदान पुऱ्याएका अफशान नेवा 'हायु', सुनिता टण्डुकार, सरिता गुरुङ, शोभा कार्की, सिता तामाङ, अनु गुरुङ, धनु कन्दङ्वा र मञ्जिला सुवेदीलाई सम्मान गरियो। समाजसेवामा उल्लेखनीय योगदान गरेका ईशा गुरुङ र शान्ता शर्मासँगै उद्यमशील क्षेत्रमा सक्रिय रिवन इन्टरटेनमेन्टका प्रमुख निशु झा, सुवास श्रेष्ठ, बलराम कार्की, सन्दीप खनाल, सुनिल अर्याल, मन्दिरा सिटौला र बालकृष्ण पोखरेलले पनि सम्मान प्राप्त गरे।

धार्मिक तथा आध्यात्मिक सेवामा सक्रिय विनोद कार्की 'मोहनिको महाराज', सरु पुन 'माता' र श्यामबहादुर महत 'हारती माता'लाई सम्मान प्रदान गरिएको थियो। विदेशमा बसेर

नेपाली कला र सामाजिक चिनारीको प्रवर्धन गर्ने हरि कर्माचार्य (अमेरिका) र केशव आचार्य (दुबई) लाई 'प्रवासी प्रेरणा सम्मान' प्रदान गरिएको आयोजकले जनाएको छ।

यस वर्षको ग्लोबल स्टार अवार्ड प्राप्त गर्ने अन्य विशिष्ट स्रष्टा र व्यक्तित्वहरूमा उत्कृष्ट नाटक निर्देशकको रूपमा वीरेन्द्र हमाल, उत्कृष्ट संगीत भिडियो निर्देशक अलोन रेशम, उत्कृष्ट लोक गायक अमित सापकोटा, सर्वाधिक लोकप्रिय गायक आनन्द कार्की, उत्कृष्ट फेसन कोरियोग्राफर अश्रु महर्जन, उत्कृष्ट सौन्दर्य संस्था बेंचमार्क हेयर एन्ड ब्युटी स्टुडियो, उत्कृष्ट महिला मोडल भगवती लमिछाने, प्रेरणादायी अन्तर्राष्ट्रिय पाइलट भावना पन्त, लुम्बिनी प्रदेश सौन्दर्य विशेषज्ञ चित्रकला पौडेल, उत्कृष्ट सौन्दर्य प्रशिक्षण संस्था क्युटी केयर ब्युटी हब, उत्कृष्ट आधुनिक गायक दर्शन हिङ्गाङ, अन्तर्राष्ट्रिय फेसन डिजाइनर डिना गुरुङ र सर्वाधिक लोकप्रिय गायिका एलिना चौहान छन्।

त्यस्तै, उत्कृष्ट एयर होस्टेस तालिम संस्थाको रूपमा फ्लाइटेक इन्टरनेसनल, कार्यक्रम विधाका मेकअप कलाकार गीता उप्रेती, आधुनिक मेलोडी विधाका गीतकार गोविन्द कडेल 'आँसु'लगायत पनि सम्मानित भए। ग्लोबल स्टार अवार्ड २०२५ का आयोजक टेकराज पाण्डेले यो अवार्ड कार्यक्रम सिर्जनशील, श्रमशील र समाजसेवामा समर्पित प्रतिभाहरूप्रति कदर प्रकट गर्ने मात्र नभई भविष्यका लागि प्रेरणाको स्रोतसमेत बन्ने विश्वास व्यक्त गरे। उनका अनुसार ग्लोबल स्टार अवार्ड अब केवल सम्मान प्रदान गर्ने कार्यक्रम होइन, नेपाली सन्दर्भमा प्रतिभा उजागर गर्ने एक प्रेरणादायी संस्थाका रूपमा स्थापित भइसकेको छ।

सिटिजन्स बैंक इन्टरनेसनल लिमिटेड
बुटवल शाखा, पाल्पा रोड, बुटवलको
बचत डिपोजिट उपर ३५ (पैंतिस) दिने हकदाबी सम्बन्धि सूचना

प्रकाशित मिति: २०८२/०४/१६

श्री सन्त बिर गुरुङ्ग/श्रीमती सुमित्रा गुरुङ्ग को नाति, श्री तम्बा सिंह गुरुङ्ग/श्रीमती पवित्रा गुरुङ्गको छोरा, श्रीमती नन्दमाया गुरुङ्ग को पति, रुपन्देही जिल्ला भैरहवा नगर पञ्चायत वडा नं.०२ को (परिवर्तित सिद्धार्थनगर न.पा वडा नं.०२) स्थायी ठेगाना भई हाल लुम्बिनी प्रदेश रुपन्देही जिल्ला बुटवल उ.म.न.पा. वडा नं. ०४ बस्ने श्री चिन्त बहादुर गुरुङ्ग (ना.प्र.नं २५१३१ जारी मिति २०३५/०९/१८ जि.प्र.का. रुपन्देही) को नाममा यस बैंकको शाखा कार्यालय बुटवल शाखा, पाल्पा रोड बुटवलबाट बचत खाता नं. १६६०१००००४९६४०४९ उपभोग गरी आउनु भएकोमा निजको छोरा, सुरेश कुमार गुरुङ्ग (ना.प्र.नं १२००७ जारी मिति २०४५/१०/०९ प्रथम प्रतिलिपि २०८१/११/२८ जि.प्र.का. रुपन्देही) ले श्री चिन्त बहादुर गुरुङ्गको मिति बि सं २०८१/०९/२६ गते मृत्यु भएको भनी मृतकको हकवाला छोरा नाताको सुरेश कुमार गुरुङ्गले यस बैंकमा रहेको उक्त बचत खाता उपर आफ्नो हक कायम गरी पाऊँ भनी मिति बि.सं. २०८२/०३/२४ मा आवश्यक कागजात सहित यस बैंकको बुटवल शाखा कार्यालय, पाल्पा रोड बुटवलमा निवेदन दिनु भएको हुदां निज मृतकको नाममा यस बैंकमा रहेको बचत खातामा निवेदक बाहेक अन्य कोहि कसैको हकदाबी लाग्ने भएमा बैंक तथा वित्तीय संस्था सम्बन्धि ऐन, २०७३ को दफा १११ बमोजिम अग्राधिकार हकवालाले यो सूचना प्रथम पटक प्रकाशित भएको मितिले ३५ दिन भित्र आफ्नो सबुत प्रमाण सहित यस बैंकको बुटवल शाखा कार्यालय, पाल्पा रोड बुटवलमा हकदाबी गर्न आउनु होला। सो म्यादभित्र हकदाबी गर्न नआएमा बैंक तथा वित्तीय संस्था सम्बन्धि ऐन, २०७३ को दफा १११ बमोजिम निवेदकको नाममा हक कायम भै जानेछ र पछि कसैको कुनै उजुर लाग्ने छैन भनी सम्बन्धित सबैको जानकारीका लागि यो सूचना प्रकाशित गरिएको छ।

Citizens Bank

मुख्य कार्यालयः
पो. ब. १९६८१, नारायणहिटी पथ, काठमाडौं, नेपाल,
फोनः ९७७ १ ४५२७८४२/४३/२४ फ्याक्सः ९७७ १ ४५२७०४४
इमेलः info@ctznbank.com, SWIFT: CTZNNPKA
कल सेन्टरः support@ctznbank.com, ०१-५९७००६८

THE BANKER
BANK OF THE YEAR 2024
NEPAL

Duhabi Municipality
Office of the Municipal Executieve
Duhabi, Sunsari

Invitation for Online Bids

Date of Publication: 2082/04/16 (2025 Aug 1)

1. **Duhabi Municipality** invites bids for the ***Supply & delivery of Medicine & Medical Accessories for Duhabi Municipality under National competitive bidding.***

S. N.	Description of Works	Contract Identification No.	Estimated cost with VAT	Bid Security (NRs)	Bid document fee
1.	Supply & Delivery of Insurance Medicine & Medical accessories.	DM/NCB/ GOODS/2082/83-01	1,40,00,230.05	4,21,000.00	3,000.00
2	Supply & Delivery of Laboratory Chemical, X-ray, Ultrasound, ECG Material & Medical accessories.	DM/NCB/ GOODS/2082/83-02	1,11,78,265.56	3,36,000.00	3,000.00
3	Supply & Delivery of Free Health Medicine & Medical accessories.	DM/NCB/ GOODS/2082/83-03	57,01,055.06	1,72,000.00	3,000.00

2. Eligible Bidders may obtain further information from Office of Duhabi Municipality, Duhabi Sunsari, Telephone number 025-540024, website : www.duhabimun.gov.np or may visit PPMO website www.bolpatra.gov.np/egp.
3. Bidder who chooses to submit their bid electronically may purchase the bidding documents as mentioned above or may download the bidding documents for e-submission from PPMO's e-GP system www.bolpatra.gov.np/egp. Bidders, submitting their bid electronically, should deposit the cost of bidding document in the Project's Rajaswa (revenue) account as specified below :
   Name of the Bank: NIC Asia Bank. Duhabi Sunsari
   Name of Office: Duhabi Municipality
   Office Account no.: 1082058499378017**(Aantarik Rajashwa khata)**
4. Pre-bid meeting shall be held at Duhabi Municipality, Duhabi, Sunsari at 12:00 PM, 2025/08/15.
5. Last Date of Bid Purchase 30 days of bid publication in office time.
6. Electronic bids must be submitted through PPMO website www.bolpatra.gov.np/egp on or before 12:00 PM, 2025/08/31. Bids received after this deadline will be rejected.
7. The bids will be opened in the presence of Bidders' representatives who choose to attend at 13:00 PM, 2025/08/31 at the office of Duhabi Municipality, Duhabi Sunsari. Bids must be valid for a period of *120 days* after bid opening and must be accompanied by a bid security or scanned copy of the bid security in .pdf format in case of e-bid, amounting to Rs mentioned above, which shall be valid for 30 days beyond the validity period of the bid.
   Account Detail For Bid Security
   Name of the Bank : **NIC Asia Bank. Duhabi Sunsari**
   Name of Office : **Duhabi Municipality**
   Office Account no.: 1082058499378005 **(Dharauti Acc.)**

PRiME COMMERCIAL BANK LTD.
प्राइम कमर्सियल बैंक लिमिटेड

को

तपसिलका शाखा कार्यालयहरुको तपसिलमा उल्लेखित ऋणीहरुलाई कर्जा चुक्ता गर्न आउने ३५ दिने अत्यन्त जरुरी सूचना

(प्रकाशित मिति २०८२/०४/१६ गते)

तपसिलमा उल्लेखित ऋणीहरुले यस बैंकको तपसिलका शाखा कार्यालयहरुबाट लिनु भएको कर्जाको बैंकलाई समय समयमा तिर्नु बुझाउनु पर्ने साँवा, साँवाको किस्ता, ब्याज र हर्जाना ब्याज रकम समेत नतिरी नबुझाई बैंकसँग गरेको कर्जा सम्बन्धी शर्त कबुलियत उल्लंघन गर्नु भएकोले तपसिलका ऋणीहरु र व्यक्तिगत जमानतकर्ताहरु समेतलाई पटक-पटक मौखिक एवम् लिखित तरताकेता गर्दासमेत कर्जाको साँवा तथा सोमा लागेको ब्याज र हर्जाना ब्याज रकम बुझाउने तथा कर्जा नवीकरण गर्ने तर्फ कुनै पहल नगरी बेवास्ता गरी बसेको हुनाले तपसिलमा उल्लेखित ऋणीहरु, व्यक्तिगत जमानतकर्ताहरु तथा धितो धनीका नाममा बाँकी रहेको ऋण कर्जा चुक्ता भुक्तानी गर्नु हुन यो ३५ (पैंतीस) दिने सार्वजनिक सूचना प्रकाशित गरिएको छ।

यो सूचना प्रकाशित भएको मितिले ३५ (पैंतीस) दिन भित्र यस बैंकमा सम्पर्क राखि आफूले लिएको कर्जा, कर्जाको बुझाउनु पर्ने सम्पूर्ण साँवा, ब्याज र हर्जाना ब्याज रकम अविलम्ब चुक्ता भुक्तानी गर्नु होला। अन्यथा ऋणी र बैंक बीच भए गरेका शर्त सम्झौता, नेपाल राष्ट्र बैंकबाट बैंकहरुलाई जारी एकीकृत निर्देशन, बैंकको नियम, बैंक तथा वित्तीय संस्था सम्वन्धी ऐन, २०७३ तथा प्रचलित नियम कानूनले दिएको अधिकार प्रयोग गरी सम्बन्धित सबैलाई कर्जा सूचना केन्द्र लिमिटेडको कालोसूचिमा नाम समावेश गर्न लेखि पठाई ऋणको सुरक्षण स्वरुप बैंकलाई दिएको चल-अचल सम्पत्ति जे जस्तो अवस्थामा छ सोही अवस्थामा गोप्य शिलबन्दी बोलपत्रबाट लिलाम बिक्री गरी बैंकको सम्पूर्ण लेना रकम असुल उपर गर्ने तर्फ आवश्यक कारवाही गरिने व्यहोरा सूचित गरिन्छ। साथै, धितो सुरक्षणको लिलाम बिक्री हुन नसकी बैंकले धितो सकार गर्नु परेमा वा लिलाम बिक्रीबाट बैंकको सम्पूर्ण बक्यौता असुल उपर नभएमा असुल उपर हुन नसकेको रकमको हदसम्म कानून बमोजिम ऋणीहरु र व्यक्तिगत जमानतकर्ताहरुको घरघरानाबाट असुली गर्ने तर्फ कानूनी प्रकृया अगाडि बढाईने ब्यहोरा समेत यसै सूचनाद्वारा सूचित गरिन्छ।

तपसिल

शाखा कार्यालय: पथरी, मोरङ्ग

१. ऋणीको विवरण

प्रदेश सरकार, प्रदेश नं. १, उद्योग, वाणिज्य तथा उपभोक्ता हित संरक्षण निर्देशनालय घरेलु तथा साना उद्योग कार्यालय मोरङ्ग (विराटनगर) मा प्राइभेट फर्म रजिष्ट्रेशन ऐन, २०१४ बमोजिम मिति २०७७/१०/१५ मा दर्ता नं. १८०९८/०७७/०७८ कायम भई दर्ता भएको मोरङ्ग जिल्ला, लेटाङ न.पा. वडा नं. ८ स्थित **गंगा मुना कृषि फर्म** **प्रोप्राइटरः मुना देवि पाण्डे**

२. ऋणीको विवरण

देवी प्रसाद पाण्डेको बुहारी, गंगा प्रसाद पाण्डेको पत्नी, मोरङ्ग जिल्ला, जाँते गा.वि.स./उ.म.न.पा. वडा नं. २ स्थित स्थायी ठेगाना भएको **मुनादेवी पाण्डे (ना.प्र.प.नं.: २००४५/२५९७, मोरङ्ग, उर्लावारी)**

व्यक्तिगत जमानतकर्ताहरुको विवरण

१. देवी प्रसाद पाण्डेको बुहारी, गंगा प्रसाद पाण्डेको पत्नी, मोरङ्ग जिल्ला, जाँते गा.वि.स./उ.म.न.पा. वडा नं. २ स्थित स्थायी ठेगाना भएको **मुनादेवी पाण्डे (ना.प्र.प.नं.: २००४५/२५९७, मोरङ्ग, उर्लावारी)**
२. जनखलाल पाण्डेको नाति, देवी प्रसाद पाण्डेको छोरा, मोरङ्ग जिल्ला, टाँडी गा.वि.स./उ.म.न.पा. वडा नं. ८ स्थित स्थायी ठेगाना भएको **गंगा प्रसाद पाण्डे (ना.प्र.प.नं.: ४३/१४७, मोरङ्ग, उर्लावारी)**
३. देवी प्रसाद पाण्डेको नाति, गंगा प्रसाद पाण्डेको छोरा, मोरङ्ग जिल्ला, जाते गा.वि.स./उ.म.न.पा. वडा नं. २ स्थित स्थायी ठेगाना भएको **खगेन्द्र पाण्डे (ना.प्र.प.नं.: ०५२०१३/८६३१, मोरङ्ग, उर्लावारी)**
४. देवी प्रसाद पाण्डेको नाति, गंगा प्रसाद पाण्डेको छोरा मोरङ्ग जिल्ला, जाते गा.वि.स. वडा नं. २ स्थित स्थायी ठेगाना भएको **घनश्याम पाण्डे (ना.प्र.प.नं.: ०५-०२-७२-०१११७, मोरङ्ग)**

नोटः माथि उल्लेखित दुबै ऋणीहरुको लागि व्यक्तिगत जमानतकर्ताहरुको विवरण एकै भएको।

शाखा कार्यालय: बागबजार, काठमाण्डौ

१. ऋणीको विवरण

नेपाल सरकार उद्योग, वाणिज्य तथा आपूर्ति मन्त्रालय, कम्पनी रजिष्ट्रारको कार्यालय त्रिपुरेश्वर, काठमाण्डौमा प्राइभेट लिमिटेड कम्पनी अध्यादेश, २०६२ बमोजिम मिति २०६३/०२/३० मा दर्ता नं. ३९८९४/०६२/०६३ कायम भई काठमाण्डौ जिल्ला का.म.न.पा वडा नं ३५ स्थित **वर्ल्डवेज मेनपावर इकं प्रा.लि.**

व्यक्तिगत जमानतकर्ताहरुको विवरण

१. शेर बहादुर अधिकारीको नाति, नरेन्द्र कुमार अधिकारीको छोरा, धनकुटा जिल्ला, जितपुर गा.वि.स./उ.म.न.पा. वडा नं. ६ स्थित स्थायी ठेगाना भएको **जंगमणि अधिकारी (ना.प्र.प.नं. २९४२, धनकुटा)**
२. नरेन्द्र कुमार अधिकारीको बुहारी, जंगमणि अधिकारीको पत्नी, सुनसरी जिल्ला, धरान गा.वि.स./उ.म.न.पा. वडा नं. १५, स्थित स्थायी ठेगाना भएको **पुनम तिम्सिना (ना.प्र.प.नं. ३१९७७/०६३/६४, सुनसरी)**
३. हन्वीर घिमिरेको नाति, तिलक बहादुर घिमिरेको छोरा, झापा जिल्ला, तोपगाछी गा.वि.स. वडा नं. १ स्थित स्थायी ठेगाना भएको **दुर्गा बहादुर घिमिरे (ना.प्र.प.नं. ०४९७७३२७२५, झापा)**

२. ऋणीको विवरण

नेपाल सरकार उद्योग, वाणिज्य तथा आपूर्ति मन्त्रालय, कम्पनी रजिष्ट्रारको कार्यालयमा कम्पनी ऐन, २०६३ बमोजिम मिति २०८१/०७/०५ मा दर्ता नं. ३५३९७६/८१/८२ कायम भई दर्ता भएको भक्तपुर जिल्ला, मध्यपुर थिमी न.पा. वडा नं. १ स्थित **पुनम मल्टिपल ट्रेडलिंक प्रा.लि.**

३. ऋणीको विवरण

नरेन्द्र कुमार अधिकारीको बुहारी, जंगमणि अधिकारीको पत्नी, सुनसरी जिल्ला, धरान गा.वि.स./उ.म.न.पा. वडा नं. १५, स्थित स्थायी ठेगाना भएको **पुनम तिम्सिना (ना.प्र.प.नं. ३१९७७/०६३/६४, सुनसरी)**

व्यक्तिगत जमानतकर्ताहरुको विवरण

१. शेर बहादुर अधिकारीको नाति, नरेन्द्र कुमार अधिकारीको छोरा, धनकुटा जिल्ला, जितपुर गा.वि.स./उ.म.न.पा. वडा नं. ६ स्थित स्थायी ठेगाना भएको **जंगमणि अधिकारी (ना.प्र.प.नं. २९४२, धनकुटा)**
२. नरेन्द्र कुमार अधिकारीको बुहारी, जंगमणि अधिकारीको पत्नी, सुनसरी जिल्ला, धरान गा.वि.स./उ.म.न.पा. वडा नं. १५, स्थित स्थायी ठेगाना भएको **पुनम तिम्सिना (ना.प्र.प.नं. ३१९७७/०६३/६४, सुनसरी)**

नोटः माथि उल्लेखित शाखा कार्यालय बागबजार, काठमाण्डौको ऋणी नं. २ र ३ को लागि व्यक्तिगत जमानतकर्ताहरुको विवरण एकै भएको।

४. ऋणीको विवरण

नेपाल सरकार, उद्योग मन्त्रालय, कम्पनी रजिष्ट्रारको कार्यालयमा कम्पनी ऐन, २०६३ बमोजिम मिति २०७४/१०/२५ मा दर्ता नं. १८३४७९/०७४/०७५ कायम भई दर्ता भएको काठमाण्डौ जिल्ला, काठमाण्डौ म.न.पा. वडा नं. ९ गौशला स्थित **किङ्गफिसर ओभरसिज प्रा.लि.**

व्यक्तिगत जमानतकर्ताहरुको विवरण

१. खड्ग बहादुर गिरीको नाति, लाल बहादुर गिरीको छोरा, काठमाण्डौ जिल्ला, दहचोकवडारे गा.वि.स./न.पा. वडा नं. २ स्थित स्थायी ठेगाना भएको **श्याम कृष्ण गिरी (ना.प्र.प.नं. ११८/११८३, डोल्पा)**
२. लाल बहादुर गिरीको बुहारी, श्याम कृष्ण गिरीको पत्नी, काठमाण्डौ जिल्ला, दहचोक गा.वि.स./न.पा. वडा नं. २ स्थित स्थायी ठेगाना भएको **श्रीमती अन्जु गीरी (ना.प्र.प.नं. ४००, काठमाण्डौ)**
३. लाल बहादुर गिरीको नाति, श्याम कृष्ण गिरीको छोरा, काठमाण्डौ जिल्ला, दहचोक गा.वि.स./न.पा. वडा नं. २ स्थित स्थायी ठेगाना भएको **रवि गिरी (ना.प्र.प.नं. ५२९, काठमाण्डौ)**
४. प्रेम बहादुर थपलियाको नातिनी, इन्द्र बहादुर थपलियाको छोरी, काठमाण्डौ जिल्ला, धर्मस्थली गा.वि.स./न.पा. वडा नं. ५ स्थित स्थायी ठेगाना भएको **सन्तोषी महत (ना.प्र.प.नं. ११३००, काठमाण्डौ)**
५. जगत बहादुर बानियाँको नाति, महेश बानियाँको छोरा, काठमाण्डौ जिल्ला, महादेवस्थान गा.वि.स./न.पा. वडा नं. ४ स्थित स्थायी ठेगाना भएको **विक्रम बानियाँ (ना.प्र.प.नं. १२३१६/५०२१५, काठमाण्डौ)**
६. गोपाल महर्जनको नाति, हर्ष विर महर्जनको छोरा, काठमाण्डौ जिल्ला, बलखु गा.वि.स./न.पा. वडा नं. ६, स्थित स्थायी ठेगाना भएको **इन्द्रविर महर्जन (ना.प्र.प.नं. ६९८८, काठमाण्डौ)**

५. ऋणीको विवरण

नेपाल सरकार, उद्योग, वाणिज्य तथा आपूर्ति मन्त्रालय, कम्पनी रजिष्ट्रारको कार्यालयमा प्राइभेट/पब्लिक लिमिटेड कम्पनी अध्यादेश, २०६२ बमोजिम मिति : २०६२/०८/०२ मा प्रा.लि./प. ३६८०७/०६२/०६३ कायम भई दर्ता भएको काठमाण्डौ जिल्ला, का.म.न.पा. वडा नं. ४ टंगाल स्थित **इन्टरनेशनल जव लिंक प्रा.लि.**

६. ऋणीको विवरण

भक्त बहादुर बुढाथोकीको नाति, डिक बहादुर बुढाथोकीको छोरा, उदयपुर जिल्ला, खाँवु गा.वि.स. वडा नं. १ स्थित स्थायी ठेगाना भएको **वाल कुमार बुढाथोकी (ना.प्र.प.नं. २७७०८/२१९२, उदयपुर)**

व्यक्तिगत जमानतकर्ताहरुको विवरण

१. डिक बहादुर बुढाथोकीको बुहारी, वाल कुमार बुढाथोकीको पत्नी, उदयपुर जिल्ला, खाँवु गा.वि.स. वडा नं. १ स्थित स्थायी ठेगाना भएको **शर्मिला बुढाथोकी (ना.प्र.प.नं. ६९६९५, उदयपुर)**
२. डिक बहादुर बुढाथोकीको नाती, वाल कुमार बुढाथोकीको छोरा, उदयपुर जिल्ला, त्रियुगा न.पा. वडा नं. १६ स्थित स्थायी ठेगाना भएको **जेनिश बुढाथोकी (ना.प्र.प.नं. १४-०१-७३-००२८१, उदयपुर)**
३. भक्त बहादुर बुढाथोकीको नाति, डिक बहादुर बुढाथोकीको छोरा, उदयपुर जिल्ला, खाँवु गा.वि.स. वडा नं. १ स्थित स्थायी ठेगाना भएको **वाल कुमार बुढाथोकी (ना.प्र.प.नं. २७७०८/२१९२, उदयपुर)**

नोटः माथि उल्लेखित शाखा कार्यालय बागबजार, काठमाण्डौको ऋणी नं. ५ र ६ को लागि व्यक्तिगत जमानतकर्ताहरुको विवरण एकै भएको।

‘फिफा फुटबल फर स्कुल’को शुभारम्भ

काठमाडौं/मस– करिब सात लाख विद्यार्थीको खुट्टामा बल पुऱ्याउने उद्देश्य राखिएको फिफा फुटबल फर स्कुलको औपचारिक सुरुवात भएको छ। अखिल नेपाल फुटबल संघ (एन्फा)ले त्रिपुरेश्वर स्थित दशरथ रंगशालामा बिहीबार एक भव्य कार्यक्रम आयोजना गर्दै फिफा फुटबल फर स्कुलको औपचारिक रूपमा शुभारम्भ गरेको हो।

चार वर्षदेखि १४ वर्षसम्मका करिब ६/७ लाख विद्यार्थीको खुट्टामा बल पुग्ने आशा गरिएको छ। प्रधानमन्त्री केपी शर्मा ओलीले उक्त कार्यक्रमको उद्घाटनका गरेका हुन्। सो अवसरमा युवा तथा खेलकुदमन्त्री तेजुलाल चौधरी, राष्ट्रिय खेलकुद परिषद् (राखेप)का उपाध्यक्ष ध्रुव आचार्य, सदस्यसचिव टंकलाल घिसिङ, एन्फाका अध्यक्ष पंकजविक्रम नेम्बाङ र महासचिव किरण राईलगायतको उपस्थिति रहेको थियो।

उद्घाटन कार्यक्रममा प्रधानमन्त्री ओलीले भक्तपुरको सूर्यविनायकमा ५० हजार दर्शक क्षमताको फुटबल रंगशाला बनाउने घोषणा गरे। प्रधानमन्त्री ओलीले दशरथ रंगशालाको क्षमता १५ हजार रहेको र नेपाली फुटबलप्रेमीहरूका लागि अब साँघुरो हुँदै गएकाले अब ठुलो नयाँ रंगशाला निर्माण कार्यमा सरकार जुटेको बताए। दशरथ रंगशालालाई स्तरोन्नति गर्ने पनि प्रधानमन्त्रीको भनाइ छ।

कीर्तिपुरमा क्रिकेट मैदानको स्तरोन्नति कार्य सम्पन्न हुने चरणमा रहेको पनि उनले जानकारी दिए। अब खेल सिक्नका लागि खेल मैदानहरूको कमी नहुने पनि उनले प्रतिबद्धता जनाए। खेलकुद क्षेत्रका पूर्वाधार तयार सरकारले निर्माण गरिरहेको र महिला फुटबलरहरूका लागि अभ्यास गर्ने ठाउँहरूको निर्माण पनि गरिरहेको उनले बताए।

यस्तै एन्फा अध्यक्ष नेम्वाङले फिफा फुटबल फर स्कुल कार्यक्रमले नेपाली फुटबल विकासमा नयाँ अध्याय सुरु हुने आशा व्यक्त गरे। आधारभूत सामग्री र प्रशिक्षण अभावका कारण फुटबलर बन्ने सपना बोकेका बालबालिकाका लागि यो कार्यक्रम महहत्वपूर्ण रहेको उनको भनाइ छ। उनले यो महत्वाकांक्षी कार्यक्रमबाट फिफाले युनेस्कोको सहयोगमा करिब ७० करोड बालबालिकाको खुट्टामा बल पुऱ्याउने अपेक्षा राखेको बताए। नेपालमा भने सात लाख विद्यार्थीको खुट्टामा फुटबल पुग्ने अपेक्षा एन्फाको छ।

महिला टी–२० विश्वकपको ग्लोबल छनोट नेपालमा हुने

काठमाडौं/मस– महिला टी-२० विश्वकप क्रिकेटको ग्लोबल छनोट प्रतियोगिता नेपालले आयोजना गर्ने भएको छ। नेपालको काठमाडौंस्थित माथिल्लो र तल्लो मुलपानी क्रिकेट मैदानमा सञ्चालन हुने उक्त प्रतियोगितामा विभिन्न १० टोलीको सहभागिता रहने छ। जसलाई दुई समूहमा विभाजन गरेर खेल खेलाइने छ। उक्त प्रतियोगिताको खेल तालिका भने छिट्टै सार्वजनिक गर्ने अन्तर ाष्ट्रिय क्रिकेट परिषद् (आईसीसी)ले जनाएको छ।

आगामी सन् २०२६ मा हुने सो प्रतियोगिताको छनोट खेल आगामी जनवरी १२ देखि फेब्रुअरी २ तारिकसम्म हुनेछ। प्रतियोगितामा सहभागी १० टोलीबाट शीर्ष चार स्थान हासिल गर्नेले इंग्ल्याण्ड र वेल्समा हुने विश्वकपमा स्थान बनाउनेछन्।

यो नेपालले आयोजना गर्ने हालसम्मकै सबैभन्दा ठुलो प्रतियोगिता हो। प्रतियोगिताको एसिया क्षेत्रबाट थाइल्याण्ड र नेपाल छनोट भइसकेका छन्। नेपालले पहिलोपटक एसिया छनोट पार गरेर ग्लोबल छनोटमा स्थान बनाएको हो।

KAWASOTI MUNICIPALITY
OFFICE OF THE MUNICIPAL EXECUTIVE

Gandaki Province, Nepal

Invitation for Bids

First Date of Publication: 2082/04/16

Kawasoti Municipality, Nawalparasi (East) invites only electronic bids for the following construction works under National Competitive Bidding (NCB).

S. N.	Contract Nos. and Title.	Brief Description of Works	Engineers' Estimate (excluding VAT and contingency) in (NRS)	Last Date & Time of Bid Submission	Bid Validity with Bid Security Period (Day)	Bid Security Amount in (NRS)	Cost of Bidding Document (NRS)
1.	03/KM/NCB/ WORKS/2081/82	Manav Dharma Chowk Dekhi Sital Chowk Jodne Adhuro Bato Kalopatre	25,83,614.09	2082/05/15, BS) Upto 12Hr	120 days	75,000	3,000.00
2.	04/KM/NCB/ WORKS/2081/82	Kusnahari Bato Staronnati	24,22,400.85	2082/05/15, BS) Upto 12Hr	120 days	70,000	3,000.00

Eligible bidder may obtain further information from Kawasoti Municipality, Office of the Municipal Executive, Kawasoti, Nawalparasi(E) (Mobile: 9857641111, 9843500711, website: www.kawasotimun.gov.np) during office hour or may visit PPMO web portal www.bolpatra.gov.np/egp.

Chief Executive Officer

नबिल बैंक लिमिटेड, न्यूरोड शाखा, काठमाडौंको तपसिलमा उल्लेखित ऋणीलाई कर्जा चुक्ता भुक्तान गर्न आउने बारेको ३५ दिने सार्वजनिक सूचना

(प्रकाशित मिति : २०८२/०४/१६)

यस बैंकबाट ऋण लिएका तपसिल बमोजिमका ऋणीले ऋण लिदाँ गरिदिएको लिखत र ऋण स्वीकृति पत्रको शर्तमा तोकिए अनुसार बुझाउनु पर्ने साँवा, ब्याज समेतको बैंकको सम्पूर्ण लेना रकम नबुझाई ऋण लिदाँ गरेको शर्त कबुलियतको उल्लङ्घन गरेको र बैंकबाट मौखिक एवम् लिखित रुपमा पटक पटक तरताकेता गर्दा समेत सोको कुनै वास्ता नगरी चासो नदेखाई ऋण दायित्व फर्छ्यौट गर्ने तर्फ कुनै तदारुकता नदेखाएको हुनाले सो ऋण कर्जा चुक्ता भुक्तान गर्ने सम्बन्धी यो ३५ दिने सार्वजनिक सूचना प्रकाशित गरिएको छ।

अतः यस बैंकमा सम्पर्क गरी यो सूचना प्रकाशित भएको मितिले **३५ (पैंतीस)** दिनभित्र बैंकलाई बुझाउन बाँकी रहेको सम्पूर्ण साँवा, ब्याज, हर्जाना ब्याज तथा अन्य दैदस्तुर चुक्ता भुक्तान गरी बैंकको कर्जा फरफारक फछ्र्यौट गर्न गराउनका लागि सम्बन्धित ऋणी, धितो जमानतकर्ता सहितका अन्य जमानतकर्ता एवं सम्बद्ध सबैलाई यसै सूचनाद्धारा जानकारी गराईन्छ। सो म्याद भित्र बक्यौता रहेको सम्पूर्ण रकम चुक्ता भुक्तान नगरेमा ऋणी एवं धितो जमानतकर्ताले बैंकलाई लेखिदिएको तपसिल बमोजिमको धितो लिलाम बिक्री गर्ने, सो हुन नसकेमा बैंक आफैंले धितोको सम्पत्ति गैर बैकिङ्ग सम्पत्तिको रुपमा सकार गर्ने वा अन्य व्यवस्था गरी बैंकको आफ्नो लेना असुल उपर गरिनेछ। कथंमकदाचित सो धितोबाट असुल उपर हुन नसके वा आंशिक रकम मात्र असुल उपर भई कर्जा बाँकी रहन गएमा उक्त बाँकी रकम ऋणी, धितो जमानत दिने एवं अन्य जमानतकर्ता व्यक्ति तथा निजको हकको अन्य चल अचल सम्पत्ति समेतबाट बैंक तथा वित्तीय संस्था सम्बन्धी ऐन, २०७३ तथा अन्य प्रचलित कानून बमोजिम लिलाम बिक्री गरी वा अन्य कुनै व्यवस्था गरी बैंकको लेना रकम असुल उपर गरिलिनुका साथै कर्जा असुलीको लागि ऋण असुली न्यायधिकरण एवं अन्य सक्षम न्यायिक निकायमा दावी उजुरी गरिने तथा ऋणी र धितो जमानत दिने एवं अन्य जमानतकर्ताहरुलाई समेत कर्जा सूचना केन्द्रको **कालो सूची**मा समावेश गर्ने प्रक्रिया अघि बढाइने व्यहोरा समेत ऋणी, धितो जमानत दिने एवं अन्य जमानतकर्ताहरु लगायत सम्बद्ध सबैलाई यसै सूचनाबाट जानकारी गराईन्छ।

धितो जमानत गरिदिने जमानतकर्ता एवं अन्य जमानतकर्ताहरुले माथि उल्लेखित समयअवधी भित्र आफुले जमानत लेखिदिएको कर्जा एवं सोको ब्याज दैदस्तुर चुक्ता भुक्तान गरी आफ्नो धितो एवं जमानत फुकुवा गरी लिन सक्नु हुनेछ सो को लागि समेत यसै सूचना द्वारा सूचित गराईन्छ, अन्यथा माथि उल्लेख गरिए बमोजिम धितो एवं जमानत लेखिएको सम्पत्ति लिलाम बिक्री वा अन्य व्यवस्था गरी बैंकले आफ्नो लेना असुल उपर गर्नुका साथै कर्जा सूचना केन्द्रको कालो सूचीमा समावेश गर्ने प्रक्रिया अघि बढाईने व्यहोरा जमानतकर्ताहरुलाई समेत जानकारी गराईन्छ।

	तपसिल
१	**ऋणीको नाम र ठेगानाको विवरण**
	ऋणी कम्पनीः कम्पनी ऐन, २०६३ बमोजिम नेपाल सरकार, उद्योग, वाणिज्य तथा आपुर्ति मन्त्रालय, कम्पनी रजिष्ट्रारको कार्यालयमा मिति २०७६/०५/१६ मा दर्ता नं. २२३१०१/०७६/०७७ अन्तर्गत दर्ता भएको **ग्लिटर बक्स ग्लो इन्टरप्राइजेज प्रा.लि.** । ठेगानाः काठमाडौं जिल्ला, बुढानिलकण्ठ न.पा. वडा नं. ८, गोल्फुटार।
	ऋणी कम्पनीका संचालक तथा ब्यक्तिगत जमानतकर्ताको विवरण
	१. शिव प्रसाद प्रधानको नाती, वेणी प्रसाद प्रधानको छोरा गुल्मी जिल्ला, जोहङ्ग गा.वि.स.वडा नं. ५ स्थायी घर भई हाल काठमाडौं जिल्ला, बुढानिलकण्ठ न.पा. वडा नं. ८ बस्ने, ना.प्र.नं. ८४६४ (जारी मितिः २०५६/३/१५, स्थान गुल्मी) भएका **आनन्द प्रधान**। २. भिमसेन कुमार श्रेष्ठकी छोरी, वेणी प्रसाद प्रधानकी बुहारी, आनन्द प्रधानकी श्रीमती, धादिङ जिल्ला, निलकण्ठ गा.वि.स वडा नं. ५ बस्ने, ना.प्र.नं. २/८१८५ (जारी मितिः २०६१/३/१६, स्थान धादिङ) भएकी **मथुरा श्रेष्ठ**।
२	**ऋणीको नाम र ठेगानाको विवरण**
	भिमसेन कुमार श्रेष्ठकी छोरी, वेणी प्रसाद प्रधानकी बुहारी, आनन्द प्रधानकी श्रीमती, धादिङ जिल्ला, निलकण्ठ गा.वि.स वडा नं. ५ बस्ने, ना.प्र.नं. २/८१८५ (जारी मितिः २०६१/३/१६, स्थान धादिङ) भएकी **मथुरा श्रेष्ठ।**
	ब्यक्तिगत जमानतकर्ताको नाम र ठेगानाको विवरण
	शिव प्रसाद प्रधानको नाती, वेणी प्रसाद प्रधानको छोरा गुल्मी जिल्ला, जोहङ्ग गा.वि.स.वडा नं. ५ स्थायी घर भई हाल काठमाडौं जिल्ला, बुढानिलकण्ठ न.पा. वडा नं. ८ बस्ने, ना.प्र.नं. ८४६४ (जारी मितिः २०५६/३/१५, स्थान गुल्मी) भएका **आनन्द प्रधान**।
	मथुरा श्रेष्ठ र ग्लिटर बक्स ग्लो इन्टरप्राइजेज प्रा.लि. को संयुक्त धितोको विवरणः
	धादिङ जिल्ला निलकण्ठ गा.वि.स वडा नं. ५ बस्ने **मथुरा श्रेष्ठ** को नाममा दर्ता भई यस बैंकको पक्षमा दृष्टिबन्धक धितो पारित भई बैंकको पक्षमा रोक्का समेत रहेका काठमाडौं जिल्ला, महांकाल गा.वि.सं. वडा नं. ६, नक्सा सिट नं. १०२०९४७०९ मा अवस्थित कि.नं. ३३ को क्षेत्रफल ७७०.९१ वर्ग मिटर जग्गा एवं सोमा जडित सम्पूर्ण लिगलगापात समेत।
३	**ऋणी फर्म र ऋणी फर्मको प्रोपाइटरको नाम र ठेगानाको विवरण**
	प्राइभेट फर्म रजिष्ट्रेसन ऐन २०१४ बमोजिम नेपाल सरकार, उद्योग, वाणिज्य तथा आपुर्ति मन्त्रालय, वाणिज्य आपुर्ति तथा उपभोक्ता संरक्षण विभाग (वाणिज्य व्यवसाय व्यवस्थापन तथा नियमन शाखा) मा मिति २०७६-०१-१६ मा प्रा.फ.र.नं. १४७४६६/०७५/७६, समुन्द्रपार आयात निर्यात अन्तर्गत दर्ता भएको **आश्रय ट्रेड इन्टप्राइजेज**। ठेगाना : काठमाडौं जिल्ला, काठमाडौं म.न.पा. वडा नं.२४, काठमाडौं। **ऋणी फर्मका प्रोप्राइटरः** भिमसेन कुमार श्रेष्ठकी छोरी, वेणी प्रसाद प्रधानकी बुहारी, आनन्द प्रधानकी श्रीमती, धादिङ जिल्ला, निलकण्ठ गा.वि.स वडा नं. ५ बस्ने, ना.प्र.नं. २/८१८५ (जारी मितिः २०६१/३/१६, स्थान धादिङ) भएकी **मथुरा श्रेष्ठ।**
	ब्यक्तिगत जमानतकर्ताको नाम र ठेगानाको विवरण
	शिव प्रसाद प्रधानको नाती, वेणी प्रसाद प्रधानको छोरा गुल्मी जिल्ला, जोहङ्ग गा.वि.स. वडा नं. ५ स्थायी घर भई हाल काठमाडौं जिल्ला, बुढानिलकण्ठ न.पा. वडा नं. ८ बस्ने, ना.प्र.नं. ८४६४ (जारी मितिः २०५६/३/१५, स्थान गुल्मी) भएका **आनन्द प्रधान**।
	धितोको विवरण
	गुल्मी जिल्ला, जोहङ्ग गा.वि.स. वडा नं. ५ स्थायी घर भई हाल काठमाडौं जिल्ला, बुढानिलकण्ठ न.पा. वडा नं. ८ बस्ने, **आनन्द प्रधान** को नाममा दर्ता भई यस बैंकको पक्षमा दृष्टिबन्धक धितो पारित भई बैंकको पक्षमा रोक्का समेत रहेका रुपन्देही जिल्ला, सेमलार गा.वि.सं. वडा नं. २, नक्सा सिट नं. २ण मा अवस्थित कि.नं. ८७९ को क्षेत्रफल ०-२-०-० बिघा जग्गा एवं सोमा जडित सम्पूर्ण लिगलगापात समेत।

NABIL BANK®
प्रधान कार्यालय, दरवारमार्ग, काठमाडौं फोन नं. ०१-५९७१८७१

मेलम्ची नगरपालिका
नगर कार्यपालिकाको कार्यालय

मेलम्ची, सिन्धुपाल्चोक
बागमती प्रदेश, नेपाल
स्था : २०७३

दरभाउपत्र स्वीकृतिको आशयपत्र जारी गरिएको बारे सूचना ।

प्रकाशित मितिः २०८२/०४/१६

यस मेलम्ची नगरपालिकाबाट मिति २०८२/०३/२९ गतेको जन सवाल राष्ट्रिय दैनिकमा प्रकाशित दरभाउपत्र आव्हानको सूचना अनुसार यस कार्यालयमा दर्ता भएका दरभाउपत्रहरु मध्ये तपशिल बमोजिमको दरभाउपत्रदाताको दरभाउपत्र न्यूनतम मूल्याङ्कित सारभुत रुपमा प्रभावग्राही भएको हुँदा सार्वजनिक खरिद ऐन, २०६३ को दफा ४० (५) बमोजिम दरभाउपत्र स्वीकृत गर्ने निर्णय भएकाले सार्वजनिक खरिद नियमावली, २०६४ को नियम ८४ (११) बमोजिम सम्झौता गर्न आउने प्रयोजनार्थ आशयको सूचना प्रकाशित गरिएको छ।

सुचना नं	कार्यको विवरण	छनौट भएका दरभाउपत्रदाता	कबोल अंक
MMSI/SQ/NOTICEPUBLISH 2082-83/01	आ.व. २०८२/०८३ को लागि मेलम्ची नगरपालिकाको विज्ञापन तथा सूचना प्रकाशन	M/s Future Hub Media Multipurpose (P) Ltd, Anamnagar 29 Kathmandu	Rs. 111.87 Per CC including VAT(Black & White)

प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत

साइप्रसमा रोजगार

कम्पनीः **V. VARNAVA EMPLOYMENT AGENCY LTD.** शहर : **CYPRUS,DERYNEIA**
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/०४/१४ चलानी नं.: ६०२४२०५३ **LT. No.: 328228**

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब EURO	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Agriculture Worker	2	2	सम्बन्धित काममा दक्ष	450	७२,४२३	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	cleaner	0	4		700	११२,६५८							
3.	Cook	4	0		800	१२८,७५२							
4.	Kitchen Asst.	4	4		700	११२,६५८							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ साउन २३ गते (8 August 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	रु. ४०,००० कामदारले

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला। बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला। आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ। ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला। ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ। ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला। ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ। ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला।

इजाजत नं. ९२७/०६७/०६८

सक्षम ह्युमन रिसोर्सेज प्रा.लि.
३०५/२५ एशोर्य मार्ग, कोटेश्वर-३५, काठमाडौं ,नेपाल, फोनः 01-5100754, 9841818246
Mobile: 9841818246 Email: excelnp1@gmail.com, sakshamhr@gmail.com/ Website: www.shrnepal.com

रंगेली नगरपालिका
नगर कार्यपालिकाको कार्यालय

रंगेली, मोरङ
कोशी प्रदेश, नेपाल

सेवा करारमा कम्प्यूटर अपरेटर छनौट गर्ने सम्वन्धि सूचना

मिति : २०८२/०४/१६

यस रंगेली नगरपालिकामा स्थापना गरिएको भुमि समस्या सामाधान आयोग अन्तर्गतको भूमि शाखाको लागी देहाय बमोजिमका पद करार सेवाबाट छनौट गर्नुपर्ने भएकोले देहाय बमोजिम योग्यता पुगेका इच्छुक नेपाली नागरिकहरुवाट यो सूचना प्रकाशित भएको मितिले १५ दिनभित्र यस कार्यालयको राजश्व शाखामा आवेदन दस्तुर नगदै बुझाई सोको रसिद संलग्न राखी यस कार्यालयमा दरखास्त दिनुहुन सम्वन्धित सवैको जानकारीको लागि यो सूचना प्रकाशन गरिएको छ।

देहाय

क्र.सं.	विज्ञापन नं.	पद	तह	माग संख्या	परिक्षाको किसिम	आवेदन दस्तुर	शैक्षिक योग्यता	उमेर
१	१-०८२/०८३	कम्प्यूटर अपरेटर	५	२	बस्तुगत परीक्षा, प्रयोगात्मक र अन्तर्वाता	५००	मान्यता प्राप्त शिक्षण संस्थावाट (१०+२) वा सो सरह उतिर्ण गरेको	दरखास्त दिने अन्तिम दिनमा २१ वर्ष पुरा भई ४० वर्ष ननाघेको

नोटः

१. दरखास्त फारम रंगेली नगरपालिकाको राजश्व शाखावाट उपलब्ध हुनेछ।
२. दरखास्त दिने अन्तिम मिति २०८२/०४/३० सम्म।
३. दरखास्त बुझाउने अन्तिम दिन सार्वजनिक विदा परेमा सोको भोलिपल्ट दरखास्त बुझाउन सकिनेछ।
४. दरखास्त साथ संलग्न गर्नुपर्ने कागजातहरु : उम्मेदवारको व्यक्तिगत विवरण, न्यूनतम शैक्षिक योग्यता र चारित्रिक प्रमाणपत्रको प्रमाणित प्रतिलिपि, नेपाली नागरिकता प्रमाणपत्रको प्रतिलिपी, तथा पासपोर्ट साईजको ३ प्रति फोटो। पेश गरिने सवै कागजातको पछाडी उम्मेदवार स्वयंले प्रमाणित गर्नुपर्नेछ। कम्प्युटर सम्बन्धी ६ महिनाको तालिम लिएको प्रमाणपत्र समेत अनिवार्य पेश गर्नुपर्नेछ।
५. पारिश्रमिक/सुविधा : नगरपालिकाले तोके बमोजिम।
६. परिक्षा मिति : दरखास्त संकलनको म्याद समाप्त भएपछि प्रकाशन गरिनेछ।
७. थप जानकारी लिनुपरेमा नगरपालिकाको प्रशासन शाखामा सम्पर्क गर्न सकिनेछ।
८. प्रदेश लोक सेवा आयोगले सम्बन्धित पदको लागी निर्धारण गरेको पाठ्यक्रम मध्येबाट ५० पूर्णाङ्कको बस्तुगत परीक्षा लिइनेछ।

प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत

आर्थिक
www.madhyanhadaily.com

गो.हु.का.द.नं. ३३/०६९/०७०
१६ साउन २०८२ शुक्रबार
1 August 2025, Friday

कर्पोरेट

सिटिजन्स सदावहार योजनाको सेयर बाँडफाँट

काठमाडौं/मम– सिटिजन्स सदावहार योजनाको सेयर बाँडफाँट भएको छ।

सिटिजन्स म्युचुअल फन्डअन्तर्गत सिटिजन्स बैंक इन्टरनेसनल कोष प्रवध{क तथा सिटिजन्स क्यापिटल योजना व्यवस्थापक रहेको प्रथम खुलामुखी योजनाको बिहीबार सेयर बाँडफाँट गरेको हो। धितोपत्र बोर्डबाट सेयर निष्कासन अनुमतिपछि असार १३ देखि २७ गतेसम्म आवेदन खुलेको थियो। मागेभन्दा बढी आवेदन परेको थियो। सिटिजन्स सदाबहार योजना निष्कासन अवधिभित्र आवश्यकभन्दा बढी संख्यामा इकाईको माग प्राप्त भई नेपालकै पहिलो २५ प्रतिशतले धेरै आवेदन भएको खुलामुखी म्युचुअल फन्ड बन्न सफल भएको कम्पनीले जनाएको छ।

आईएमई लाइफ इन्स्योरेन्सले दियो अभिकर्तालाई बिजनेस एक्सेलेन्स अवार्ड

काठमाडौं/मस– आईएमई लाइफ इन्स्योरेन्सको 'बिजनेस एक्सेलेन्स अवार्ड २०२५' सम्पन्न भएको छ। आर्थिक वर्ष २०८१/८२ मा उत्कृष्ट व्यावसायिक प्रदर्शन गर्ने आफ्ना अभिकर्ताहरूलाई सम्मान गर्ने उद्देश्यले' बिजनेस एक्सेलेन्स अवार्ड २०२५'को आयोजना गरिएको हो। कम्पनीले अभिकर्ताहरूको व्यावसायिक उत्कृष्टता, समर्पण र निरन्तरताको कदर गर्दै उनीहरूलाई विशेष सम्मान प्रदान गरेको हो।

कार्यक्रममा नेपालमै निर्मित आँखी झ्याल शैलीको विशेष अवार्डमार्फत स्वदेशी उत्पादनको प्रवर्धनसमेत गरिएको थियो। समारोहका प्रमुख वक्ता तथा आईएमई लाइफ इन्स्योरेन्सका प्रमुख कार्यकारी अधिकृत पवनकुमार खड्काले कम्पनीको सफलता अभिकर्ता तथा कर्मचारीहरूको निरन्तर सहकार्यको प्रतिफल भएको उल्लेख गरे। उनले आगामी दिनमा कम्पनीलाई अझ प्रविधिमैत्री, बिमितमुखी तथा अभिकर्ताकेन्द्रित सेवा प्रदायक संस्थाको रूपमा अघि बढाइने बताए। कार्यक्रममा कम्पनीका सञ्चालक समिति सदस्यहरू, प्रमुख कार्यकारी अधिकृत, नायब प्रमुख कार्यकारी अधिकृतहरू, चिफ मार्केटिङ अफिसरहरू, प्रदेश प्रमुखहरू तथा अन्य कर्मचारीहरूको उल्लेखनीय उपस्थिति रहेको थियो।

एनआईसी एसियाका ग्राहकलाई लेट मी इनमा छुट

काठमाडौं/मस– एनआईसी एसिया बैंकका ग्राहकले काठमाडौंको नयाँ बानेश्वर र महाराजगन्ज तथा पोखरास्थित चिप्लेढुंगामा सञ्चालित कोरियन स्किन हस्पिटल लेट मि इनका विभिन्न सेवामा विशेष छुटसम्बधी सम्झौतामा हस्ताक्षर भएको हो। बैंकका ग्राहकले लेट मी इनमा सेवा लिई डिजिटल भुक्तानी गर्दा १० प्रतिशतसम्म छुट प्राप्त गर्न सक्ने भएका हुन्। ग्राहकले यस कम्पनीले उपलब्ध गराएका विभिन्न सेवामा १० प्रतिशत र कोरियन उत्पादनहरूमा ८ प्रतिशतको छुट सुविधा हुनेछ। सुविधाको उपभोग गर्न ग्राहकले यस बैंकको डेबिट कार्ड, क्रेडिट कार्ड वा प्रिपेड कार्ड प्रयोग गरी वा बैंकको एपमार्फत भुक्तानी गर्नुपर्नेछ। लेट मि इनसँगको यस सहकार्यले ग्राहकलाई विशेष छुट उपलब्ध हुनुका साथै मुलुकको डिजिटल भुक्तानी सेवालाई प्रवर्धन गर्न सहयोग पुग्ने बैंकले विश्वास लिएको छ।

बाढी र पहिरोबाट सचेत होऔं।

बाढी र पहिरो आउनुअघिः

- स्थानीय रेडियो वा अन्य माध्यमबाट मौसमको जानकारी लिऔं,
- खोला, नदी तथा जोखिमपूर्ण ठाउँबाट सुरक्षित स्थानमा जाऔं,
- घरको नजिक पहिरो खस्न सक्ने ठाउँ भए सावधानी अपनाऔं,
- आपतकालीन झोला (प्राथमिक उपचार सामग्री, टर्चलाइट, खानेकुरा, लुगाफाटालगायत) तयार राखौं,
- जोखिममा परेका बालबालिका, वृद्धवृद्धा र अपाङ्गता भएका व्यक्तिहरूलाई प्राथमिकता दिऔं।

बाढी र पहिरो आएमाः

- अनावश्यक हिडडुल नगरौं,
- सुरक्षित स्थानतर्फ जाऔं,
- विजुलीका लाइन वा पोलहरूबाट टाढा रहौं,
- खोलानाला सुरक्षित तवरले पार गरौं,
- अफवाह नफैलाऔं, सत्य सूचना मात्र आदान-प्रदान गरौं,
- घाइते वा फसेका व्यक्तिको उद्धारमा सहयोग गरौं।

नेपाल सरकार
विज्ञापन बोर्ड

निजगढ अन्तर्राष्ट्रिय विमानस्थल निर्माणको 'मोडालिटी' तयारी

मध्यान्ह संवाददाता
काठमाडौं १५ साउन

संस्कृति, पर्यटन तथा नागरिक उड्डयनमन्त्री बद्रीप्रसाद पाण्डेले राष्ट्रिय गौरवको निजगढ अन्तर्राष्ट्रिय विमानस्थल निर्माण र सञ्चालनको 'मोडालिटी'को तयारी भइरहेको बताएका छन्। राष्ट्रिय सभा, संघीयता सबलीकरण तथा राष्ट्रिय सरोकार समितिको बिहीबार बैठकमा उनले सो विमानस्थल निर्माणलाई प्राथमिकता दिनुपर्ने आवश्यकता औंल्याए।

'निजगढ राष्ट्रिय गौरवको आयोजना त हो तर अहिले पनि अन्योल नै छ, यसपटकको बजेट भाषणमा यसको निर्माण र सञ्चालनको मोडोलिटी टुंग्याउने भनेका छौं, यो काम हामी तदारुकताका साथ अघि बढाउँछौं,' उनले भने।

पोखरा र गौतमबुद्ध अन्तर्राष्ट्रिय विमानस्थल हवाई रुटभन्दा पनि यात्रु अभावका कारण पूर्ण क्षमतामा सञ्चालनमा आउन नसकेको स्वीकार गर्दै मन्त्री पाण्डेले ती विमानस्थलमा यात्रु संख्या वृद्धिका लागि विभिन्न योजना अघि बढाइएको स्पष्ट पारे।

'कतिपय हवाई सेवा प्रदायक कम्पनीले यात्रुको संख्या नहुँदा करोडौं घाटा भइरहेको जनाएका छन्,' उनले भने, 'यात्रु संख्या बढाउन श्रम स्वीकृति, मेनपावर कम्पनी, स्वास्थ्य परीक्षणलगायत सुविधा सो क्षेत्रमा पुर्‍याउनुपर्छ।'

नेपाल एयरलाइन्सको ६ वटा विमान सञ्चालनमा रहेको जानकारी दिँदै मन्त्री पाण्डेले आगामी दिनमा सञ्चालनमा व्यवधान नहुनेगरी काम गर्न निर्देशन दिइएको बताए। प्रदेश सरकारसँगको सहकार्यमा पहाडी जिल्लामा साना जहाज चलाउने तयारी भइरहेको उनको भनाइ छ।

आगामी दशकलाई पर्यटन प्राथमिकता दशक घोषणा गर्ने तयारी गरिएको जानकारी दिँदै मन्त्री पाण्डेले संघीय मन्त्रालय र निकाय, तीनै तहका सरकार निजी क्षेत्रलाईसँगै राखेर पर्यटन संवाद कार्यक्रम गरिएको बताए।

नीतिगत तथा कानुनी सुधारलाई आफूले प्राथमिकता दिएको उल्लेख गर्दै उनले भ्रष्टाचार नियन्त्रण र सुशासन प्रवर्धन गर्न विभिन्न योजना अघि सारिएको बताए। पर्यटन मन्त्रालयका सचिव हरिप्रसाद मैनालीले भैरहवा र पोखरा अन्तर्राष्ट्रिय विमानस्थलबाट नियमित अन्तर्राष्ट्रिय उडानको प्रयास भइरहेको जानकारी दिए।

छलफलमा सांसदहरूले निजगढ अन्तर्राष्ट्रिय विमानस्थल निर्माण र सञ्चालनको मोडालिटी टुंगो लगाउन, पोखरा र भैरहवा अन्तर्राष्ट्रिय विमानस्थलबाट नियमित अन्तर्राष्ट्रिय उडानको योजना बनाउन मन्त्रालय र नेपाल नागरिक उड्डयन प्राधिकरणले योजना बनाउनुपर्ने, राष्ट्रिय गौरवको आयोजनाको मापदण्ड बनाउन सुझाव दिए।

सामसङ ग्यालेक्सी वाच–८ सिरिज सार्वजनिक

काठमाडौं/मस– सामसङले नेपालमा आफ्नो नयाँ पुस्ताको स्मार्टवाच, ग्यालेक्सी वाच-८ सिरिज सार्वजनिक गरेको छ। दैनिक जीवनमा सहज प्रयोग, उन्नत स्वास्थ्य निगरानी, र स्मार्ट कनेक्टिभिटीलाई एउटै घडीमा

ग्यालेक्सी वाच-८ अझ पातलो डिजाइन, ब्राइट स्क्रिन र प्रिसाइस स्वास्थ्य ट्र्याकिङका लागि अपग्रेड गरिएको बायोएक्टिभ सेनसर जडित छ। यसले सुत्ने समयको सल्लाह दिने सुविधा रहेको कम्पनीले जनाएको छ। अब जेमिनी एआईको सहायताले वाचलाई भोइस कमान्ड दिएर नियन्त्रण गर्न सकिने बताइएको छ। सामसङ हेल्थजस्ता एपबाट अपडेट पाउने, मेसेज पठाउने वा व्यायाम सुरु गर्नेजस्ता सबै काम स्वाभाविक आवाज आदेशमार्फत हात नचलाई नै गर्न सकिन्छ।

बनेपामा कजारियाको नयाँ सोरुम

काठमाडौं/मस– भारतीय टायल कम्पनी कजारियाले बनेपामा अत्याधुनिक सोरुम उद्घाटन गरेको छ। बनेपा मार्भल प्यालेसद्वारा सञ्चालित सोरुमले उच्च गुणस्तरका टायलहरूको बढ्दो मागलाई पूरा गर्ने लक्ष्य राखेको कम्पनीले जनाएको छ।

उद्घाटन समारोहमा प्रमुख अतिथिका रूपमा बनेपा नगरपालिका प्रमुख शान्तिरत्न शाक्यको उपस्थिति रहेको थियो। साथै, कजारिया रमेश टाइल्स लिमिटेडका राष्ट्रिय सेल्स प्रबन्धक अभ्यास भूषण तिवारीको रहेको थियो। उद्घाटन समारोहलाई सम्बोधन गर्दै अध्यक्ष शान्ति रत्न शाक्यले नयाँ सोरुमको उद्घाटनप्रति आफ्नो उत्साह व्यक्त गरिन्।

उनले भनिन्, 'कजारिया जस्तो प्रतिष्ठित ब्रान्ड बनेपामा आउनु हाम्रो सहरका लागि गर्वको कुरा हो। यस नयाँ सोरुमले हाम्रो क्षेत्रमा बढ्दो सम्भावनाको प्रतिबिम्ब देखाउँछ र स्थानीय समुदायको गुणस्तरीय पूर्वाधार तथा डिजाइन आवश्यकतामा महत्वपूर्ण योगदान पुर्‍याउनेछ।'

बनेपाको प्रमुख क्षेत्र उग्रचण्डी पेट्रोल पम्पपछाडि रहेको नयाँ सोरुमले प्रिमियम टायलहरूको विस्तृत संग्रह प्रदान गर्छ, जसले ग्राहकलाई सजिलो पहुँच र सुविधा सुनिश्चित गर्ने कम्पनीले जनाएको छ।

होण्डाको डीओ–१२५ पुग्यो उपल्लो डोल्पा

काठमाडौं/मस– होण्डा डीओ-१२५ स्कुटरले उपल्लो डोल्पाको ज्याङला पास पुगेको छ। ५३ सय मिटरको उचाइ रहेको पास पुग्दै स्कुटरले कीर्तिमान बनाएको हो। यो साहसिक यात्रा नेपाल एट्थ वन्डर टोलीले स्याकार ट्रेडिङ कम्पनीको सहकार्यमा सम्पन्न भएको हो।

सहरी यात्राका लागि बनाइएको स्कुटरले कठिन हिमाली भूपरिधि र दुर्गम मार्ग पार गर्दै ज्याङला पाससम्मको यात्रा कुनै ठुलो यान्त्रिक समस्याबिना पूरा गरेको हो। काठमाडौंबाट डोल्पा हुँदै ज्याङला पाससम्मको मार्गमा लगातार उकालो, ढुंगे बाटो, खोला र बगर पार गर्नुपरेको स्याकार ट्रेडिङले जनाएको छ। उचाइमा पुग्दै गर्दा अक्सिजनको कमी अर्को चुनौती बनेर आएको कम्पनीले जनाएको छ। नेपाल एट्थ वन्डर टोलीले यो यात्रा केवल स्कुटरको क्षमता परीक्षण मात्र नभएर सही योजना, समर्पित टोली र भरपर्दो सवारीसाधन भएमा कुनै पनि दुर्गम गन्तव्य पुग्न सकिने प्रेरणा दिन सफल भएको बताएका छन्।

Dodhara Chandani Municipality
Office of the Municipal Executive

Dodhara Chadani, Kanchanpur
Sudurpaschim Province, Nepal

Invitation for Bids

First Date of Publication: 2082/04/16

1. The Government of Nepal (GoN) has allocated Fund to Dodhara Chandani Municipality for Blacktop construction work, Ward 08 and the Municipality intends to apply the funds to cover eligible payments under the Contract for Building construction work. Bid is open to all eligible Nepalese Bidders.
2. Eligible Bidders may obtain further information and Inspect the bidding documents at www.bolpatra.gov.np .
3. Bidding documents may bid from **www.bolpatra.gov.np only .**
4. Bids must be submitted through www.bolpatra.gov.np, on or before **12.00 hr. noon** on **2082/05/16**.
5. Bids will be opened in the presence of Bidders' representatives who choose to attend at Dodhara Chadani Municipality Dodhara Chadani, Kanchanpur on **2082/05/16 and 14.00 hr**. Bids must be valid for a period of **90 days** after bid opening and must be accompanied by bid security, amounting to a **minimum of as mention below**, which shall be **valid for 30 days** beyond the bid validity period.
6. Bidder may submit Bid Document Fee in form of cash, in Sanchit Kosh Account No : 0823501563767019, Agricultural Development Bank, Dodharachadani branch.
7. If bidder wishes for Bid Bond in form of cash, in **Dharauti Khata** Account No : 0823501563767108, Agricultural Development Bank, Dodhara chadani branch.
   Account Name. Dharauti Khata and submit bank deposit voucher along with the bid.
8. If the last date of purchasing, submission and opening falls on a government holiday then the next working day shall be considered as the last day.
9. The name and identification of the contract are as follows:

IFB Number	Description of Work	Estimated Amount, NRs. (Excluding VAT & PS)	Bid Security Amount (Rs.)	Bid Document Fee
01/BTRCW/2082/083	Padam Bahadur Gaha Home-Surendra Prakash Basnet Home Road Black Top Construction Work, Ward 08	1,47,45,026.61	5,00,000.00	3,000.00

10. The Employer reserves the right to accept or reject, wholly or partly any or all the bids without assigning any reason, whatsoever.

Chief Admistrative Officer

प्रकाशकः **सीतादेवी श्रेष्ठ**, कार्यालयः भगवती बहाल, नक्साल, काठमाडौं, फोनः **०१–५३२६३६६, ०१–५३२८२९८**, ई-मेलः **madhyanhadaily59@gmail.com, ad.madhyanha@gmail.com** (विज्ञापन), **मुद्रकः** एक्सप्रेस कलर प्रेस, सम्पादकः **मदनकुमार श्रेष्ठ**